

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001680	22/08/2025

OGGETTO: Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 - 2027 (FESR - FSE+) – Priorità 1 “Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)” - Azione 4k.2 - Area Tematica “Il genere al centro della cura” - Progetti cod. PU.4k.2\_01, PU.4k.2\_02 e PU.4k.2\_03. Approvazione proposta progettuale.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250001901 DEL 12/08/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 8 (otto) PAGINE

DI 3 (tre) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 26 (ventisei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 63 (sessantatre) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

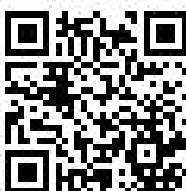
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 21/08/2025 14:04 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 21/08/2025 14:40 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 22/08/2025 09:04 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 21/08/2025 15:34 Luigi FRUSCIO

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/08/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
 L'Addetto alla Pubblicazione  
 Firmato Digitalmente il 22/08/2025 09:13  
  
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 - 2027 (FESR - FSE+) – Priorità 1 “Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)” - Azione 4k.2 - Area Tematica “Il genere al centro della cura” - Progetti cod. PU.4k.2_01, PU.4k.2_02 e PU.4k.2_03. Approvazione proposta progettuale.
-----------------	---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la deliberazione del Direttore Generale n.329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal *Direttore Dipartimento Governo della Domanda e Offerta Sanitaria* che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

#### **Visti:**

il Regolamento (UE, Euratom) n. 2093/2020 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;

il Regolamento (UE) 2021/1060 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, al Fondo Sociale Europeo Plus, al Fondo di Coesione, al Fondo per una Transizione Giusta, al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, al Fondo Sicurezza Interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

il Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale Europeo Plus (FSE+);

il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, relativo al Fondo Europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;

l'Accordo di Partenariato Italia 2021-2027, per l'impiego dei Fondi strutturali e di investimento europei, adottato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 4787 del 15/07/2022;

il Regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

il Regolamento (UE, Euratom) 1046/2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE che abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

il Decreto del Ministero della Salute del 23 maggio 2022, n. 77 di adozione del Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale; il Decreto del Segretario Generale n. 11 del 28/06/2023 e ss.mm.ii. con cui l'Autorità di Gestione del PN Equità nella Salute 2021-2027 (FESR-FSE+) ha adottato il proprio Sistema di Gestione e Controllo;

il Programma Nazionale (PN) Equità nella Salute 2021-2027 - CCI 2021IT05FFPR002, presentato nella sua versione definitiva in data 03/10/2022 tramite il sistema SFC (System for Fund Management in the European Union);

#### **Premesso che:**

il PN Equità nella Salute 2021-2027 (FESR-FSE+), a titolarità del Ministero della Salute, mira a rafforzare i servizi sanitari, mediante la Priorità 1, e a renderne più equo l'accesso, attraverso la Priorità 2, anche nell'ottica di sviluppare un'azione di sistema e di capacitazione dei sistemi sanitari regionali, in sette Regioni italiane (Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia) in cui si registrano minori livelli di soddisfacimento degli standard definiti a livello nazionale (LEA, Livelli Essenziali di Assistenza) e maggiori difficoltà finanziarie e organizzative nella gestione del servizio sanitario e prevede un finanziamento complessivo di € 625.000.000,00, di cui € 375.000.000,00, a valere sul FESR, ed € 250.000.000,00, a valere sul FSE+;

con Decreto del Segretario generale del Ministero della salute n. 5 del 17/04/2023, in linea con il documento metodologico di accompagnamento al PN, sono state destinate risorse pari ad € 185.921.025,00, agli interventi previsti nell'area dedicata al

contrasto alla povertà sanitaria, ed € 405.707.405,00, agli interventi previsti nelle aree “prendersi cura della salute mentale”, “il genere al centro della cura” e “assicurare una maggiore copertura degli screening oncologici”;

detto Decreto ha assegnato il predetto importo di € 405.707.405,00, alle 7 Regioni destinatarie del PN secondo la modalità di riparto basata sulla quota di accesso al Fondo Sanitario Nazionale 2022;

in forza dello stesso Decreto, alla Regione Puglia sono state assegnate risorse complessive pari ad € 85.932.724,00, di cui € 34.517.023,00 a valere sul FESR, ed € 51.415.701,00 a valere sul FSE+;

il Programma Nazionale, al paragrafo 1.8, con riferimento alla governance, prevede che, relativamente alle aree tematiche “prendersi cura della salute mentale”, “il genere al centro della cura” e “assicurare una maggiore copertura degli screening oncologici”, le Regioni interessate possano essere individuate quali Organismi Intermedi del medesimo PN ex art. 71, par. 3, del Regolamento (UE) n. 1060/2021;

con D.G.R. n. 1527 del 06/11/2023 l'Amministrazione regionale ha:

- approvato le Linee Programmatiche del PN Equità nella Salute e lo schema di Convenzione ex art. 15 della legge n. 241/90 tra Regione Puglia e Autorità di Gestione del suddetto PN;
- individuato il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale - Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie - quale Organismo Intermedio della Regione Puglia in vista della stipula dell'atto di delega con l'Autorità di Gestione del predetto PN, così come disciplinato dall'art. 71, par. 3, del Regolamento (UE) 2021/1060;

con Decreto del Segretario Generale n. 49 del 24/11/2023 è stata approvata la Convenzione tra il Ministero della Salute e la Regione Puglia, come sottoscritta dallo stesso Segretario Generale del Ministero della Salute e dal Direttore del Dipartimento della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia e ricevuta in data 27/11/2023, con nota n. prot. 7614;

con Decreto-legge n. 73 del 07/06/2024, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2024, n. 107, il piano d'azione individua, nei limiti delle risorse del predetto Programma e in coerenza con lo stesso, con particolare riguardo ai servizi sanitari e sociosanitari erogati in ambito domiciliare o ambulatoriale nonché all'attività svolta dai Dipartimenti di salute mentale (DSM) e dalle strutture di cui all'articolo 3-ter del decreto-legge 22 dicembre 2011, n. 211, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 febbraio 2012, n. 9, dai Consultori Familiari (CF) e dai Punti per gli screening oncologici, le iniziative finalizzate:

- alla realizzazione degli investimenti relativi alle infrastrutture di tipo tecnologico, destinate all'erogazione di servizi sanitari o sociosanitari;
- alla realizzazione degli investimenti relativi all'adeguamento infrastrutturale e al potenziamento tecnologico dei Dipartimenti di salute mentale, dei Consultori familiari e dei Punti per gli screening oncologici;
- alla realizzazione degli investimenti diretti a sostituire, ammodernare o implementare le attrezzature informatiche, tecnologiche e diagnostiche, destinate all'erogazione di servizi sanitari o sociosanitari;
- alla formazione degli operatori sanitari per: la sperimentazione dei progetti terapeutico-riabilitativi personalizzati in tutti i Dipartimenti di salute mentale delle regioni destinatarie del Programma, in collaborazione con i servizi sociali dei comuni e degli enti del terzo settore; la sperimentazione dei modelli organizzativi e dei percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali specifici per i Consultori familiari; lo sviluppo di metodologie e strumenti per l'integrazione e l'aggiornamento continuo delle liste anagrafiche degli inviti ai test di screening, per individuare e includere negli stessi anche la popolazione in condizione di vulnerabilità socio-economica; la sperimentazione di modelli organizzativi per il miglioramento dell'organizzazione dei servizi di screening;

**Considerato altresì che:**

con Decreto del Capo del Dipartimento della Programmazione, dei dispositivi medici, del farmaco e delle politiche in favore del Servizio Sanitario Nazionale del Ministero della Salute n. 26 del 03/05/2024 è stato approvato il Piano Operativo trasmesso dalla Regione Puglia;

con D.G.R. n. 964 del 08/07/2024 l'Amministrazione regionale, tra l'altro, ha:

- preso atto del Decreto di approvazione del Piano Operativo Regionale del Programma Nazionale Equità nella Salute n. 26 del 03/05/2024 del Capo del Dipartimento della Programmazione, dei dispositivi medici, del farmaco e delle politiche in favore del Servizio Sanitario Nazionale del Ministero della Salute;
- approvato in via definitiva il Piano Operativo dell'Organismo Intermedio Regione Puglia;

- individuato i Responsabili regionali delle singole Aree Tematiche, così come previste dal PN Equità nella Salute, così come segue: a) “Prendersi cura della salute mentale”, nel Dirigente pro tempore del Servizio Strategie e Governo Assistenza alle Persone in Condizioni di Fragilità; b) “*Il genere al centro della cura*” nel Dirigente pro tempore del Servizio Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.; c) “Maggiore copertura degli screening oncologici”, nel Dirigente pro tempore del Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;

con Decreto del Capo del Dipartimento della Programmazione, dei dispositivi medici, del farmaco e delle politiche in favore del Servizio Sanitario Nazionale del Ministero della Salute n. 168 del 25/10/2024 è stato approvato e adottato il Manuale delle procedure dell’Autorità di Gestione del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 -2027, così come successivamente modificato ed integrato;

con il Decreto del Ministero della Salute del 13 giugno 2019 è stato adottato il Piano per l’applicazione e la diffusione della Medicina di Genere, che riconosce l’importanza di considerare le differenze biologiche e socio-culturali legate a sesso e genere nella prevenzione, diagnosi e cura, al fine di garantire prestazioni sanitarie appropriate e omogenee su tutto il territorio nazionale. Il Piano Operativo della Regione Puglia si inserisce in questa strategia, in coerenza con le programmazioni regionali e nazionali (PNRR, PR FESR-FSE+ 2021-2027) e mira a potenziare i servizi territoriali per un accesso equo e integrato alle cure, con particolare attenzione all’area tematica “*Il genere al centro della cura*”. Tale area promuove la consapevolezza degli operatori e la realizzazione di servizi specialistici multidisciplinari, in linea con il Regolamento regionale n. 13/2023, che definisce l’organizzazione dell’assistenza territoriale, inclusi i servizi per minori, donne, coppie e famiglie;

il Piano Operativo dell’Organismo Intermedio Regione Puglia, nell’ambito della suddetta area tematica “*Il genere al centro della cura*”, prevede la realizzazione:

- del progetto cod. PU.4k.2\_01 denominato “*Formazione Dipendenti direttamente coinvolti in percorsi integrati di assistenza, dichiaratamente attenti alle differenze di sesso e genere*”, per l’importo complessivo di € 3.956.542,06, avente ad oggetto, sinteticamente, il rafforzamento del personale con riferimento ai profili professionali individuati tra le figure indicate all’art. 11, co. 6 del Regolamento regionale n. 13/2023 recante la “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”, nonché l’erogazione di attività formativa dedicata allo stesso;
- del progetto cod. PU.4k.2\_02 denominato “*Realizzazione, all’interno dei Consultori, di Servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l’affermazione della identità di genere*”, per l’importo complessivo di € 498.014,02, avente ad oggetto, per l’appunto, l’erogazione di servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l’affermazione della identità di genere attraverso il potenziamento del personale dedicato e l’erogazione di attività formativa in favore dello stesso;
- del progetto cod. PU.4k.2\_03, denominato “*Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder*”, per l’importo complessivo di € 687.014,02, avente ad oggetto la contrattualizzazione di personale dedicato alla realizzazione di azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder, e l’erogazione di attività formativa in favore dello stesso;

Di seguito si riportano gli importi assegnati alla ASL Bari nell’ambito dei progetti del Piano Operativo “*Il genere al centro della cura*”, suddivisi per codice progetto e relativi ambiti di intervento, che comprendono il rafforzamento del personale, l’attivazione di servizi specialistici multidisciplinari nei consultori e le azioni di informazione e sensibilizzazione rivolte a soggetti vulnerabili e stakeholder.

