

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000646	27/03/2026

OGGETTO: AGRU: Sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260000800 DEL 26/03/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

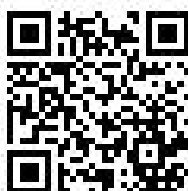
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 27/03/2026 13:41 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 27/03/2026 14:07 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 27/03/2026 15:42 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 27/03/2026 15:40 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **27/03/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 27/03/2026 15:42

Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU: Sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico Previdenziale e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che

- con deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 2350 del 12.11.2024 è stata disposta la sospensione, in via cautelare, dal servizio, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL Personale del Comparto Sanità del 21.05.2018, del dipendente identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., con decorrenza dal 12/11/2024;
- in data 18/11/2024, l'UPD aziendale avviava e contestualmente sospendeva il procedimento disciplinare ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 ter del D.Lgs. 165/2001, nelle more degli esiti dell'azione penale in corso, prendendo atto della sospensione cautelare obbligatoria di cui sopra e altresì disponendo la sospensione facoltativa di cui all'art. 68, comma 2, CCNL Personale del Comparto Sanità del 21.05.2018;
- successivamente, con deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 2423 del 20.11.2024, è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio del citato dipendente, ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL Personale del Comparto Sanità del 21.05.2018, con decorrenza dalla data di adozione del provvedimento, prendendo atto e dando esecuzione alla nota dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari ivi citata;
- con sentenza emessa dal G.I.P. del Tribunale di Bari in data 16.12.2025, in atti, è stata applicata al citato dipendente la pena di anni 4 e mesi 6 di reclusione, oltre alle pene accessorie dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici e dell'incapacità in perpetuo di contrattare con la pubblica amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio, nonché la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di impiego a norma dell'art. 32-quinquies c.p.;
- a seguito della notifica della citata sentenza la Commissione disciplinare ha revocato il provvedimento di sospensione e riaperto il procedimento disciplinare a carico della dipendente in parola;

Considerato che

- la Commissione disciplinare, riunitasi nella seduta del 25.03.2026, prendendo atto del contenuto della sentenza in premessa specificata e ritenendo confermati gli addebiti contestati, considerata la gravità degli stessi, nonché la gravità e la reiterazione della violazione dei doveri di lealtà, correttezza imparzialità e fedeltà nei confronti di questa Azienda, "ai sensi e per gli effetti dell'art. 84, comma 9, punto 2, lettera b) e lettera e) del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022", ha deciso di proporre, a carico del dipendente identificato nell'allegato file privacy, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso;
- con nota dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari acclarata al protocollo aziendale del 25.03.2026, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., l'Ufficio Procedimenti

Disciplinari, ai sensi del vigente Regolamento disciplinare, adottato con deliberazione n. 660 del 13.04.2022, ha comunicato al Direttore Generale la proposta di irrogazione, a carico del dipendente identificato nell'allegato file privacy, della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, per le determinazioni conseguenti;

Vista l'annotazione del Direttore Generale apposta, in pari data, a margine della nota dell'UPD del 25.03.2026, con cui ha disposto che l'Area Gestione Risorse Umane proceda all'esecuzione;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto della nota dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, acclarata al protocollo aziendale del 25.03.2026 in premessa specificata e come accolta dal Direttore Generale, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii. e, per l'effetto, disporre, nei confronti del dipendente identificato nell'allegato file privacy, per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nella suddetta nota, che si richiama integralmente, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, in applicazione di quanto stabilito dell'art. 84, comma 9, punto 2, lettera b) e lettera e) del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- a) di prendere atto della nota dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari acclarata al protocollo aziendale del 25.03.2026, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, come accolta dal Direttore Generale;
- b) di disporre, per l'effetto, nei confronti del dipendente identificato nel file privacy, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nell'allegata nota acclarata al protocollo aziendale del 25.03.2026, che si richiama integralmente e fa parte integrante del presente provvedimento non pubblicabile per privacy, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dell'art. 84, comma 9, punto 2, lettera b) e lettera e) del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, mediante la risoluzione del rapporto di lavoro a far data dal giorno successivo alla nota dell'U.P.D., ovvero dal 26.03.2026;
- c) di stabilire, pertanto, che si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente identificato nell'allegato file privacy, per licenziamento disciplinare senza preavviso, a far data dal giorno successivo alla nota dell'U.P.D., ovvero dal 26.03.2026;
- d) di disporre l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;
- e) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- f) di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, alla Macrostruttura di appartenenza e, per il suo tramite, all'Ufficio Rilevazione

presenze competente, alla Struttura Burocratico Legale, all'R.P.C.T., all'Ufficio Trattamento Economico e Previdenziale ed all'Ufficio Dotazione Organica, per i rispettivi adempimenti di competenza.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Struttura Burocratico Legale
-----------------------------	------------------------------

PROPOSTA N.RO 20260000800 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260000646 DEL 27/03/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	 Firmato digitalmente il 27/03/2026 12:48
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Bocuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 27/03/2026 12:52
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 27/03/2026 12:57
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 27/03/2026 13:21