

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001322	25/06/2025

OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Integrazione componenti.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250001522 DEL 24/06/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 3 (tre) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 5 (cinque) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 25/06/2025 13:18 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 25/06/2025 13:28 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 25/06/2025 15:38 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 25/06/2025 15:24 Luigi FRUSCIO

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **25/06/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 25/06/2025 15:38  
  
Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Integrazione componenti.**

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

### **Premesso che:**

- L'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (ce. Collegato Lavoro) ha novellato il D.Lgs. 165/2001 modificandone, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;
- L'art. 57 del D.Lgs 165/2001, come modificato e integrato dalla succitata norma, prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- con direttiva n. 2 del 26/06/2019 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità venivano adottate le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

### **Dato atto che:**

- Ai sensi della citata normativa, il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti supplenti.
- I componenti di parte pubblica del CUG devono rappresentare, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- Nell'individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente Il Cug ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

**Dato, altresì, atto che** con deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022, come integrate e rettificata giusta D.D.G. n. 1944 del 10/10/2022, n. 2226 del 22/11/2022 e n. 2604 del 27/12/2023– che si intendono integralmente richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - si provvedeva al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

### **Visto che:**

- con nota-mail del 30/01/2025 il CUG trasmetteva la mail della O.S. ANAAO con cui veniva designata la dott.ssa Angela Carella quale componente del CUG in sostituzione della dott.ssa Silvia Porreca;
- il C.U.G., con nota prot. 40773 del 23/05/2025, comunicava le dimissioni dei componenti di nomina aziendale, dott.ssa Pellegrino e dott.ssa Morcavallo, chiedendone la sostituzione;
- con nota mail del 16/06/2025 la Direzione comunicava i nominativi dei componenti del CUG di parte aziendale in sostituzione di quelli dimessisi, individuati nelle persone della dott.ssa Paola Berardi e del dott. Fabiano Grassi;

**Ritenuto** di dover procedere alla rettifica delle deliberazioni sopra individuate procedendo alla sostituzione dei componenti dimessisi con le nuove designazioni, come di seguito rappresentato:

Tipologia componete	Sostituto	Sostituto
Sindacale – ANAAO-Assomed	Dott.ssa Silvia Porreca	Dotto.ssa Angela Carella
Aziendale	Dott.ssa Pellegrino Annamaria	Dott.ssa Paola Berardi
Aziendale	Dott.ssa Caterina Morcavallo	Dott. Fabiano Grassi

**Richiamata** la Deliberazione del Direttore Generale n. 961 del 17/07/2020 con cui è stato recepito il nuovo Regolamento di funzionamento del CUG della ASL BA;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

Per i motivi di cui alla narrativa, che si intendono integralmente riportati:

- di rettificare la deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022, come integrata e rettificata giuste D.D.G. n. 1944 del 10/10/2022, n. 2226 del 22/11/2022 e n. 2604 del 27/12/2023 – che si intendono richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - aggiornando i componenti del CUG come di seguito:

Tipologia componete	Sostituto	Sostituto
Sindacale – ANAAO-Assomed	Dott.ssa Silvia Porreca	Dotto.ssa Angela Carella
Aziendale	Dott.ssa Pellegrino Annamaria	Dott.ssa Paola Berardi
Aziendale	Dott.ssa Caterina Morcavallo	Dott. Fabiano Grassi

- Di rinviare alla deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022 e alle successive D.D.G. n. 1944/2022, n. 2226/2022 e n. 2604/2023 nonché al Regolamento di funzionamento del CUG della ASL BA adottato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 961 del 17/07/2020 per la composizione del CUG rinnovato e per le regole di funzionamento dell'organismo stesso;
- Di notificare il presente provvedimento al Presidente del CUG istituito giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022;
- di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.
- Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

*PROPOSTA N.RO 20250001522 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250001322 DEL 25/06/2025*

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.*

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 24/06/2025 12:07
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 24/06/2025 16:15