<b>Codice Progetto</b>	<b>Descrizione sintetica</b>	<b>Importo assegnato (€)</b>
PU.4k.2_01 (A.1)	Formazione Dipendenti coinvolti in percorsi integrati di assistenza attenti a sesso e genere	1.058.872,23
PU.4k.2_02 (B.1)	Servizi specialistici multidisciplinari per affermazione identità di genere nei Consultori	131.640,86
PU.4k.2_03 (C.1)	Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario per soggetti vulnerabili	182.311,76
<b>Totale</b>		<b>1.372.824,85</b>

**Preso atto che**

con determinazione n. 344 del 4 luglio 2025, recante “*Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 - 2027 (FESR - FSE+)* –

*Priorità 1 “Servizi sanitari più equi ed inclusivi” (FSE+) – Azione 4K.2 - Area Tematica “Il genere al centro della cura” – Avvio procedura concertativo-negoziabile per la selezione di operazioni a valere sui Progetti PU.4k.2\_01, PU.4k.2\_02 e PU.4k.2\_03 del Piano Operativo della Regione Puglia e contestuale approvazione dello strumento di selezione delle proposte progettuali”* la Sezione Strategie e Governo dell’Offerta, determinava, tra l’altro:

di **implementare**, seppur nelle more del perfezionamento dell’aggiornamento del Piano Operativo dell’Organismo Intermedio e dell’adozione delle unità di costo standard nell’ambito del PNES, apposita procedura concertativo-negoziabile, ai sensi di quanto previsto dal Manuale delle Procedure dell’Organismo Intermedio Regione Puglia approvato con Atto Dirigenziale della Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie n. 247 del 17/12/2024 e ss.mm.ii., funzionale alla selezione di operazioni volte alla realizzazione dei Progetti:

1. cod. PU.4k.2\_01 denominato “Formazione Dipendenti direttamente coinvolti in percorsi integrati di assistenza, dichiaratamente attenti alle differenze di sesso e genere”, per l’importo complessivo di € 3.956.542,06;
2. cod. PU.4k.2\_02 denominato “Realizzazione, all’interno dei Consultori, di Servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l’affermazione della identità di genere”, per l’importo complessivo di € 498.014,02;
3. cod. PU.4k.2\_03, denominato “Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder”, per un importo di € 687.014,02;

di **individuare** come soggetto capofila, con compiti di coordinamento delle attività formative previste, limitatamente alle proposte progettuali di tipologia A.2, B.2 e C.2, l’Azienda Sanitaria Locale della provincia di Barletta – Andria – Trani, stabilendo le risorse poste a budget per un importo complessivo pari a € 21.000,00 e dando mandato da subito per l’avvio delle procedure propedeutiche alla progettazione ed erogazione dei percorsi formativi;

di **approvare** lo schema di “Richiesta di comunicazione per la ricognizione delle proposte progettuali”;

di **approvare** la modulistica per la presentazione dell’istanza di finanziamento;

di **disporre** che ciascuna Azienda Sanitaria, ai fini della partecipazione alla procedura concertativa-negoziabile presenti per ciascuna proposta progettuale entro trenta giorni dalla pubblicazione del provvedimento regionale sul BURP l’istanza di finanziamento compilata, sottoscritta e completa di ogni allegato richiesto;

**Vista:**

la nota SSGAT Regione Puglia prot. n° 0394890/2025 del 14/07/2025 – acquisita al prot. aziendale 90567/2025 - nella quale sono declinate la specifica finalità e l’ambito di applicazione della procedura, la dotazione finanziaria con il riparto delle risorse tra le diverse Aziende Sanitarie della Puglia, i contributi concedibili nell’ambito delle proposte progettuali, l’elenco degli interventi finanziabili, nonché i termini e le modalità di presentazione delle istanze e della documentazione da trasmettere. La Responsabile Regionale della Linea evidenzia altresì che il termine ultimo per la presentazione è fissato alle ore 23:59 del 30° giorno dalla pubblicazione dell’atto sul BURP n° 59, avvenuta il 24 luglio 2025, e pertanto la scadenza è il 23 agosto 2025;

**Preso atto che:**

nell’ambito della procedura concertativo-negoziabile per la selezione delle operazioni afferenti al progetto di cui all’oggetto, la ASL di Bari ha approntato una proposta progettuale il cui obiettivo principale dell’intervento è reclutare e integrare nel sistema sanitario e socio-sanitario personale qualificato e sensibilizzato alle tematiche di genere, capace di rispondere efficacemente alle esigenze specifiche che queste implicano. Il progetto pone al centro dei percorsi clinico-assistenziali i consultori familiari, riconoscendoli come il nodo strategico dell’integrazione territorio-ospedale, in grado di fornire un’assistenza multidisciplinare “su misura” del singolo individuo e di contribuire alla promozione della salute. Il personale che si intende assumere dovrà possedere competenze aggiornate e specifiche relative alla medicina di genere, ossia la comprensione dell’influenza delle differenze biologiche (sesso) e socio-culturali (genere) sullo stato di salute e sulle malattie. Questo approccio è fondamentale, alla luce delle evidenze epidemiologiche e cliniche che mettono in luce differenze significative nell’insorgenza, nella progressione e nella risposta ai trattamenti di molte patologie tra uomini e donne. Il rafforzamento delle risorse umane nei consultori è indispensabile per migliorare l’accoglienza, la consulenza e la presa in carico delle persone, sviluppando percorsi clinici e di prevenzione personalizzati e inclusivi, contrastando stereotipi e violenze di genere e promuovendo pratiche sanitarie rispettose delle diversità. L’intervento si articola in diverse azioni multidisciplinari, coordinate all’interno del contesto consultoriale, tra cui:

- **Percorso nascita:** gravidanza, parto, puerperio per sostenere le madri e la coppia, con interventi multidisciplinari (ginecologico-ostetrico e psicologico-sociale) che tengono conto delle specificità di genere nella promozione del benessere psicofisico del bambino, della madre, della coppia, della famiglia. Un'azione che consente di sostenere i neo genitori, prevenendo o intervenendo tempestivamente, nei momenti di crisi nelle diverse fasi del ciclo di adattamento della famiglia.
- **Laboratorio di educazione sessuale e affettiva**, dedicato agli adolescenti, finalizzato a promuovere lo sviluppo di competenze relazionali e affettive, a riflettere sui cambiamenti fisici, emotivi e relazionali implicati dall'esplorazione della sessualità, a facilitare i processi di accettazione della diversità di genere, a promuovere comportamenti a tutela della salute (contraccezione, MST, procreazione responsabile), in un ambiente accogliente e protetto.
- **Contrasto alla violenza di genere**, attraverso il potenziamento dei percorsi esistenti di supporto per le vittime, per garantire l'attivazione tempestiva dei percorsi specifici di presa in carico delle vittime e dei minori eventualmente coinvolti.
- **Accompagnamento alla genitorialità adottiva e/o affidataria**, mediante la formazione e il coinvolgimento del personale consultoriale, per garantire sia valutazioni più accurate destinate all'A.G. che per promuovere percorsi di consapevolezza negli aspiranti genitori e sostenere le famiglie nel percorso post adottivo/post affidamento.
- **CAM-corso di accompagnamento alla menopausa:** una fase fisiologica naturale nella vita di una donna, che può implicare cambiamenti psicologici (ansia, irritabilità, sbalzi di umore, depressione, difficoltà di concentrazione, problemi di autostima...) ma che può rappresentare un'opportunità di evoluzione personale. L'approccio multidisciplinare consente la gestione dei sintomi e favorisce una ristrutturazione in positivo di questa esperienza.

con nota protocollo n° 103286/2025 del 11/08/2025 il Direttore Generale ha individuato i Referenti amministrativi ed il Responsabile dell'attuazione, con il compito di sottoporre la proposta progettuale di che trattasi alla Direzione Strategica per la valutazione e ratifica;

#### **Ritenuto:**

di procedere all'approvazione dell'ISTANZA DI FINANZIAMENTO per la partecipazione alla Procedura concertativo-negoziabile per la selezione di operazioni finalizzate al "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 - 2027 (FESR - FSE+) – Priorità 1 "Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)" - Azione 4k.2 - Area Tematica "Il genere al centro della cura" - per la selezione di operazioni a valere sui progetti cod. PU.4k.2\_01 ("Formazione Dipendenti direttamente coinvolti in percorsi integrati di assistenza, dichiaratamente attenti alle differenze di sesso e genere"), PU.4k.2\_02 ("Realizzazione, all'interno dei Consultori, di Servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l'affermazione della identità di genere") e PU.4k.2\_03, ("Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder") e dei relativi allegati;

Acquisiti i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria.

#### **DELIBERA**

per le motivazioni indicate in narrativa, che qui si intendono riportate e confermate:

di **PRENDERE ATTO** dell'Atto Dirigenziale n. 344 del 4 luglio 2025 - recante "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 - 2027 (FESR - FSE+) – Priorità 1 "Servizi sanitari più equi ed inclusivi" (FSE+) – Azione 4K.2 - Area Tematica "Il genere al centro della cura" – Avvio procedura concertativo-negoziabile per la selezione di operazioni a valere sui Progetti PU.4k.2\_01, PU.4k.2\_02 e PU.4k.2\_03 del Piano Operativo della Regione Puglia e contestuale approvazione dello strumento di selezione delle proposte progettuali"- della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta del Dipartimento Promozione Salute e Benessere Animale Regione Puglia,

di **APPROVARE L'ISTANZA DI FINANZIAMENTO** per la partecipazione alla Procedura concertativo-negoziabile per la selezione di operazioni finalizzate al *Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 - 2027 (FESR - FSE+) – Priorità 1 "Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)" - Azione 4k.2 - Area Tematica "Il genere al centro della cura" - per la selezione di operazioni a valere sui progetti cod. PU.4k.2\_01 ("Formazione Dipendenti direttamente coinvolti in percorsi integrati di assistenza, dichiaratamente attenti alle differenze di sesso e genere"), PU.4k.2\_02 ("Realizzazione, all'interno dei Consultori, di Servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l'affermazione della identità di genere") e PU.4k.2\_03, ("Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder").* che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, completata da:

- Allegato A - istanza di finanziamento con i relativi allegati;
- Allegato B - Scheda di Coerenza con i criteri di valutazione della proposta A2;
- Allegato C documentazione progettuale avente ad oggetto l'assunzione di personale/il conferimento di incarichi (A.1, B.1 e C.1), estratto del Piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) 2023-2025 aggiornato, in bozza, con i profili da assumere;

di **TRASMETTERE** il presente provvedimento alla Regione Puglia, unitamente all'istanza di finanziamento e suoi allegati, nonché di trasmetterlo a tutti i soggetti aziendali coinvolti;

di **TRASMETTERE** il presente provvedimento all'ASL BT – Azienda capofila, per effetto dell'AD n. 344 del 04/07/2025, allo svolgimento delle attività formative in favore del personale della ASL BA, il cui elenco nominativo sarà successivamente trasmesso alla medesima ASL BT;

di **TRASMETTERE** il presente provvedimento all'AGRU, all'AGRF, al DAT ed al DSS BA;

di **PROCEDERE**, in applicazione a quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii, alla pubblicazione del provvedimento sul sito web istituzionale.

