

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000276	12/02/2026

OGGETTO: AGRU - Ricognizione dei Distacchi/Aspettative Sindacali - Anno 2026

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260000354 DEL 11/02/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 5 (cinque) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 12/02/2026 14:59 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 12/02/2026 15:23 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 12/02/2026 17:58 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 12/02/2026 17:47 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/02/2026**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 12/02/2026 17:59
 Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Ricognizione dei Distacchi/Aspettative Sindacali - Anno 2026
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria formulata dalla UOS Relazioni Sindacali e della proposta formulata dalla Direttrice dell'AGRU, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

VISTI gli artt. 42 e 50 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recanti rispettivamente “Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro” e “Aspettative e permessi sindacali”;

RICHIAMATO Il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di ripartizione dei distacchi, aspettative e permessi, nonché sulle altre prerogative sindacali, come modificato dai CCNQ del 19/11/2019 e del 30/11/2023;

DATO ATTO, in particolare, dell'art. 21, comma 5, del citato CCNQ del 04/12/2017 che dispone: *“Le associazioni sindacali possono procedere alla revoca dei distacchi e delle aspettative in ogni momento, comunicandola alle amministrazioni interessate ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica per i consequenziali provvedimenti. Se, in ogni caso, entro il 31 gennaio di ogni anno le aspettative e i distacchi non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento. Le variazioni dei distacchi e delle aspettative devono essere, invece, comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno (...)”*.

PRESO ATTO di quanto risulta in atti o comunque comunicato delle Confederazioni o Organizzazioni sindacali interessate;

RITENUTO di dover procedere, anche per l'anno 2026 (dal 01/01/2026 al 31/12/2026), alla ricognizione del personale già collocato in aspettativa e/o distacco sindacale con precedenti provvedimenti deliberativi di cui agli atti d'ufficio e in relazione ai quali le relative organizzazioni sindacali non hanno comunicato, entro i termini prescritti dal CCNQ sopra richiamato, variazioni e/o revoche degli stessi;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di procedere, anche per l'anno 2026 (dal 01/01/2026 al 31/12/2026), alla ricognizione del personale già collocato in aspettativa e/o distacco sindacale con precedenti provvedimenti deliberativi di cui agli atti d'ufficio e in relazione ai quali le relative organizzazioni sindacali non hanno comunicato, entro il termine del 31 gennaio c.a. prescritto dall'art. 21, comma 5, del CCNQ 04/12/2017, variazioni e/o revoche degli stessi;

Di prendere atto che, per l'anno 2026 (dal 01/01/2026 al 31/12/2026), i dipendenti di cui agli allegati privacy al presente provvedimento (che ne formano parte integrante e sostanziale e non soggetti a pubblicazione), sono collocati in distacco o in aspettativa sindacale per le organizzazioni sindacali di riferimento, secondo quanto per ciascun dipendente specificato.

Di trasmettere tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione di ciascuno dei dipendenti in questione al fine di garantire la funzionalità e l'organizzazione della stessa nonché la verifica degli adempimenti previsti dal CCNQ per la regolare fruizione degli istituti.

Di notificare la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione o Confederazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale ed all'AGRU.

Di confermare gli istituti sindacali in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20260000354 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260000276 DEL 12/02/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 11/02/2026 13:49
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 11/02/2026 14:11