

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000315	19/02/2026

OGGETTO: AGRU: Sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260000393 DEL 17/02/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

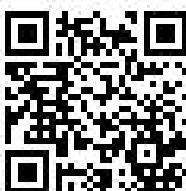
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 18/02/2026 17:18 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 18/02/2026 17:26 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 19/02/2026 15:36 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 19/02/2026 15:32 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **19/02/2026**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 19/02/2026 15:37
 Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU: Sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico Previdenziale e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che

- con deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 2348 del 12.11.2024 è stata disposta la sospensione, in via cautelare, dal servizio, con decorrenza dal 12/11/2024, ai sensi dell'art. 38, comma 1, del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, del dipendente identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.;
- successivamente, con deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 2420 del 12.11.2024, è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio del citato dipendente, ai sensi dell'art. dell'art. 38, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, con decorrenza dalla data di adozione del provvedimento, prendendo atto e dando esecuzione alla nota dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari ivi citata;
- con sentenza emessa dal G.I.P. del Tribunale di Bari in data 16.12.2025, in atti, è stata applicata al citato dipendente la pena di anni 5 di reclusione, oltre alle pene accessorie dell'interdizione temporanea dei pubblici uffici e dell'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione per la durata di anni 5, nonché la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di impiego a norma dell'art. 32-quinquies c.p.;

Considerato che

- la Commissione disciplinare, riunitasi nella seduta del 13.02.2026, visto l'esito dell'audizione del dipendente avvenuta in pari data, in cui sono stati confermati gli addebiti contestati, considerate, altresì, la rilevanza penale dell'addebito, la gravità della condotta oggetto della violazioni, nonché la reiterazione delle stesse, all'unanimità, "ai sensi e per gli effetti dell'art. 29, comma 9, lett. B) lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 16.07.2024, nonché dell'art. 55-quarter, comma 1, lettera f), D.Lgs. n. 165/2001", ha deciso di proporre, a carico del dipendente identificato nell'allegato file privacy, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso;
- con nota acclarata al protocollo aziendale del 13.02.2026, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, ai sensi del vigente Regolamento disciplinare, adottato con deliberazione n. 660 del 13.04.2022, ha comunicato al Direttore Generale la proposta di irrogazione, a carico del dipendente identificato nell'allegato file privacy, della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, per le determinazioni conseguenti;

Vista l'annotazione del Direttore Generale apposta, in pari data, a margine della nota dell'UPD del 13.02.2026, con cui ha disposto che l'Area Gestione Risorse Umane proceda all'esecuzione;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto della nota dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, acclarata al protocollo aziendale del 13.02.2026 in premessa specificata, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., nonché della disposizione del Direttore Generale apposta in pari data a margine della stessa e, per l'effetto, disporre, nei confronti del dipendente identificato nell'allegato file privacy, per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nella suddetta nota, che si richiama integralmente, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 29, comma 9, lett. B) lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 16.07.2024, nonché dell'art. 55-quarter, comma 1, lettera f), D.Lgs. n. 165/2001;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- a) di prendere atto della nota acclarata al protocollo aziendale del 13.02.2026, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, nonché della disposizione del Direttore Generale, apposta in pari data a margine della stessa e pervenuta all'Area Gestione Risorse Umane;
- b) di disporre, per l'effetto, nei confronti del dipendente identificato nel file privacy, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nell'allegata nota acclarata al protocollo aziendale del 13.02.2026, che si richiama integralmente e fa parte integrante del presente provvedimento non pubblicabile per privacy, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 29, comma 9, lett. B) lett. a), del CCNL Funzioni Locali del 16.07.2024, nonché dell'art. 55-quarter, comma 1, lettera f), D.Lgs. n. 165/2001, mediante la risoluzione del rapporto di lavoro a far data dal giorno successivo al verbale dell'U.P.D., 14.02.2026;
- c) di stabilire, pertanto, che si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente identificato nell'allegato file privacy, per licenziamento disciplinare senza preavviso, a far data dal giorno successivo al verbale dell'U.P.D., 14.02.2026;
- d) di disporre l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;
- e) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- f) di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, alla Macrostruttura di appartenenza e, per il suo tramite, all'Ufficio Rilevazione presenze competente, alla Struttura Burocratico Legale, all'R.P.C.T., all'Ufficio Trattamento

Economico e Previdenziale ed all'Ufficio Dotazione Organica, per i rispettivi adempimenti di competenza;

- g)** di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. nn. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Struttura Burocratico Legale
-----------------------------	------------------------------

PROPOSTA N.RO 20260000393 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260000315 DEL 19/02/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	 Firmato digitalmente il 17/02/2026 10:40
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 17/02/2026 15:33
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 17/02/2026 15:56
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 17/02/2026 15:58