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, d.lgs. 165/2001.

Estratto Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025. DDG n. 1115 del 30.05.2025

AZIENDA	DIPARTIMENTO / STAFF DDG 446 28.02.2024	DENOMINAZIONE STRUTTURA / STABILIMENTO	TIPOLOGIA STRUTTURA	DEFINIZIONE DESCRIZIONE SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	UNITÀ OPERATIVA	PROFILO ASI BARI	FABB. TI.	FABB. TD.	FABB. SPEC. AMB. (PTE)	INCREMENTO CATEGORIE PROFETTE	INCREMENTO FABB. PROGRESSIONI VERTICALI	FABBISOGNO TOTALE (T.I.+D.+AMB.+CAT.PROT.)	COSTO (T.I.+T.D.)
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Carrasi	DIRIGENTE - PSICOLOGO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Carrasi	ASSISTENTE SOCIALE	3	0	0,00	0	0	3	€ 106.916,50
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Carrasi	OSTETRICA	1	0	0,00	0	0	1	€ 35.638,83
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Jappigia	DIRIGENTE - PSICOLOGO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Jappigia	ASSISTENTE SOCIALE	1	0	0,00	0	0	1	€ 35.638,83
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Jappigia	OSTETRICA	3	0	0,00	0	0	3	€ 106.916,50
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Jappigia	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	0	0,00	0	0	1	€ 26.749,68
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER	Ostetricia e Ginecologia	Consultorio Bari Libertà	DIRIGENTE - MEDICO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Libertà	DIRIGENTE - PSICOLOGO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari Libertà	ASSISTENTE SOCIALE	2	0	0,00	0	0	2	€ 71.277,67
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari Libertà	OSTETRICA	2	0	0,00	0	0	2	€ 71.277,67
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari Libertà	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	0	0,00	0	0	1	€ 26.749,68
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari Murat - S. Nicola	DIRIGENTE - PSICOLOGO	3	0	0,00	0	0	3	€ 192.078,23
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari Murat - S. Nicola	ASSISTENTE SOCIALE	1	0	0,00	0	0	1	€ 35.638,83
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari Murat - S. Nicola	OSTETRICA	4	0	0,00	0	0	4	€ 142.555,33
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER	Ostetricia e Ginecologia	Consulorio Bari Pione	DIRIGENTE - MEDICO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari Pione	DIRIGENTE - PSICOLOGO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari Pione	OSTETRICA	2	0	0,00	0	0	2	€ 71.277,67
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER	Ostetricia e Ginecologia	Consulorio Bari San Paolo	DIRIGENTE - MEDICO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari San Paolo	DIRIGENTE - PSICOLOGO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari San Paolo	ASSISTENTE SOCIALE	1	0	0,00	0	0	1	€ 35.638,83
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consulorio Bari San Paolo	OSTETRICA	2	0	0,00	0	0	2	€ 71.277,67
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER	Ostetricia e Ginecologia	Consulorio Bari Santo Spirito	DIRIGENTE - MEDICO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08

ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER	Unologia	Consultorio Bari Santo Spirito	DIRIGENTE - MEDICO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Santo Spirito	DIRIGENTE - PSICOLOGO	1	0	0,00	0	0	1	€ 64.026,08
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Santo Spirito	ASSISTENTE SOCIALE	1	0	0,00	0	0	1	€ 35.638,83
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS Unico Bari	TER		Consultorio Bari Santo Spirito	OSTETRICA	3	0	0,00	0	0	3	€ 106.916,50

AGGIORNAMENTO PTFP ASL BARI - Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 - 2027 (FESR - FSE+) – Priorità 1 “Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)” - Azione 4k.2 - Area Tematica “Il genere al centro della cura” - Avvio procedura concertativo-negoziale per la selezione di operazioni a valere sui progetti cod. PU.4k.2\_01 (“Formazione Dipendenti direttamente coinvolti in percorsi integrati di assistenza, dichiaratamente attenti alle differenze di sesso e genere”), PU.4k.2\_02 (“Realizzazione, all’interno dei Consultori, di Servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l’affermazione della identità di genere”) e PU.4k.2\_03, (“Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder”).

**SCHEDA UNITA' PROGETTUALE N. 1 (TIPOLOGIA A.1 – B1 – C1):** Assunzione di personale a T.D. da dedicare alle equipe Consultoriali da destinare prioritariamente all’equipe del consultorio di Castellana Grotte in fase di adeguamento come previsto nel progetto Priorità 2- già presentato giusta nota protocollo n. 90585 del 14/07/2025, nonché presso i consultori attivi nel DSS Bari in via Fani:

AZIENDA	DIPARTIMENTO /STAFF DDG 446 28.02.2024	STRUTTURA	DISCIPLINA	PROFILO ASL BARI	TIPOLOGIA	FABB. T.D.
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS 14/ DSS UNICO DI BARI	Ginecologia	Dirigente Medico (durata 3 ANNI)	A1	1
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS 14/ DSS UNICO DI BARI	Psicologo	Dirigente Psicologo ( durata 3 ANNI)	A1	1
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS 14/ DSS UNICO DI BARI	Comparto	Assistente Sociale ( durata 3 ANNI)	A1	1
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS 14/ DSS UNICO DI BARI	Comparto	Ostetrica ( durata 3 ANNI)	A1	2
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS 14/ DSS UNICO DI BARI	Comparto	Educatore Professionale ( durata 3 ANNI)	A1	1
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS 14/ DSS UNICO DI BARI	comparto	ostetrica ( durata 3 ANNI)	C1	1

**SCHEDA UNITA' PROGETTUALE N. 1 (TIPOLOGIA A.1 – B1 – C1): Conferimento di incarichi** da dedicare alle equipe Consultoriali da destinare prioritariamente all’equipe del consultorio di Castellana Grotte in fase di adeguamento come previsto nel progetto Priorità 2- già presentato giusta nota protocollo n. 90585 del 14/07/2025, nonché presso i consultori attivi nel DSS Bari in Via Fani:

AZIENDA	DIPARTIMENTO /STAFF DDG 446 28.02.2024	STRUTTURA	DISCIPLINA	PROFILO ASL BARI	TIPOLOGIA	FABB.
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS UNICO DI BARI	Psicologo	Dirigente Psicologo ( durata 3 ANNI per un totale di 186 ore)	A1	1

ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS UNICO DI BARI	Psichiatra	Dirigente medico psichiatra ( durata 3 ANNI per un totale complessivo di 1880 ore)	B1	1
ASL BA	Dipartimento di Assistenza Territoriale	DSS UNICO DI BARI	Comparto	psicologo ( durata 3 ANNI per un totale complessivo di 301 ore)	C1	1



Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

## Allegato A - ISTANZA DI FINANZIAMENTO

**Alla REGIONE PUGLIA**

**Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Animale**

**Sezione Strategie e Governo dell'Offerta**

**Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.**

**PEC: [risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it](mailto:risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it)**

**Oggetto: Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 - 2027 (FESR - FSE+) – Priorità 1 “Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)” - Azione 4k.2 - Area Tematica “Il genere al centro della cura” - Avvio procedura concertativo-negoziale per la selezione di operazioni a valere sui progetti cod. PU.4k.2\_01 (“Formazione Dipendenti direttamente coinvolti in percorsi integrati di assistenza, dichiaratamente attenti alle differenze di sesso e genere”), PU.4k.2\_02 (“Realizzazione, all’interno dei Consulteri, di Servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l’affermazione della identità di genere”) e PU.4k.2\_03, (“Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder”). Azienda ASL BARI – ISTANZA DI FINANZIAMENTO.**

Il/La sottoscritto/a **LUIGI FRUSCIO** in qualità di organo del Soggetto proponente **ASL BARI**, elettivamente domiciliato presso la sede dell’Ente, sita in **BARI** alla Via **LUNGOMARE STARITA 6** Prov. (**BA**), avendo in virtù della carica ricoperta la facoltà di manifestare per conto dell’Ente la volontà di presentare la proposta di intervento in oggetto ai sensi e per gli effetti del provvedimento *in fase di adozione*

### CHIEDE

di partecipare alla **Procedura concertativo-negoziale per la selezione di operazioni finalizzate a porre “Il genere al centro della cura”, attraverso:**

- **A.1. l’assunzione di personale/il conferimento di incarichi** per il rafforzamento del personale con riferimento alle figure indicate all’art. 11, co. 6 del Regolamento regionale n. 13/2023 recante la “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”;
- **A.2. l’erogazione di attività formativa** in favore delle figure sopra dette indicate all’art. 11, co. 6 del Regolamento regionale n. 13/2023 recante la “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022” [per il tramite della Azienda Capofila ASL BT];
- **B.1. l’assunzione di personale/il conferimento di incarichi** per l’erogazione di servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l’affermazione della identità di genere;
- **B.2. l’erogazione di attività formativa** in favore del predetto personale dedicato all’erogazione di servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l’affermazione della identità di genere [per il tramite della Azienda Capofila ASL BT];
- **C.1. l’assunzione di personale/conferimento incarichi** per la realizzazione di azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder;
- **C.2. l’erogazione di attività formativa** in favore del personale dedicato alla realizzazione di azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder [per il tramite della Azienda Capofila ASL BT];

**da attuare e realizzare tramite apposite procedure di assunzione del personale e/o volte al conferimento di incarichi professionali ex art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, in regime di appalto pubblico ex D.lgs. n. 36/2023 o, ove applicabile, ex D.lgs. n. 50/2016, per l’importo complessivo di € 5.141.570,10, di cui:**

- A. € 3.956.542,06, per la realizzazione del progetto PU.4k.2\_01 denominato “Formazione Dipendenti direttamente coinvolti in percorsi integrati di assistenza, dichiaratamente attenti alle differenze di sesso e genere”, suddivisi in:





**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

- 1) € 3.949.542,06, per la contrattualizzazione di personale (04\_02 Personale CF);
  - 2) € 7.000,00, per la realizzazione di attività formative in favore del suddetto personale (05\_Formazione);
- B. € 498.014,02, per la realizzazione del progetto PU.4k.2\_02 denominato *“Realizzazione, all’interno dei Consulenti, di Servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l’affermazione della identità di genere”*, suddivisi in:
- 1) € 491.014,02, per la contrattualizzazione di personale (04\_02 Personale CF);
  - 2) € 7.000,00, per la realizzazione di attività formative in favore del suddetto personale (05\_Formazione);
- C. € 687.014,02, per la realizzazione del progetto PU.4k.2\_03 denominato *“Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder”*, suddivisi in:
- 1) € 680.014,02, per la contrattualizzazione di personale (04\_02 Personale CF);
  - 2) € 7.000,00, per la realizzazione di attività formative in favore del suddetto personale (05\_Formazione);

a valere sulle risorse ascritte alla priorità 1 *“Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)”*, obiettivo specifico 4k, azione 4k.2 – *“Rafforzamento dei servizi sanitari e socio sanitari oggetto dell’intervento nelle 4 aree del programma”*, Area Tematica *“Il genere al centro della cura”*, del PN Equità nella Salute 2021-2027 (FESR-FSE+).

