

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001062	28/05/2025

OGGETTO: A.G.R.U. – Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 13 Ostetriche

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250001214 DEL 23/05/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

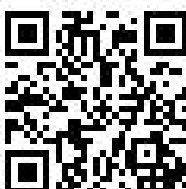
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 28/05/2025 16:57 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 28/05/2025 17:53 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 28/05/2025 19:07 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 28/05/2025 18:56 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **28/05/2025**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 28/05/2025 19:09
 Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 13 Ostetriche
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- tra Maggio e Settembre c.a. giungono a scadenza i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 14 Ostetriche come di seguito riportate:

N.	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	CESSAZIONE
1	BIANCO	GIORGIA	01/08/24	15/05/25
2	BRUNO	CLAUDIA	01/10/24	30/09/25
3	BUFALO	MAURA	01/08/24	31/07/25
4	CAGGIANO	MARIANGELA	16/07/24	15/07/25
5	CAMPANOZZI	CARMEN	01/08/24	31/07/25
6	CONTABILE	DEBORAH	12/08/24	11/08/25
7	FALZARANO	ANNA	01/04/25	30/09/25
8	GIANNETTA	MICHELA	01/03/25	31/08/25
9	LACALAMITA	MARIA	01/08/24	31/07/25
10	MAGGIO	TERESA	01/08/24	31/07/25
11	PAOLILLO	NATALINA	01/03/25	31/08/25
12	PATELLA	TERESA	01/08/24	31/07/25
13	PIAZZOLLA	SIMONA	01/08/24	31/07/25
14	SARDANO	ANTONELLA	01/03/25	31/08/25

- con nota prot. 59795 del 13/05/2025, la Direzione Strategica, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale, al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio presso le strutture interessate, ha disposto la proroga dei contratti in essere, fino alla concorrenza massima di 36 mesi;
- con la stessa nota, nelle more dell'adottando presente provvedimento, il personale interessato è stato invitato a comunicare la disponibilità ad accettare tale proroga;
- si sono resi disponibili all'accettazione della proroga le seguenti Ostetriche:

N.	COGNOME	NOME
1	BRUNO	CLAUDIA
2	BUFALO	MAURA
3	CAGGIANO	MARIANGELA
4	CAMPANOZZI	CARMEN
5	CONTABILE	DEBORAH
6	FALZARANO	ANNA
7	GIANNETTA	MICHELA
8	LACALAMITA	MARIA

9	MAGGIO	TERESA
10	PAOLILLO	NATALINA
11	PATELLA	TERESA
12	PIAZZOLLA	SIMONA
13	SARDANO	ANTONELLA

Visto:

il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” prevede all’art. 36, co. 2 che “Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (...), nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e s.s. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (...)”;
- il D.Lgs. n. 81/2015 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, disciplina nel capo III, all’art. 19 e seguenti, il lavoro a tempo determinato prevedendo all’art. 29, co. 2, lett c) che sono, tra l’altro, esclusi dal campo di applicazione del medesimo capo “i contratti a tempo determinato stipulati (...) con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale”;
- il vigente CCNL del Comparto Sanità 2019/2021 ed in particolare gli artt.70 e 71;
- l’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall’anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell’anno 2009;

Ritenuto, pertanto, di poter proporre la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza tra Maggio '25 e Settembre '25 del personale sopra indicato, nelle more dell’espletamento della procedura concorsuale e fino alla concorrenza massima dei 36 mesi;

Visto l’art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di procedere alla proroga, fino alla durata massima di 36 mesi, dei contratti di lavoro a tempo determinato delle Ostetriche di seguito indicate, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale:

N.	COGNOME	NOME	DECORRENZA PROROGA	SCADENZA CONTRATTUALE
1	BRUNO	CLAUDIA	01/10/25	30/09/27
2	BUFALO	MAURA	01/08/25	31/07/27
3	CAGGIANO	MARIANGELA	16/07/25	15/07/27
4	CAMPANOZZI	CARMEN	01/08/25	31/07/27
5	CONTABILE	DEBORAH	12/08/25	11/08/27
6	FALZARANO	ANNA	01/10/25	31/03/28
7	GIANNETTA	MICHELA	01/09/25	28/02/28
8	LACALAMITA	MARIA	01/08/25	31/07/27
9	MAGGIO	TERESA	01/08/25	31/07/27
10	PAOLILLO	NATALINA	01/09/25	28/02/28
11	PATELLA	TERESA	01/08/25	31/07/27
12	PIAZZOLLA	SIMONA	01/08/25	31/07/27
13	SARDANO	ANTONELLA	01/09/25	28/02/28

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato con gli interessati, per:

- intervenuta copertura del posto vacante mediante procedura concorsuale e/o mobilità volontaria;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di confermare che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate;

Di precisare che gli oneri del suddetto contratto di proroga, devono essere considerati ai fini del rispetto dei limiti di spesa per il personale a tempo determinato, in applicazione dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

Di attribuire il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

Di dare atto che la spesa presunta del presente provvedimento, stimata in **€ 184.404,05** (comprensivo di oneri e Irap a carico dell'azienda), da imputare nel Bilancio 2025, è così suddivisa:

- **COMPETENZE FISSE** € 133.829,78 imputato sul conto economico 721.106.00085;
- **IRAP** € 11.375,53 imputato sul conto economico 760.100.00005;
- **ONERI SOCIALI** € 39.198,74 imputato sul conto economico 721.106.00120;

Di dare mandato al competente Ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti di proroga secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di dare atto che:

tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Di dare atto, altresì, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110600085 - Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	2025	133.829,78
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2025	11.375,53
72110600120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2025	39.198,74

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

PROPOSTA N.RO 20250001214 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250001062 DEL 28/05/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 23/05/2025 12:09
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 23/05/2025 12:55
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 27/05/2025 13:19