

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001935	01/10/2025

OGGETTO: A.G.R.U. – Liquidazione compenso sostitutivo delle ferie non fruitive in favore di ex dipendente a tempo indeterminato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250002209 DEL 25/09/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

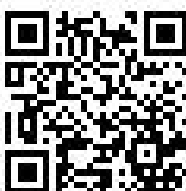
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 30/09/2025 14:29 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 30/09/2025 15:27 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 01/10/2025 08:57 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 30/09/2025 18:31 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **01/10/2025**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 01/10/2025 09:00
 Clara VENTURO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Liquidazione compenso sostitutivo delle ferie non fruito in favore di ex dipendente a tempo indeterminato.
----------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della U.O.S. "Trattamento Economico-Giuridico-Previdenziale" e della proposta formulata dal Direttore A.G.R.U., che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Premesso che

- l'ex dipendente a tempo indeterminato della ASL BA, oggi in quiescenza, identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., ha richiesto a questa la monetizzazione delle ferie maturate e non godute alla data di cessazione dal servizio;
- la cessazione del rapporto di lavoro è intervenuta, con effetto dal 07.03.2025, giusta determina dirigenziale, in atti, con la quale questa ASL ha provveduto alla risoluzione del rapporto di lavoro, prendendo atto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Bari, con cui l'ex dipendente è stato dichiarato permanentemente e totalmente inabile ex art. 2, comma 12, legge n. 335/1995, non riadattabile a qualsiasi attività lavorativa;
- per quanto sopra, l'A.G.R.U. aziendale ha dato corso alla relativa istruttoria a conclusione della quale ha verificato che il dipendente non ha usufruito di complessivi n. 25 giorni di ferie e festività soppresse, come da documentazione, in atti, trasmessa dalla Direzione della U.O. presso cui il dipendente ha prestato servizio;
- dall'esame delle risultanze della citata istruttoria, è emerso che l'ex dipendente non ha usufruito, per ragioni non imputabili allo stesso, nel rispetto dell'obbligo di riporto contrattualmente definito, di complessivi n. 21 (ventuno) giorni di ferie, di cui n. 7 maturate nel 2025 e n. 14 nel 2024, nonché di n. 4 (quattro) giorni di festività soppresse maturate negli anni 2025 e 2024, come è possibile evincere dai cartellini di presenza e dal prospetto riepilogativo delle ferie in atti, trasmesso dalla Direzione della U.O. di riferimento, considerato che lo stesso si è assentato per malattia, per lunghi periodi, senza, di fatto, riprendere servizio da settembre 2024 fino alla data di cessazione;

Considerato che

- l'art. 49 al comma 11 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021 stabilisce che *"le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative. Fermo restando quanto sopra, il compenso sostitutivo è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione"* e al comma 14 stabilisce che *"in caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruito entro il primo semestre dell'anno successivo."*;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con parere n. 32937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09/11/2012, ha chiarito che nel divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non fruito, posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. 95/2012, convertito in Legge n. 135 del 07/08/2012, non rientrano i casi in cui *"l'impossibilità di fruito le ferie non è imputabile o*

riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio di maternità. Resta fermo in ogni caso che la monetizzazione delle ferie in questi casi potrà essere disposta solo in presenza delle limitate ipotesi normativamente e contrattualmente previste e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto”;

- l’art. 1 – comma 3 – della Legge 23/12/1977 n. 937 dispone che le festività soppresse non fruita nell’anno solare sono forfettariamente compensate in ragione di L. 8.500 giornaliere lorde pari ad €. 4,38;

Ritenuto,

- per tutto quanto sopra esposto e al fine di evitare ulteriori aggravii di spesa per l’Ente riveniente da un’eventuale azione giudiziaria da parte dell’ex dipendente in parola, di procedere al pagamento, in favore dello stesso, del compenso sostitutivo di complessivi n. 21 (ventuno) giorni di ferie, di cui n. 7 maturate nel 2025 e n. 14 nel 2024, nonché di n. 4 (quattro) giorni di festività soppresse maturate negli anni 2025 e 2024, non godute alla data della cessazione dal servizio per motivi non imputabili alla volontà dello stesso, come specificato in premessa, compenso pari alle somme indicate nel prospetto contabile elaborato dall’Ufficio Economico dell’A.G.R.U., in atti;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

-di dare atto che in favore dell’ex dipendente identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, spetta, nel rispetto dell’obbligo di riporto contrattualmente previsto, la liquidazione del compenso sostitutivo di complessivi n. 21 (ventuno) giorni di ferie, di cui n. 7 maturate nel 2025 e n. 14 nel 2024, nonché di n. 4 (quattro) giorni di festività soppresse maturate negli anni 2025 e 2024, non godute alla data di risoluzione del rapporto di lavoro e, per l’effetto;

-di corrispondere, per il tramite dell’Ufficio Trattamento Economico dell’A.G.R.U., in favore dell’ex dipendente identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., le somme al lordo delle ritenute di legge, calcolate con dati d’ufficio sulla base dei vigenti CCNL, come da prospetto contabile elaborato dall’Ufficio Economico dell’A.G.R.U. in atti, che di seguito si riportano:

- € 935,19= per monetizzare n. 14 giorni di ferie non godute nell’anno 2024;
- € 470,16= per monetizzare n. 7 giorni di ferie non godute nell’anno 2025;
- € 17,52= per monetizzare n. 4 giorni di festività soppresse non fruita negli anni 2024 e 2025;

-di imputare la spesa complessiva di € 1.937,87 comprensiva degli oneri ed IRAP, ai seguenti conti:

-al Conto 270.120.00015 – Debiti v/personale dipendente per ferie maturate e non godute per € 948,33;

-al Conto 260.140.00050 – Debiti verso Enti Previdenziali per competenze esercizi precedenti per € 262,50;

-al Conto 270.110.00050 – Erario c/ IRAP per € 80,61;

- al Conto 730.105.00070 - Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Amministrativo T.I. per € 474,54;

-al Conto 730.105.00075 - Oneri sociali su Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Amministrativo T.I. per € 131,55;

-al Conto 760.100.00005 IRAP su personale dipendente per € 40,34;

-di trasmettere copia del presente provvedimento all’A.G.R.F., all’Ufficio Economico e all’Ufficio Previdenziale dell’A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza;

-di notificare il presente provvedimento all’interessato;

-di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

-di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. nn. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
27012000015 - Debiti V/pers. dip. per ferie matur. e non godute	2025	948,33
26014000050 - Debiti verso Enti Prev. per competenze esercizi precedenti	2025	262,50
27011000050 - Erario c/IRAP	2025	80,61
73010500070 - Ferie maturate e non godute Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	2025	474,54
73010500075 - Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto R.Amm.vo ...	2025	131,55
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2025	40,34

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

PROPOSTA N.RO 20250002209 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250001935 DEL 01/10/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	 Firmato digitalmente il 29/09/2025 14:05
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 29/09/2025 14:16
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 29/09/2025 14:35
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 29/09/2025 16:21