**A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci previste nell’art. 76 del citato D.P.R.**

#### DICHIARA

- che il Soggetto proponente è in possesso della capacità amministrativa, finanziaria ed operativa per soddisfare le condizioni della concessione del finanziamento poste nella presente procedura concertativa-negoziabile e dalla normativa europea, nazionale e regionale applicabile ai sensi dell’art. 73 del Reg. (UE) n. 2021/1060;
- che la proposta progettuale è conforme alla normativa europea, nazionale e regionale;
- di non aver usufruito in precedenza di altri finanziamenti finalizzati alla realizzazione, anche parziale, delle stesse attività previste nei progetti oggetto di candidatura;
- di essere a conoscenza di tutte le condizioni richieste per ricevere il sostegno a cui si sta facendo domanda;
- di garantire il rispetto delle politiche comunitarie (concorrenza, pari opportunità, non discriminazione, accesso alle persone con disabilità, parità di genere e Carta dei Diritti UE, tutela ambientale, privacy) e della normativa europea e nazionale in materia di fondi SIE nell’esecuzione delle attività;
- di garantire il rispetto della normativa europea, nazionale e regionale in tema di assunzione di personale/conferimento di incarichi e di appalti pubblici;
- di impegnarsi a realizzare gli interventi descritti nel rispetto degli importi per progetto e dei tempi di attuazione ivi previsti.
- che l’importo totale dell’operazione è pari a **1.372.477,92 €**;
- che per il Soggetto proponente l’IVA è una spesa ammissibile, in quanto realmente e definitivamente sostenuta e non è recuperabile nel rispetto della normativa di riferimento;

Alla presente si allega:

- 1) **scheda tecnica** (debitamente sottoscritta) ALLEGATO A1;
- 2) **scheda di coerenza** con i criteri di ammissibilità della proposta previsti dalla presente procedura (debitamente sottoscritta) ALLEGATO A2;
- 3) **documentazione progettuale avente ad oggetto l’assunzione di personale/il conferimento di incarichi (A.1, B.1 e C.1), e, limitatamente alla ASL capofila, l’acquisto e la realizzazione di servizi (A.2, B.2 e C.2)**;
- 4) **provvedimento di approvazione** della proposta progettuale contenente quanto richiesto ai punti precedenti;

**Luogo e data** \_\_\_\_\_

**IL RICHIEDENTE**  
**(Direttore Generale o suo delegato**  
**Firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005)**



**REGIONE  
PUGLIA**



**Cofinanziato  
dall’Unione europea**



*Ministero della Salute*



Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

## Allegato A1 - SCHEDA TECNICA OPERAZIONE

ANAGRAFICA INTERVENTO	
Soggetto proponente	ASL BARI
Titolo dell'operazione proposta	Il Genere al Centro della Cura, ASL BARI.
ASL e _____ (indicare la ASL e _____)	ASL BARI
Referente Unico Aziendale	Nome e Cognome EMANUELA SOLETI Ruolo/Qualifica DIRIGENTE PSICOLOGO Riferimenti (email, tel.) <a href="mailto:emanuela.soleti@asl.bari.it">emanuela.soleti@asl.bari.it</a> 0805842038

INFORMAZIONI GENERALI
<b>A - Descrizione sintetica dell'operazione nel suo complesso</b>
<p>L'obiettivo principale dell'intervento è reclutare e integrare nel sistema sanitario e socio-sanitario personale altamente qualificato e sensibilizzato alle tematiche di genere, capace di rispondere efficacemente alle esigenze specifiche che queste implicano, <b>da dedicare alle equipe Consultoriali da destinare prioritariamente all'equipe del consultorio di Castellana Grotte nonché presso i consultori attivi nel DSS Bari di Via Fani.</b> Il progetto pone al centro dei percorsi clinico- assistenziali i <b>consultori familiari</b>, riconoscendoli come il nodo strategico dell'integrazione territorio- ospedale, in grado di fornire un'assistenza multidisciplinare "su misura" del singolo individuo e di contribuire alla promozione della salute.</p> <p>Il personale che si intende assumere dovrà possedere competenze aggiornate e specifiche relative alla medicina di genere, ossia la comprensione dell'influenza delle differenze biologiche (sesso) e socio-culturali (genere) sullo stato di salute e sulle malattie. Questo approccio è fondamentale, alla luce delle evidenze epidemiologiche e cliniche che mettono in luce differenze significative nell'insorgenza, nella progressione e nella risposta ai trattamenti di molte patologie tra uomini e donne.</p> <p>Il rafforzamento delle risorse umane nei consultori è indispensabile per migliorare l'accoglienza, la consulenza e la presa in carico delle persone, sviluppando percorsi clinici e di prevenzione personalizzati e inclusivi, contrastando stereotipi e violenze di genere e promuovendo pratiche sanitarie rispettose delle diversità.</p> <p>L'intervento si articola in diverse azioni multidisciplinari, coordinate all'interno del contesto consultoriale, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Percorso nascita: gravidanza, parto, puerperio per</b> sostenere le madri e la coppia, con interventi multidisciplinari (ginecologico-ostetrico e psicologico-sociale) che tengono conto delle specificità di genere nella promozione del benessere psicofisico del bambino, della madre, della coppia, della famiglia. Un'azione che consente di sostenere i neo genitori, prevenendo o intervenendo tempestivamente, nei momenti di crisi nelle diverse fasi del ciclo di adattamento della famiglia.</li> <li>• <b>Laboratorio di educazione sessuale e affettiva</b>, dedicato agli adolescenti, finalizzato a promuovere lo sviluppo di competenze relazionali e affettive, a riflettere sui cambiamenti fisici, emotivi e relazionali implicati dall'esplorazione della sessualità, nella definizione dell'identità di genere, a facilitare i processi di accettazione della diversità di genere, a promuovere comportamenti a tutela della salute (contraccezione, MST, procreazione responsabile), in un ambiente accogliente e protetto.</li> </ul>



Ministero della Salute



**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

- **Contrasto alla violenza di genere**, attraverso il potenziamento dei percorsi esistenti di supporto per le vittime, per garantire l'attivazione tempestiva dei percorsi specifici di presa in carico delle vittime e dei minori eventualmente coinvolti.
- **Accompagnamento alla genitorialità adottiva e/o affidataria**, mediante la formazione e il coinvolgimento del personale consultoriale, per garantire sia valutazioni più accurate destinate all'A.G. che per promuovere percorsi di consapevolezza negli aspiranti genitori e sostenere le famiglie nel percorso post adottivo/post affidamento.
- **CAM-corso di accompagnamento alla menopausa: una fase fisiologica naturale nella vita di una donna, che può implicare cambiamenti psicologici (ansia, irritabilità, sbalzi di umore, depressione, difficoltà di concentrazione, problemi di autostima..) ma che può rappresentare un'opportunità di evoluzione personale. L'approccio multidisciplinare consente la gestione dei sintomi e favorisce una ristrutturazione in positivo di questa esperienza.**

Attraverso queste azioni integrate, il progetto intende rafforzare il ruolo dei consultori familiari come centri di riferimento per l'erogazione di servizi sanitari equi, inclusivi e centrati sulla persona, nel pieno rispetto della diversità di genere.

**B - Importo TOTALE dell'operazione come da Quadro Economico Complessivo**

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	IMPORTO	BASE GIURIDICA CONTRIBUTIVO
<b>A.1</b>	<b>Assunzione di personale</b> (Unità di Costo Standard)	1.047.964,32 €	spese rimborsate mediante l'applicazione di costi unitari ex art. 53, par. 1, lett. b), del Regolamento (UE) n. 1060/2021 commisurati alle ore di impiego del suddetto personale
	<b>Conferimento di incarichi</b> (Costo reale)	10.668,96 €	spese effettivamente sostenute e pagate dal beneficiario ai sensi dell'art. 53, par. 1, lett. a), del Reg. (UE) n. 1060/2021
<b>B.1</b>	<b>Assunzione di personale</b> (Unità di Costo Standard)		spese rimborsate mediante l'applicazione di costi unitari ex art. 53, par. 1, lett. b), del Regolamento (UE) n. 1060/2021 commisurati alle ore di impiego del suddetto personale
	<b>Conferimento di incarichi</b>	131.581,20 €	spese effettivamente



**REGIONE  
PUGLIA**



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Ministero della Salute



**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

	(Costo reale)	percorsi per l'affermazione della identità di genere		sostenute e pagate dal beneficiario ai sensi dell'art. 53, par. 1, lett. a), del Reg. (UE) n. 1060/2021
<b>C.1</b>	<b>Assunzione di personale</b> (Unità di Costo Standard)	Assunzione di personale per la realizzazione di azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder	164.998,08 €	spese rimborsate mediante l'applicazione di costi unitari ex art. 53, par. 1, lett. b), del Regolamento (UE) n. 1060/2021 commisurati alle ore di impiego del suddetto personale
	<b>Conferimento di incarichi</b> (Costo reale)	Conferimento di incarichi per la realizzazione di azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder	17.265,36€	spese effettivamente sostenute e pagate dal beneficiario ai sensi dell'art. 53, par. 1, lett. a), del Reg. (UE) n. 1060/2021
	<b>A.2 (Costo reale)</b>	Acquisizione di servizi di carattere formativo rivolti alle figure indicate all'art. 11, co. 6 del Regolamento regionale n. 13/2023 recante la "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022"		spese effettivamente sostenute e pagate dal beneficiario ai sensi dell'art. 53, par. 1, lett. a), del Reg. (UE) n. 1060/2021
	<b>B.2 (Costo reale)</b>	Acquisizione di servizi di carattere formativo rivolti al personale impegnato nell'erogazione di servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l'affermazione della identità di genere		spese effettivamente sostenute e pagate dal beneficiario ai sensi dell'art. 53, par. 1, lett. a), del Reg. (UE) n. 1060/2021
	<b>C.2 (Costo reale)</b>	Acquisizione di servizi di carattere formativo rivolti al personale dedicato alla realizzazione di azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder		spese effettivamente sostenute e pagate dal beneficiario ai sensi dell'art. 53, par. 1, lett. a), del Reg. (UE) n. 1060/2021
	<b>A.2, B.2 e C.2 (Costi indiretti)</b>	Spese di carattere generale e trasversale per l'operazione nel suo complesso che non contribuiscono direttamente al		finanziamento a tasso forfettario dei costi indiretti



**REGIONE  
PUGLIA**



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Ministero della Salute



Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

	conseguimento dei suoi indicatori/risultati/obiettivi (limitatamente alle unità progettuali A.2, B.2 e C.2)		dell'operazione ex artt. 53, par. 1, lett. b), e 54, par. 1, lett. a), del Reg. (UE) n. 1060/2021 (max 5% costi diretti ammissibili delle unità progettuali A.2*, B.2* e C.2* come da quadro economico)
<b>TOTALE</b>		1.372.477,92 €	

(\* ) I costi relativi al personale individuato quale Responsabile dell'attuazione e referenti amministrativi sono inseriti nelle voci soprariportate e come meglio dettagliato nelle schede seguenti, salvo diverso avviso degli uffici regionali.

