

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001454	14/07/2025

OGGETTO: A.G.R.U. – Sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250001649 DEL 08/07/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

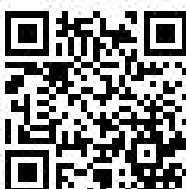
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 11/07/2025 12:48 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 11/07/2025 15:41 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 14/07/2025 11:11 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 14/07/2025 11:02 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **14/07/2025**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 14/07/2025 11:12
 Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



OGGETTO:	A.G.R.U. – Sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della U.O.S. "Trattamento Economico-Giuridico-Previdenziale" e della proposta formulata dal Direttore A.G.R.U., che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Premesso che,

- a seguito di segnalazione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha avviato, a carico del dipendente come meglio identificato nell'allegato file privacy (non pubblicabile per ragioni di riservatezza) il procedimento disciplinare prot. n. 57784/UPD del 7.05.2025;
- con nota prot. n. 82430/UPD del 27.06.2025, in atti, il Presidente dell'U.P.D., per gli adempimenti di competenza, ha comunicato all'Area Gestione Risorse Umane che la Commissione disciplinare, riunitasi nella seduta del 24.06.2025, considerato l'esito dell'audizione ha confermato la contestazione dell'addebito e, prendendo atto della proposta di sanzione inviata dal legale del lavoratore, ha deciso di comminare al dipendente, identificato nel file privacy, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per la durata di giorni 10 (dieci), ai sensi dell'art. 49 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto della nota prot. n. 82430/UPD del 27.06.2025, trasmessa all'A.G.R.U. dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari e, per l'effetto, disporre, nei confronti del dipendente di cui trattasi, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per la durata di giorni 10 (dieci), senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 49 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, con decorrenza dal 18 al 27 luglio 2025 e rientro in servizio nel giorno successivo, come indicato dalla Direzione della Struttura di riferimento giusta nota inviata all'A.G.R.U. e acclarata al protocollo aziendale del 08.07.2025, in atti;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- a) di prendere atto della nota prot. n. 82430/UPD del 27.06.2025, in atti, trasmessa all'A.G.R.U. dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari e, per l'effetto,
- b) di disporre nei confronti del dipendente identificato nel file privacy, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., per le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nella nota prot. n. 82430/UPD del 27.06.2025, la sanzione disciplinare della

sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per la durata di giorni 10 (dieci), senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 49 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, con decorrenza dal 18 al 27 luglio 2025 e rientro in servizio nel giorno successivo;

- c) di disporre l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;
- d) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- e) di stabilire che l'A.G.R.U. provvederà a notificare la presente deliberazione al dipendente sopra identificato, anche per il tramite del legale di fiducia, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, al/ai Dirigente/i Responsabile/i della Macrostruttura di appartenenza, individuato/i nell'allegato file privacy e, per il suo tramite, all'Ufficio Rilevazione presenze competente, all'Ufficio Trattamento Economico, per gli adempimenti di competenza;
- f) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. nn. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

PROPOSTA N.RO 20250001649 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250001454 DEL 14/07/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	 Firmato digitalmente il 10/07/2025 09:24
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 10/07/2025 16:59
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 10/07/2025 17:07
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 11/07/2025 09:05