

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001207	12/06/2025

OGGETTO: A.G.R.U.: Conferimento di n. 10 incarichi a tempo determinato di Ostetrica mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico di cui alla D.C.S. n. 126 del 14/04/2025 della ASL di Taranto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250001385 DEL 10/06/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

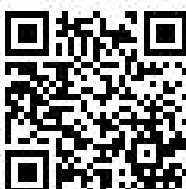
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 11/06/2025 18:06 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 11/06/2025 18:33 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 12/06/2025 15:55 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 12/06/2025 15:15 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/06/2025**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 12/06/2025 15:56
 Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U.: Conferimento di n. 10 incarichi a tempo determinato di Ostetrica mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico di cui alla D.C.S. n. 126 del 14/04/2025 della ASL di Taranto.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 44507/2025, il Dirigente UOSAVS Professioni Sanitarie Ospedaliere e Territoriali, per le motivazioni in essa riportate, ha richiesto alla Direzione Aziendale il reclutamento di n. 20 unità di Ostetrica da assegnare presso le UU.OO./Servizi di Ginecologia e Ostetricia Aziendali carenti di tale figura professionale;
- il Direttore Generale, nel prendere atto della summenzionata nota, ha autorizzato tale richiesta;

CONSIDERATO CHE:

- presso questa ASL non è presente una graduatoria nel profilo di Ostetrica da cui attingere tale personale, con nota prot. n. 61313/2025, ai sensi dell'accordo sottoscritto il 06/04/2017 tra le Aziende del SSR per l'utilizzo reciproco di graduatorie, è stato chiesto alle Aziende/Enti del SSR, l'eventuale disponibilità di graduatoria concorsuale/avviso pubblico da poter utilizzare per procedere con il conferimento di incarichi a tempo determinato di personale ostetrico;
- con nota prot. 115317/2025, integrata con successiva nota prot. n. 123213/2025, la ASL Taranto ha inviato un elenco di idonei, utilmente collocati nella graduatoria dell'avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Ostetrica, approvata con deliberazione C.S. 126 del 14/04/2025, al netto delle unità già assunte presso la ASL TA;
- con nota prot. n. 66782/2025, a firma del Direttore Generale, nelle more dell'adottando presente provvedimento, nell'ordine dell'elenco inviato, a partire dalla prima posizione, è stato chiesto ai candidati di dichiarare la propria disponibilità alla eventuale sottoscrizione di incarico a tempo determinato, della durata di un anno, nelle more della copertura dei posti vacanti mediante procedura concorsuale;
- a seguito di disponibilità pervenute e successiva convocazione degli interessati, hanno accettato l'incarico a tempo determinato di ostetrica della durata di un anno i seguenti candidati:

COGNOME	NOME
FIORE	CHIARA
PADOLECCHIA	NATASCHA
VITA	LUCREZIA
PALATTELLA	FEDERICA
CARMELO	LUCIA
GIANNINO	ROSA
ERRICO	ANTONELLA
RIZZI	MARILIANA

DEMICO	GIORGIA
MALINCONICO	ARIANNA

VISTO

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” prevede all’art. 36, co. 2 che “Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (...), nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e s.s. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (...)”;
- il D.Lgs. n. 81/2015 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, disciplina nel capo III, all’art. 19 e seguenti, il lavoro a tempo determinato prevedendo all’art. 29, co. 2, lett c) che sono, tra l’altro, esclusi dal campo di applicazione del medesimo capo “i contratti a tempo determinato stipulati (...) con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale”;

RITENUTO

pertanto, di poter proporre, allo stato, l’assunzione di n. 10 unità di Ostetrica, rispetto ai 20 incarichi da conferire, mediante l’utilizzo della graduatoria dell’avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Ostetrica, approvata dalla ASL TA con D.C.S. n. 126 del 14/04/2025, come da elenco sopra riportato;

VISTO

l’art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di conferire n. 10 incarichi a tempo determinato di Ostetrica, ai candidati meglio precisati in narrativa, mediante l’utilizzo della graduatoria dell’Avviso pubblico, per soli titoli, per Ostetrica, approvata dalla ASL TA con D.C.S. n. 126 del 14/04/2025, da assegnare presso le sedi individuate dal Dirigente UOSAVS Professioni Sanitarie Ospedaliere e Territoriali;

Di stabilire che tutti gli incarichi avranno durata di un anno con decorrenza dalla data concordata in sede di convocazione o dalla data che sarà indicata nello stipulando contratto di lavoro;

Di subordinare la sottoscrizione dei contratti di lavoro alla verifica dell’idoneità alla mansione specifica da parte del Medico competente aziendale;

Di precisare che l’Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto per:

1. intervenuta copertura dei posti vacanti a seguito dell’espletamento della procedura concorsuale;

2. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
3. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

Di confermare che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate, per cui si stabilisce di non assumere lavoratori che siano temporaneamente impossibilitati, giuridicamente o materialmente a prestare con immediatezza la propria attività lavorativa a tempo pieno;

Di attribuire agli interessati il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

Di dare atto che la spesa del presente provvedimento rientra nei limiti di spesa complessivi di cui all'art. 2, comma 71, L. 191/2009, trattandosi di posti previsti nel citato P.T.F.P. aziendale;

Di dare atto che la spesa del presente provvedimento, stimata in € **190.762,81** (comprensivo di oneri e Irap a carico dell'azienda), da imputare nel Bilancio 2025, è così suddivisa:

- **COMPETENZE FISSE** € 138.444,60 imputato sul conto economico 721.106.00085;
- **IRAP** € 11.767,79 imputato sul conto economico 760.100.00005;
- **ONERI SOCIALI** € 40.550,42 imputato sul conto economico 721.106.00120;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del d. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Di dare atto, infine, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110600085 - Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	2025	138.444,60
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2025	11.767,79
72110600120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2025	40.550,42

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

PROPOSTA N.RO 20250001385 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250001207 DEL 12/06/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 10/06/2025 16:39
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 11/06/2025 08:38
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 11/06/2025 09:27