**C – Cronoprogramma di massima dell'operazione nel complesso**

Fase	Attività principali	Periodo di realizzazione
<b>1. Avvio progettuale</b>	- Definizione dettagliata del piano operativo - Reclutamento del personale	Ottobre 2025 – Giugno 2026
<b>2. Formazione e preparazione</b>	- Formazione specifica sul tema della medicina di genere e inclusione - Organizzazione dei laboratori socio-affettivi - Coordinamento con servizi territoriali e associazioni	Luglio 2026 – Dicembre 2028
<b>3. Implementazione iniziale</b>	- Avvio delle attività consultoriali integrate - Attivazione dei percorsi di gestione violenza di genere - Attivazione assistenza post partum e accompagnamento identità sessuale	Luglio 2026 – Dicembre 2028
<b>4. Monitoraggio e ottimizzazione</b>	- Monitoraggio delle attività e raccolta dati - Feedback e miglioramento dei percorsi clinico-assistenziali - Eventuale adeguamento delle procedure	Luglio 2026 – Dicembre 2028
<b>5. Consolidamento operativo</b>	- Rafforzamento delle attività e ampliamento dei servizi - Coinvolgimento maggiorato di operatori e utenti - Realizzazione completa del laboratorio socio-affettivo	Luglio 2026 – Dicembre 2028
<b>6. Valutazione finale e rendicontazione</b>	- Valutazione complessiva dei risultati - Redazione report finale - Chiusura operativa del progetto	Luglio 2026 – Dicembre 2028





Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
 Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
 Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

**SCHEDA UNITA' PROGETTUALE N. 1 (TIPOLOGIA A.1) - ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI**

INFORMAZIONI GENERALI	
TITOLO UNITA' PROGETTUALE	Assunzione di personale/conferimento incarichi con riferimento alle figure indicate all'art. 11, co. 6 del Regolamento regionale n. 13/2023 recante la "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022"
IMPORTANZA STRATEGICA	[ ] Si [x] No
CODICE PROGETTO (PO REGIONE PUGLIA) E DENOMINAZIONE	PU.4k.2_01 "Formazione Dipendenti direttamente coinvolti in percorsi integrati di assistenza, dichiaratamente attenti alle differenze di sesso e genere"
SETTORE DI INTERVENTO	160. Misure volte a migliorare l'accessibilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari (infrastrutture escluse)
MODALITA' DI ATTUAZIONE	Personale a Tempo Determinato
FONDO	FSE+
PRIORITA'	1 "Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)"
AZIONE	4k.2
AREA TEMATICA	"Il genere al centro della cura"
INIZIO	01/10/2025
FINE	31/12/2028
RUP E RELATIVI RIFERIMENTI	Dott.ssa Carmela Pastore Dirigente Amm.vo c/o AGRU Carmela.pastore@asl.bari.it
COSTO TOTALE UNITA' PROGETTUALE	1.058.663,28 €
1. DESCRIZIONE DELL'UNITA' PROGETTUALE	
<p><b>Oggetto dell'unità progettuale</b>                      L'unità progettuale riguarda l'assunzione di personale specializzato e il conferimento di incarichi per rafforzare le attività consultoriali nell'ambito del progetto "Il genere al centro della cura", <b>da destinare prioritariamente all'equipe del consultorio di Castellana Grotte nonché presso i consultori attivi nel DSS Bari di Via Fani.</b> Le risorse umane selezionate saranno impegnate nel garantire interventi multidisciplinari e integrati focalizzati su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Percorso nascita,</li> <li>- Laboratorio di educazione sessuale e affettiva,</li> <li>- Contrasto alla violenza di genere,</li> <li>- Accompagnamento alla genitorialità adottiva e/o affidataria,</li> <li>- CAM-corso di accompagnamento alla menopausa.</li> </ul> <p><b>Finalità dell'unità progettuale</b>                      L'obiettivo è potenziare la capacità operativa dei consultori familiari attraverso il reclutamento di figure professionali con competenze specifiche in medicina di genere e inclusione, in grado di offrire risposte adeguate e personalizzate alle esigenze della popolazione, migliorare l'accoglienza e l'efficacia dei percorsi assistenziali, e contribuire a contrastare le disuguaglianze di genere nei servizi sanitari.</p> <p><b>Risultati attesi e modalità di comunicazione degli stessi</b>                      Reclutamento di un'equipe multidisciplinare composta da figure chiave quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicologo esperto in sessuologia e nelle tematiche LGBTQ+</li> <li>- Medico ginecologo esperto in medicina di genere</li> <li>- Assistente sociale</li> <li>- Ostetrica</li> <li>- Educatore socio-affettivo per la conduzione di laboratori rivolti a utenti e operatori sui temi di genere e inclusione</li> </ul>	



Ministero della Salute



Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
 Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
 Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

Attivazione di percorsi clinico-assistenziali integrati e personalizzati all'interno dei consultori familiari.

Miglioramento degli indicatori regionali di accesso e qualità dei servizi consultoriali, con particolare riferimento agli indicatori di equità di genere e inclusione sanitaria previsti al paragrafo 5.2 del PO Regione Puglia.

Produzione di report periodici e comunicazioni istituzionali per monitorare l'avanzamento e la qualità degli interventi, con condivisione di dati e best practices tra le strutture coinvolte.

**Modalità di perseguimento degli indicatori**

L'unità progettuale si impegna a monitorare costantemente gli indicatori attraverso:

- Sistemi di raccolta dati informatizzati per tracciare accessi, tipologie di intervento, esiti clinici e soddisfazione degli utenti.
- Valutazioni periodiche della qualità dell'assistenza erogata, con coinvolgimento degli operatori e degli utenti stessi.
- Verifica del raggiungimento di obiettivi specifici quali aumento della capacità di risposta a casi di violenza di genere, incremento delle consulenze rivolte ai minori, miglioramento della presa in carico pre e post partum anche dei/delle partner.
- Incremento delle prestazioni delle coppie impegnate in procedure di affidamenti/adozioni;
- Incremento delle consulenze per la menopausa;
- Realizzazione di incontri di coordinamento e supervisione tra le figure professionali coinvolte per garantire coerenza e integrazione degli interventi.

**2. COERENZA CON IL PROGETTO PU.4k.2\_01, CON IL SETTORE DI INTERVENTO E CON LA MODALITA' DI ATTUAZIONE**

L'unità progettuale si inserisce pienamente nell'ambito del progetto PU.4k.2\_01 del Piano Operativo della Regione Puglia, che prevede la formazione e il potenziamento del personale sanitario e socio-sanitario direttamente coinvolto in percorsi integrati di assistenza attenti alle differenze di sesso e genere.

In particolare, la nostra unità progettuale risponde all'obiettivo strategico di innalzare le competenze e le capacità operative dei consultori familiari, riconosciuti come strutture di riferimento per l'erogazione di servizi sanitari più equi, inclusivi e centrati sulla persona. Il reclutamento di personale specializzato e con competenze specifiche in medicina di genere, violenza di genere, assistenza pre-post partum, dinamiche affettivo-relazionali e sviluppo dell'identità di genere è coerente con il settore di intervento previsto, che riguarda l'integrazione della dimensione di genere nei percorsi clinico-assistenziali.

Attraverso un processo strutturato di reclutamento e formazione continua, l'unità progettuale mira a rendere operativo e sostenibile il modello di assistenza territoriale integrata, contribuendo direttamente al raggiungimento degli indicatori di equità e inclusione previsti dal PO della Regione Puglia.

**3. CRONOPROGRAMMA**

Fase	Attività principali	Durata prevista / Date indicative
<b>1. Avvio progettuale</b>	- Adozione del provvedimento di approvazione degli atti di concorso/selezione - Nomina della commissione per la selezione - Pubblicazione del bando di reclutamento - Raccolta e valutazione delle candidature	Ottobre 2025 – Giugno 2026





Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

	- Adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria/esito della selezione - Contrattualizzazione del personale selezionato	
<b>2. Formazione e preparazione</b>	- Programmazione e svolgimento della formazione specifica sulla medicina di genere e inclusione - Organizzazione e avvio dei laboratori socio-affettivi - Coordinamento con servizi territoriali, associazioni e stakeholder	Luglio 2026 – Dicembre 2028
<b>3. Implementazione iniziale</b>	- Avvio delle attività consultoriali integrate con il personale reclutato - Attivazione dei percorsi di gestione della violenza di genere - Avvio dell'assistenza post partum e accompagnamento per lo sviluppo dell'identità sessuale	Luglio 2026 – Dicembre 2028
<b>4. Monitoraggio e ottimizzazione</b>	- Raccolta dati e monitoraggio continuo delle attività - Feedback da parte di operatori e utenti - Revisione e miglioramento dei percorsi clinico-assistenziali - Eventuali adeguamenti organizzativi e procedurali	Luglio 2026 – Dicembre 2028
<b>5. Consolidamento operativo</b>	- Rafforzamento e ampliamento dei servizi e delle attività - Incremento del coinvolgimento di operatori e utenti - Completamento e potenziamento del laboratorio socio-affettivo	Luglio 2026 – Dicembre 2028
<b>6. Valutazione finale e rendicontazione</b>	- Valutazione complessiva dei risultati raggiunti - Redazione e presentazione del report finale di attività e risultati - Chiusura operativa dell'unità progettuale	Luglio 2028 – Dicembre 2028
<b>4. CONFORMITA' ALLE NORME IN MATERIA DI ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI</b>		
<p>Il reclutamento del personale destinato all'attuazione delle attività progettuali sarà effettuato esclusivamente tramite procedure di selezione ad evidenza pubblica, conformi all'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001. Saranno pertanto escluse assunzioni tramite utilizzo di graduatorie vigenti o proroghe di contratti a tempo determinato.</p> <p>I bandi di selezione e i relativi contratti specificheranno chiaramente la cessazione del rapporto di lavoro al termine delle attività progettuali e con l'esaurimento delle risorse finanziarie destinate, garantendo la piena trasparenza e il rispetto delle condizioni di durata previste.</p>		
<b>5. CONFORMITA' ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI FONDI SIE</b>		
<p>Tutte le attività e le spese saranno gestite e rendicontate secondo i principi di trasparenza, efficacia, efficienza e correttezza contabile, conformemente ai requisiti previsti dalla Commissione Europea e dalla Regione Puglia. Saranno adottate procedure rigorose per garantire la tracciabilità dei flussi finanziari e l'ammissibilità delle spese, evitando qualsiasi forma di duplicazione dei finanziamenti.</p> <p>Il progetto si impegna a rispettare le modalità di pubblicità, monitoraggio e controllo previste dal Programma Operativo regionale, assicurando che ogni fase sia documentata e conforme alle disposizioni vigenti in materia di fondi SIE.</p> <p>Attraverso tali misure, l'unità progettuale garantisce il corretto utilizzo delle risorse finanziarie comunitarie, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di equità, inclusione e sviluppo sostenibile indicati dal Programma Nazionale Equità nella Salute e dal PO della Regione Puglia.</p>		
<b>6. CONFORMITA' AI PRINCIPI ORIZZONTALI DI CUI ALL'ART. 9 DEL REG. (UE) N. 1060/2021</b>		





Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
 Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
 Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

L'unità progettuale si impegna a promuovere e rafforzare i principi orizzontali di uguaglianza, inclusione, non discriminazione e parità di genere, in piena conformità con l'articolo 9 del Regolamento (UE) n. 1060/2021.

a) Promozione dell'uguaglianza, inclusione, non discriminazione e parità di genere

Il progetto pone al centro l'approccio di medicina di genere, garantendo che tutti i servizi siano erogati in modo equo, rispettoso delle diversità di genere e orientamento sessuale. Le attività sono progettate per contrastare stereotipi, violenze di genere e ogni forma di discriminazione, favorendo l'accesso e la partecipazione attiva di tutte le persone, indipendentemente dal sesso, identità di genere, orientamento sessuale, origine etnica o condizione socio-economica.

b) Accessibilità per persone con disabilità e/o bisogni speciali

L'Azienda si riserva di garantire l'accessibilità fisica, sensoriale e comunicativa dei consultori e dei laboratori socio- affettivi. Le strutture e i servizi si impegneranno ad accogliere persone con disabilità, assicurando supporti personalizzati e strumenti idonei per favorire una fruizione piena e inclusiva delle prestazioni.

c) Rispetto dei principi della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea

Il progetto aderisce ai principi di dignità, libertà, uguaglianza, solidarietà e rispetto dei diritti fondamentali sanciti dalla Carta, assicurando che ogni intervento rispetti la persona nella sua integrità e promuova condizioni di pari opportunità e partecipazione sociale.

