

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002597	19/12/2025

OGGETTO: AGRU – Revoca aspettativa sindacale non retribuita al 50% di dipendente del comparto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250002994 DEL 18/12/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 5 (cinque) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

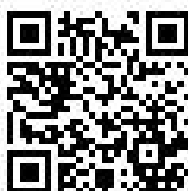
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 19/12/2025 14:23 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 19/12/2025 14:54 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 19/12/2025 16:11 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 19/12/2025 15:48 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **19/12/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 19/12/2025 16:12

Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



OGGETTO:	AGRU – Revoca aspettativa sindacale non retribuita al 50% di dipendente del comparto.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che su istanza della O.S. CISL FP, con DDG n. 355 del 20/02/2025 il dipendente di cui all'allegato privacy veniva collocato in aspettativa sindacale al 50% ai sensi dell'art. 15, CCNQ 04/12/2017 e ss.mm. e ii. e art. 30, L. 300/1970 anche per l'intero anno 2025;

Considerato che:

- con nota prot. 94461 del 10/12/2025 il dipendente di cui all'allegato privacy comunicava la cessazione dell'aspettativa sindacale non retribuita al 50% di cui alla premessa e, al contempo, chiedeva il rientro in servizio in regime di full-time a decorrere dal 01/01/2026;
- con nota prot. 621/25, acquisita al protocollo aziendale n. 159622 del 18/12/2025, l'O.S. CISL FP confermava la cessazione dell'aspettativa sindacale non retribuita al 50% del dipendente di cui all'allegato privacy a decorrere dal 01/01/2026 con il conseguente ripristino del regime orario a tempo pieno del rapporto di lavoro nonché del relativo trattamento economico del dipendente di che trattasi a decorrere dalla medesima data;

Richiamato il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021 nonché dal successivo del 30/11/2023 relativo al triennio 2022-2024;

Richiamato, in particolare, l'art. 21, comma 5, del citato CCNQ del 04/12/2017 che dispone: *“Le associazioni sindacali possono procedere alla revoca dei distacchi e delle aspettative in ogni momento, comunicandola alle amministrazioni interessate ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica per i conseguenziali provvedimenti”*.

Ritenuto, per tutto quanto innanzi, di dover procedere alla revoca dell'aspettativa sindacale al 50% del dipendente di cui all'allegato privacy a decorrere dal 01/01/2026 con conseguente ripristino – a decorrere dalla medesima data - del rapporto di lavoro full-time e del conseguente trattamento economico;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

1. Di procedere alla revoca dell'aspettativa sindacale al 50% (ex art. 15, CCNQ 04/12/2017 e ss.mm. e ii. e art. 30, L. 300/1970) del dipendente di cui all'allegato privacy a decorrere dal 01/01/2026;
2. Per l'effetto, di procedere al ripristino – a decorrere dal 01/01/2026 - del rapporto di lavoro full-time e del conseguente trattamento economico;
3. Di trasmettere tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione del dipendente in questione al fine di garantire la funzionalità della stessa e provvedere alla organizzazione della prestazione lavorativa dello stesso.
4. Di notificare la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale.
5. Di comunicare la presente revoca alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.
6. di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.
7. Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20250002994 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250002597 DEL 19/12/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 18/12/2025 13:53
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 18/12/2025 14:59