**7. PIANO ECONOMICO - FINANZIARIO DELL'UNITA' PROGETTUALE**

**QUADRO ECONOMICO STIMATO (ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI)**

**ASSUNZIONE DI PERSONALE**

Base Giuridica Contributo	Area	Categoria	Figura da Assumere	N. figure	Ore di impiego (A)	UCS (B)	Costo Totale (A*B)
Costo unitario ex art. 53, par. 1, lett. b), Reg. (UE) n. 1060/2021	Professionisti della Salute e dei Funzionari	Professioni sanitarie infermieristiche	_____			29,38 €	
		Professione sanitaria ostetrica	Ostetrica	2	36 ORE SETTIMANALI TOT. ORE 11.232	29,38 €	329.996,16€
		Professioni tecniche sanitarie	_____	—		29,38 €	
		Professioni sanitarie della riabilitazione	Educatore Professionale	1	36 ORE SETTIMANALI TOT. ORE 5616	29,38 €	164.998,08 €
		Professioni sanitarie della prevenzione	_____	—		29,38 €	
		Assistente sociale	Assistente Sociale	1	36 ORE SETTIMANALI TOT. ORE 5616	29,38 €	1649.98,08 €
		Collaboratore tecnico professionale	_____	—		29,38 €	
		Collaboratore amministrativo professionale	_____	—		29,38 €	
	Area degli Assistenti	Assistente informatico	_____	—		26,11 €	
	Assistente tecnico	_____	—		26,11 €		





**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

Area degli Operatori	Operatori sociosanitari	_____	—		24,05 €		
	Coadiutore amministrativo senior	_____	—		24,05 €		
	Operatori tecnici	_____	—		24,05 €		
Area del Personale di supporto	Operatore tecnico	_____	—		22,59 €		
	Coadiutori amministrativi	_____	—		22,59 €		
Area dei dirigenti	Dir. Ruolo amministrativo	_____	—		69,78 €		
	Dir. Ruolo professionale	_____	—		63,16 €		
	Dir. Ruolo tecnico	_____	—		55,52 €		
	Biologi	_____	—		57,47 €		
	Chimici	_____	—		58,60 €		
	Dirigenti professionali sanitarie	_____	—		47,68 €		
	Farmacisti	_____	—		58,07 €		
	Fisici	_____	—		55,44 €		
	Medici	Dirigente Medico Ginecologo		1	20 ORE SETTIMANALI TOT ORE 3120	66,99 €	209.008,80 €
	Odontoiatri	_____	—		57,28 €	- €	
	Psicologi	Dirigente Psicologo		1	20 ORE SETTIMANALI TOT ORE 3120	57,36 €	178.963,20 €
<b>SUB TOTALE</b>						1.047.964,32 €	
<b>CONFERIMENTO DI INCARICHI</b>							
<b>Base Giuridica Contributo</b>		<b>Figura da Assumere</b>	<b>N. figure</b>	<b>Ore di impiego (A)</b>	<b>Costo orario (B)</b>	<b>Costo Totale (A*B)</b>	
		PSICOLOGO	1	186	57,36 €	10.668,96 €	
<b>SUB TOTALE</b>						10.668,96 €	
<b>TOTALE</b>						<b>1.058.663,28 €</b>	



**REGIONE  
PUGLIA**



Cofinanziato dall'Unione europea



Ministero della Salute

**REGIONE  
PUGLIA**Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.**SCHEDA UNITA' PROGETTUALE N. 1 (TIPOLOGIA B.1) – ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI**

INFORMAZIONI GENERALI	
TITOLO UNITA' PROGETTUALE	Assunzione di personale/conferimento incarichi per l'erogazione di servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l'affermazione della identità di genere
IMPORTANZA STRATEGICA	[ ] Si [x] No
CODICE PROGETTO (PO REGIONE PUGLIA) E DENOMINAZIONE	PU.4k.2_02 "Realizzazione, all'interno dei Consultori, di Servizi specialistici multidisciplinari di percorsi per l'affermazione della identità di genere"
SETTORE DI INTERVENTO	160. Misure volte a migliorare l'accessibilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari (infrastrutture escluse)
MODALITA' DI ATTUAZIONE	Personale a Tempo Determinato
FONDO	FSE+
PRIORITÀ	1 "Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)"
AZIONE	4k.2
AREA TEMATICA	"Il genere al centro della cura"
INIZIO	01/10/2025
FINE	31/12/2028
RUP E RELATIVI RIFERIMENTI	Dott.ssa Carmela Pastore Dirigente Amm.vo c/o AGRU Carmela.pastore@asl.bari.it
COSTO TOTALE UNITA' PROGETTUALE	131.581,20€
1. DESCRIZIONE DELL'UNITA' PROGETTUALE	
<p><b>Oggetto dell'unità progettuale</b> L'unità progettuale prevede l'assunzione di uno psichiatra specializzato nello sviluppo dell'identità sessuale, volto a supportare minori e giovani nel percorso di consapevolezza e affermazione della propria identità di genere e sessuale all'interno dei consultori familiari, <b>da destinare prioritariamente all'equipe del consultorio di Castellana Grotte nonché presso i consultori attivi nel DSS Bari di Via Fani.</b></p> <p><b>Finalità dell'unità progettuale</b> L'obiettivo principale è garantire un supporto clinico, psicologico e psichiatrico personalizzato, capace di accompagnare il processo di sviluppo dell'identità sessuale in un ambiente inclusivo e rispettoso, promuovendo il benessere psico-fisico e prevenendo fenomeni di discriminazione, disagio e marginalizzazione.</p> <p><b>Risultati attesi e modalità di comunicazione degli stessi</b> Attivazione di percorsi specialistici per giovani e minori con bisogni specifici legati allo sviluppo dell'identità genere.</p> <p><b>Modalità di perseguimento degli indicatori</b> L'unità progettuale effettuerà il monitoraggio degli accessi, delle prestazioni erogate e dei risultati clinici, garantendo una raccolta dati sistematica e trasparente. Saranno inoltre adottati strumenti di valutazione della soddisfazione degli utenti e processi di supervisione clinica continua per assicurare la qualità degli interventi. Il contributo dello psichiatra sarà fondamentale per incrementare la capacità di risposta del sistema consultoriale ai bisogni specifici di identità sessuale, in linea con gli indicatori di equità e inclusione del PO della Regione Puglia.</p>	

**REGIONE  
PUGLIA**Cofinanziato  
dall'Unione europea

Ministero della Salute



Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

<b>2. COERENZA CON IL PROGETTO PU.4k.2_02, CON IL SETTORE DI INTERVENTO E CON LA MODALITA' DI ATTUAZIONE</b>		
<p>Il settore di intervento è specificamente rivolto al rafforzamento dell'assistenza sanitaria e psicosociale per persone con diverse identità di genere, promuovendo un approccio inclusivo e rispettoso delle differenze. L'assunzione di uno psichiatra con competenze specifiche nello sviluppo dell'identità sessuale risponde direttamente a questa esigenza, assicurando un supporto specialistico integrato nei percorsi clinico-assistenziali.</p>		
<b>3. CRONOPROGRAMMA</b>		
<b>Fase</b>	<b>Attività principali</b>	<b>Durata prevista / Date indicative</b>
<b>1. Preparazione e pubblicazione del bando</b>	- Definizione e approvazione del bando di selezione - Pubblicazione bando per assunzione personale	Entro il 31 dicembre 2025
<b>2. Procedura selettiva</b>	- Nomina commissione di selezione - Ricezione e valutazione delle candidature - Svolgimento prove selettive (eventuali colloqui)	Gennaio – Giugno 2026
<b>3. Approvazione esito selezione e contrattualizzazione</b>	- Adozione provvedimento di approvazione graduatoria/esito selezione - Contrattualizzazione del candidato selezionato	Entro il 1° luglio 2026
<b>4. Inizio e svolgimento attività</b>	- Inserimento in servizio dello psichiatra- Erogazione delle attività progettuali specialistiche	Luglio 2026 – Giugno 2027 (12 mesi)
<b>5. Monitoraggio e valutazione</b>	- Monitoraggio periodico delle attività e risultati - Raccolta dati e reportistica di avanzamento	Durante tutto il periodo di servizio (Luglio 2026 – Giugno 2027)
<b>4. CONFORMITA' ALLE NORME IN MATERIA DI ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI</b>		
<p>Il reclutamento dello psichiatra avverrà tramite procedura di selezione pubblica ad evidenza pubblica, garantendo trasparenza, imparzialità e valorizzazione delle competenze specifiche. Sarà escluso il ricorso a graduatorie vigenti o proroghe di contratti a termine.</p> <p>Il bando di selezione e il contratto stipulato prevedranno espressamente la cessazione del rapporto di lavoro al termine delle attività progettuali, in coerenza con l'esaurimento delle risorse finanziarie dedicate.</p> <p>Il processo selettivo sarà condotto con la nomina di una commissione valutatrice qualificata e con criteri di selezione predeterminati e pubblici, garantendo il rispetto dei principi di parità di trattamento e non discriminazione.</p>		
<b>5. CONFORMITA' ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI FONDI SIE</b>		
<p>Le attività progettuali e le spese saranno gestite e rendicontate nel rispetto dei principi di trasparenza, tracciabilità, efficacia, efficienza e correttezza amministrativa e contabile, secondo le disposizioni della Commissione Europea e della Regione Puglia.</p> <p>Saranno adottate procedure rigorose per garantire l'ammissibilità delle spese, prevenire duplicazioni di finanziamento e assicurare la corretta pubblicità, monitoraggio e controllo delle risorse impiegate.</p>		





Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
 Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
 Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

**6. CONFORMITA' AI PRINCIPI ORIZZONTALI DI CUI ALL'ART. 9 DEL REG. (UE) N. 1060/2021**

L'unità progettuale promuove e rafforza i principi orizzontali di uguaglianza, inclusione, non discriminazione e parità di genere, in piena conformità con l'articolo 9 del Regolamento (UE) n. 1060/2021, attraverso le seguenti azioni:

a) Capacità dell'intervento di promuovere azioni a tutela dell'uguaglianza, dell'inclusione, della non discriminazione e della parità di genere

Il progetto garantisce un approccio sanitario inclusivo e rispettoso delle diversità di genere e orientamento sessuale, favorendo la piena tutela dei diritti delle persone LGBTQ+. Le attività cliniche e di supporto psichiatrico sono finalizzate a contrastare ogni forma di discriminazione e stereotipo, promuovendo ambienti accoglienti e paritari.

b) Intervento che agevola la fruizione da parte di persone con disabilità e/o con bisogni speciali

L'unità progettuale assicura l'accessibilità fisica, comunicativa e culturale dei servizi, proponendo adeguamenti strutturali e strumenti di supporto per favorire la partecipazione attiva di persone con disabilità e con bisogni speciali, garantendo una fruizione piena e senza barriere delle prestazioni offerte.

c) Rispetto dei principi della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea

Le azioni progettuali sono ispirate ai valori di dignità, libertà, uguaglianza e solidarietà sanciti dalla Carta, assicurando il rispetto della persona nella sua integrità e promuovendo condizioni di pari opportunità e partecipazione sociale.

**7. PIANO ECONOMICO – FINANZIARIO DELL'UNITA' PROGETTUALE**

QUADRO ECONOMICO STIMATO (ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI)							
ASSUNZIONE DI PERSONALE							
Base Giuridica Contributo	Area	Categoria	Figura da Assumere	N. figure	Ore di impiego (A)	UCS (B)	Costo Totale (A*B)
Costo unitario ex art. 53, par. 1, lett. B), Reg. (UE) n. 1060/2021	Professionisti della Salute e dei Funzionari	Professioni sanitarie infermieristiche	_____	—		29,38 €	- €
		Professione sanitaria ostetrica	_____	—		29,38 €	- €
		Professioni tecniche sanitarie	_____	—		29,38 €	- €
		Professioni sanitarie della riabilitazione	_____	—		29,38 €	- €
		Professioni sanitarie della prevenzione	_____	—		29,38 €	- €
		Assistente sociale	_____	—		29,38 €	- €
		Collaboratore tecnico professionale	_____	—		29,38 €	- €
		Collaboratore amministrativo – professionale	_____	—		29,38 €	- €
	Area degli Assistenti	Assistente informatico	_____	—		26,11 €	- €
		Assistente tecnico	_____	—		26,11 €	- €





Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
 Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
 Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

Area degli Operatori	Operatori sociosanitari	_____	—		24,05 €	- €
	Coadiutore amministrativo senior	_____	—		24,05 €	- €
	Operatori tecnici	_____	—		24,05 €	- €
Area del Personale di supporto	Operatore tecnico	_____	—		22,59 €	- €
	Coadiutori amministrativi	_____	—		22,59 €	- €
Area dei dirigenti	Dir. Ruolo amministrativo	_____	—		69,78 €	- €
	Dir. Ruolo professionale	_____	—		63,16 €	- €
	Dir. Ruolo tecnico	_____	—		55,52 €	- €
	Biologi	_____	—		57,47 €	- €
	Chimici	_____	—		58,60 €	- €
	Dirigenti professioni sanitarie	_____	—		47,68 €	- €
	Farmacisti	_____	—		58,07 €	- €
	Fisici	_____	—		55,44 €	- €
	Medici	_____	—			
	Odontoiatri	_____	—		57,28 €	- €
	Psicologi	_____	—		57,36 €	- €
<b>SUB TOTALE</b>						
<b>CONFERIMENTO DI INCARICHI</b>						
<b>Base Giuridica Contributo</b>	<b>Figura da Assumere</b>	<b>N. figure</b>	<b>Ore di impiego (A)</b>	<b>Costo orario (B)</b>	<b>Costo Totale (A*B)</b>	
Costo reale ex art. 53, par. 1, lett. A), del Reg. (UE) n. 1060/2021	Dirigente Medico Psichiatra	1	1880	69,99	131.581,20	
	_____	—	_____	€ _____	- €	
	_____	—	_____	€ _____	- €	
<b>SUB TOTALE</b>						- €
<b>TOTALE</b>						131.581,20 €





Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

**SCHEDA UNITA' PROGETTUALE N. 1 (TIPOLOGIA C.1) – ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI**

INFORMAZIONI GENERALI	
TITOLO UNITA' PROGETTUALE	Assunzione di personale/conferimento incarichi per la realizzazione di azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder
IMPORTANZA STRATEGICA	[ ] Si [x] No
CODICE PROGETTO (PO REGIONE PUGLIA) E DENOMINAZIONE	PU.4k.2_03 "Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario nei confronti dei soggetti vulnerabili e stakeholder"
SETTORE DI INTERVENTO	160. Misure volte a migliorare l'accessibilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari (infrastrutture escluse)
MODALITA' DI ATTUAZIONE	Personale a Tempo Determinato
FONDO	FSE+
PRIORITA'	1 "Servizi sanitari più equi ed inclusivi (FSE+)"
AZIONE	4k.2
AREA TEMATICA	"Il genere al centro della cura"
INIZIO	01/10/2025
FINE	31/12/2028
RUP E RELATIVI RIFERIMENTI	Dott.ssa Carmela Pastore Dirigente Amm.vo c/o AGRU Carmela.pastore@asl.bari.it
COSTO TOTALE UNITA' PROGETTUALE	182.263,44 €
1. DESCRIZIONE DELL'UNITA' PROGETTUALE	
<p><b>Oggetto dell'unità progettuale</b> L'unità progettuale prevede l'assunzione di uno psicologo e di un'ostetrica da destinare ai consultori familiari, <b>da destinare prioritariamente all'equipe del consultorio di Castellana Grotte nonché presso i consultori attivi nel DSS Bari di Via Fani</b>, per la realizzazione di azioni integrate di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrasto alla violenza di genere, attraverso il potenziamento dei percorsi esistenti di supporto per le vittime, per garantire l'attivazione tempestiva dei percorsi specifici di presa in carico delle vittime e dei minori eventualmente coinvolti.</li> <li>- CAM-corso di accompagnamento alla menopausa: una fase fisiologica naturale nella vita di una donna, che può implicare cambiamenti psicologici (ansia, irritabilità, sbalzi di umore, depressione, difficoltà di concentrazione, problemi di autostima..) ma che può rappresentare un'opportunità di evoluzione personale. L'approccio multidisciplinare consente la gestione dei sintomi e favorisce una ristrutturazione in positivo di questa esperienza.</li> </ul> <p>-</p> <p><b>Finalità dell'unità progettuale</b> Garantire un punto di accesso sicuro e qualificato per donne vittime di violenza e per madri nel pre-post partum che necessitano di supporto psicosociale. Rafforzare la capacità del consultorio di svolgere un ruolo attivo di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario verso soggetti vulnerabili. Promuovere un approccio multidisciplinare e integrato alla presa in carico, in coerenza con le linee di indirizzo regionali e nazionali.</p> <p><b>Risultati attesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento degli accessi di donne vittime di violenza prese in carico e orientate verso percorsi di protezione e recupero.</li> </ul>	



Ministero della Salute



**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

- Aumento delle prese in carico madri che ricevono supporto multidisciplinare nel pre e post partum e riduzione dei casi di disagio psichico non intercettato.
- Rafforzamento della rete territoriale tra consultori, servizi sanitari e stakeholder sociali.

Diffusione di materiale informativo nei consultori e campagne di sensibilizzazione sui canali istituzionali.

## 2. COERENZA CON IL PROGETTO PU.4k.2\_03, CON IL SETTORE DI INTERVENTO E CON LA MODALITA' DI ATTUAZIONE

L'unità progettuale proposta prevede l'assunzione di personale per azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario rivolte a soggetti vulnerabili e stakeholder, con attenzione prioritaria alla prospettiva di genere.

L'unità progettuale risponde in maniera diretta alle finalità del progetto regionale, prevedendo:

1. L'inserimento di uno psicologo con formazione specifica in medicina e psicologia di genere, dedicato ai temi del contrasto alla violenza di genere e all'assistenza post partum, operante nei consultori come punto di accesso privilegiato per la presa in carico multidisciplinare.
2. La realizzazione di percorsi personalizzati di presa in carico, informazione e orientamento sanitario, in coerenza con le linee di indirizzo nazionali e regionali in materia di contrasto alla violenza di genere e promozione della salute materno-infantile.
3. Il rafforzamento delle reti territoriali e della collaborazione con centri antiviolenza, servizi sociali e associazioni, assicurando la centralità della prospettiva di genere in tutte le fasi di intervento.

## 3. CRONOPROGRAMMA

Fase	Attività principali	Durata prevista / Date indicative
<b>1. Preparazione e pubblicazione del bando</b>	- Definizione e approvazione del bando di selezione - Pubblicazione bando per assunzione personale	Entro il 31 dicembre 2025
<b>2. Procedura selettiva</b>	- Nomina commissione di selezione - Ricezione e valutazione delle candidature - Svolgimento prove selettive (eventuali colloqui)	Gennaio – Giugno 2026
<b>3. Approvazione esito selezione e contrattualizzazione</b>	- Adozione provvedimento di approvazione graduatoria/esito selezione - Contrattualizzazione del candidato selezionato	Entro il 1° luglio 2026
<b>4. Inizio e svolgimento attività</b>	- Inserimento in servizio delle risorse umane - Erogazione delle attività progettuali specialistiche	Luglio 2026 – Agosto 2027 (14 mesi)
<b>5. Monitoraggio e valutazione</b>	- Monitoraggio periodico delle attività e risultati - Raccolta dati e reportistica di avanzamento	Durante tutto il periodo di servizio

## 4. CONFORMITA' ALLE NORME IN MATERIA DI ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI

Il reclutamento delle risorse avverrà tramite procedura di selezione pubblica ad evidenza pubblica, garantendo trasparenza, imparzialità e valorizzazione delle competenze specifiche. Sarà escluso il ricorso a graduatorie vigenti o proroghe di contratti a termine.

Il bando di selezione e il contratto stipulato prevedranno espressamente la cessazione del rapporto di lavoro al



**REGIONE  
PUGLIA**



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Ministero della Salute



Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
 Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
 Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

termine delle attività progettuali, in coerenza con l'esaurimento delle risorse finanziarie dedicate.  
 Il processo selettivo sarà condotto con la nomina di una commissione valutatrice qualificata e con criteri di selezione predeterminati e pubblici, garantendo il rispetto dei principi di parità di trattamento e non discriminazione.

**5. CONFORMITA' ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI FONDI SIE**

Le attività progettuali e le spese saranno gestite e rendicontate nel rispetto dei principi di trasparenza, tracciabilità, efficacia, efficienza e correttezza amministrativa e contabile, secondo le disposizioni della Commissione Europea e della Regione Puglia.

Saranno adottate procedure rigorose per garantire l'ammissibilità delle spese, prevenire duplicazioni di finanziamento e assicurare la corretta pubblicità, monitoraggio e controllo delle risorse impiegate.

**6. CONFORMITA' AI PRINCIPI ORIZZONTALI DI CUI ALL'ART. 9 DEL REG. (UE) N. 1060/2021**

*L'unità progettuale è stata concepita in piena coerenza con i principi orizzontali dell'Unione europea, ponendo particolare attenzione alla parità di genere, alla non discriminazione e all'inclusione sociale.*

**7. PIANO ECONOMICO – FINANZIARIO DELL'UNITA' PROGETTUALE**

QUADRO ECONOMICO STIMATO (ASSUNZIONE DI PERSONALE/CONFERIMENTO DI INCARICHI)							
ASSUNZIONE DI PERSONALE							
Base Giuridica Contributo	Area	Categoria	Figura da Assumere	N. figure	Ore di impiego (A)	UCS (B)	Costo Totale (A*B)
Costo unitario ex art. 53, par. 1, lett. B), Reg. (UE) n. 1060/2021	Professionisti della Salute e dei Funzionari	Professioni sanitarie infermieristiche	_____	—		29,38 €	- €
		Professione sanitaria ostetrica	ostetrica	1	36 ORE SETTIMANALI TOT ORE 5616	29,38	164.998,08
		Professioni tecniche sanitarie	_____	—		29,38 €	- €
		Professioni sanitarie della riabilitazione	_____	—		29,38 €	- €
		Professioni sanitarie della prevenzione	_____	—		29,38 €	- €
		Assistente sociale	_____	—		29,38 €	- €
		Collaboratore tecnico professionale	_____	—		29,38 €	- €
	Collaboratore amministrativo – professionale	_____	—		29,38 €	- €	
	Area degli Assistenti	Assistente informatico	_____	—		26,11 €	- €
	Assistente tecnico	_____	—		26,11 €	- €	





Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

Area degli Operatori	Operatori sociosanitari	_____	—		24,05 €	- €
	Coadiutore amministrativo senior	_____	—		24,05 €	- €
	Operatori tecnici	_____	—		24,05 €	- €
Area del Personale di supporto	Operatore tecnico	_____	—		22,59 €	- €
	Coadiutori amministrativi	_____	—		22,59 €	- €
Area dei dirigenti	Dir. Ruolo amministrativo	_____	—		69,78 €	- €
	Dir. Ruolo professionale	_____	—		63,16 €	- €
	Dir. Ruolo tecnico	_____	—		55,52 €	- €
	Biologi	_____	—		57,47 €	- €
	Chimici	_____	—		58,60 €	- €
	Dirigenti professioni sanitarie	_____	—		47,68 €	- €
	Farmacisti	_____	—		58,07 €	- €
	Fisici	_____	—		55,44 €	- €
	Medici	_____	—		66,99 €	- €
	Odontoiatri	_____	—		57,28 €	- €
	Psicologi	_____	—		57,36 €	- €
<b>SUB TOTALE</b>						164.998,08
<b>CONFERIMENTO DI INCARICHI</b>						
<b>Base Giuridica Contributo</b>	<b>Figura da Assumere</b>	<b>N. figure</b>	<b>Ore di impiego (A)</b>	<b>Costo orario (B)</b>	<b>Costo Totale (A*B)</b>	
Costo reale ex art. 53, par. 1, lett. A), del Reg. (UE) n. 1060/2021	psicologo	1	301	57,36	17.265,36	
<b>SUB TOTALE</b>						17.265,36 €
<b>TOTALE</b>						<b>182.263,44 €</b>

**8. CONCORSO DELLA ASL BENEFICIARIA AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SECONDO GLI INDICATORI**

**SPECIFICI DI PROGETTO DI CUI AL PIANO OPERATIVO REGIONALE**

<b>Indicatori specifici di progetto</b>	<i>N° Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario: almeno 6</i>
<b>Concorso ASL</b>	ASL BA





Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

*La ASL ba realizzerà almeno sei azioni strutturate di informazione, sensibilizzazione e orientamento sanitario, rivolte a soggetti vulnerabili e stakeholder, con un approccio centrato sul genere e sulla tutela dei diritti fondamentali.*

*Le attività previste includeranno:*

- 1. Incontri pubblici (presso istituzioni scolastiche o luoghi di aggregazione) e workshop presso i consultori familiari per affrontare il tema della violenza di genere, le modalità di prevenzione e i servizi di supporto disponibili.*
- 2. Sessioni informative pre e post-partum condotte da ostetriche e psicologi, mirate a sostenere il benessere fisico e psichico delle madri.*
- 3. Campagne di sensibilizzazione multicanale (materiale cartaceo, social media ASL BA, ecc...) per diffondere informazioni sui servizi consultoriali accessibili e inclusivi.*
- 4. Formazione mirata per operatori sanitari e sociali sul riconoscimento precoce di situazioni di rischio e sull'applicazione della medicina di genere.*
- 5. Sportelli di ascolto e orientamento personalizzato per donne, minori e famiglie in condizioni di vulnerabilità, con particolare attenzione a disabilità e bisogni speciali.*
- 6. Collaborazioni con associazioni del territorio per attività di co-progettazione e diffusione delle iniziative.*

*Tutte le azioni saranno documentate attraverso report, materiali divulgativi e schede di monitoraggio, per garantire la misurabilità dell'impatto e la coerenza con l'indicatore specifico di progetto del Piano Operativo Regionale.*



*Ministero della Salute*



Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.

## Allegato A2 - SCHEDA DI COERENZA DELL'OPERAZIONE CON I CRITERI DI VALUTAZIONE

Il/La sottoscritto/a **LUIGI FRUSCIO** in qualità di organo del Soggetto proponente ASL BARI, elettivamente domiciliato presso la sede dell'Ente, sita in **BARI** alla Via **LUNGOMARE STARITA 6 Prov. (BA)**, avendo in virtù della carica ricoperta la facoltà di manifestare per conto dell'Ente la volontà di presentare la proposta di intervento in oggetto ai sensi e per gli effetti del provvedimento in fase di adozione

### DICHIARA

che l'operazione proposta risponde ai criteri di valutazione così come di seguito esposto:

COERENZA DELL'OPERAZIONE PROPOSTA CON I CRITERI DI VALUTAZIONE
<p><b>1. Coerenza interna ed esterna del progetto (contributo delle attività progettuali al conseguimento dell'obiettivo specifico e del risultato atteso)</b></p> <p><i>La proposta progettuale è perfettamente coerente con gli obiettivi specifici e i risultati attesi delineati dal Piano Nazionale Equità nella Salute (PNES) e dal Piano Operativo (PO) della Regione Puglia. Il fulcro dell'intervento è il rafforzamento dei consultori familiari, riconosciuti come nodi strategici per un'assistenza integrata, multidisciplinare e centrata sul genere.</i></p> <p><i>L'obiettivo principale è reclutare e integrare personale altamente qualificato e sensibilizzato alle tematiche di genere e orientamento sessuale, garantendo una presa in carico delle persone che tenga conto delle differenze biologiche e socio-culturali tra i sessi. Le attività progettuali — dal contrasto alla violenza di genere all'assistenza post-partum, dall'accompagnamento alla genitorialità biologica ed adottiva alle complesse dinamiche della costruzione dell'identità di genere e al laboratorio socio-affettivo — contribuiscono sinergicamente al conseguimento di un sistema sanitario più equo, inclusivo e rispettoso della diversità.</i></p> <p><i>Attraverso questo approccio, il progetto risponde efficacemente all'esigenza di sviluppare percorsi clinico-assistenziali personalizzati e sensibili al genere, favorendo il superamento degli stereotipi e delle disuguaglianze nella salute.</i></p>
<p><b>2. Fattibilità (adeguatezza e coerenza tra finanziamento richiesto, strumenti e risorse programmate e risultati attesi dall'operazione)</b></p> <p><i>La fattibilità dell'intervento è garantita dall'adeguatezza delle risorse finanziarie, umane e strumentali programmate in relazione agli obiettivi prefissati. Il finanziamento richiesto è commisurato al fabbisogno di personale specializzato e alle attività di supporto da realizzare nei consultori, assicurando la copertura economica per l'intero arco temporale del progetto.</i></p> <p><i>Le modalità di selezione del personale, in conformità alle normative vigenti, e la struttura organizzativa interna consentono un rapido avvio e una efficace implementazione delle attività, con un piano cronoprogramma realistico e ben articolato.</i></p> <p><i>Le risorse umane selezionate, dotate di competenze specifiche in medicina di genere, psicologia, assistenza socio-sanitaria e supporto alla violenza di genere, garantiranno l'erogazione di servizi di qualità, efficaci e inclusivi.</i></p>
<p><b>3. Governance (adeguatezza del modello organizzativo, qualificazione, idoneità ed esperienza delle professionalità proposte per l'implementazione dell'operazione)</b></p> <p><i>Il modello organizzativo previsto è basato su una governance chiara, coordinata e multidisciplinare, con ruoli definiti per garantire la corretta implementazione delle azioni progettuali. La ASL BA assicurerà la supervisione tecnica e amministrativa, coordinando le professionalità coinvolte e monitorando costantemente il progresso delle attività.</i></p> <p><i>Le professionalità selezionate sono caratterizzate da elevata qualificazione ed esperienza in ambiti chiave: medici esperti in medicina di genere, psicologi con competenze specifiche in violenza di genere e sviluppo identitario, ostetriche e assistenti sociali. Ciò assicura un approccio integrato e sinergico, necessario per affrontare le complessità dei bisogni sanitari e sociali nel rispetto delle differenze di genere.</i></p>



Cofinanziato dall'Unione europea



Ministero della Salute

**REGIONE  
PUGLIA**Dipartimento Promozione della salute e del Benessere animale  
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta  
Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.**COERENZA DELL'OPERAZIONE PROPOSTA CON I CRITERI DI VALUTAZIONE****A. Qualità delle metodologie formative (applicabile limitatamente alle unità progettuali A.2 – B.2 – C2)**

///

**B. Modalità e grado di rafforzamento dei servizi sanitari**

*Il progetto rafforza in modo sostanziale i servizi sanitari dei consultori familiari, potenziandone la capacità di risposta alle esigenze differenziate di genere e orientamento sessuale. Grazie al reclutamento di personale specializzato e alle azioni integrate previste, i consultori si configurano come centri di eccellenza per l'erogazione di servizi sanitari equi, inclusivi e centrati sulla persona, con miglioramento dell'accoglienza, della presa in carico e della qualità clinico-assistenziale. Grazie alla presenza di figure specialistiche dedicate si garantirà una presa in carico piena e tempestiva delle persone, con un accesso facilitato ai servizi specialistici, migliorando così i tempi di risposta e la continuità assistenziale da parte dell'Amministrazione.*

**IL RICHIEDENTE****(Direttore Generale o suo delegato  
Firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005)****REGIONE  
PUGLIA****Cofinanziato  
dall'Unione europea***Ministero della Salute*

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20250001901 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250001680 DEL 22/08/2025**

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.*

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Papagni Cristina	 Firmato digitalmente il 21/08/2025 11:00
Direttore/Responsabile di Struttura	Fornelli Silvana	 Firmato digitalmente il 21/08/2025 11:31