

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000697	03/04/2026

OGGETTO: A.G.R.U.: L. 68/99, Art. 11 - Presa d'atto della stipula della convenzione prot. n. 40925 del 24/03/2026 tra l'Asl di Bari e l'Arpal Puglia - ufficio di collocamento mirato disabili di Bari

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260000807 DEL 27/03/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 8 (otto) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 19 (diciannove) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 02/04/2026 16:27 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 02/04/2026 18:02 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 03/04/2026 09:02 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 03/04/2026 08:53 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **03/04/2026**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 03/04/2026 09:08

 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U.: L. 68/99, Art. 11 - Presa d'atto della stipula della convenzione prot. n. 40925 del 24/03/2026 tra l'Asl di Bari e l'Arpal Puglia - ufficio di collocamento mirato disabili di Bari
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

questa ASL, in data 22.01.2026, ha trasmesso telematicamente, a mezzo del portale SINTESI, il prospetto Informativo di cui all'art. 4 della legge 68/99, relativo ai lavoratori con disabilità da assumere nell'anno 2026, dal quale è emersa l'esistenza di n. 257 scoperture riferite ai soggetti di cui all'art. 1 della L. 68/99;

sulla scorta del ridetto prospetto informativo, la Direzione Generale aziendale, in data 18/03/2026, ha provveduto a formulare e sottoscrivere digitalmente una proposta di convenzione di cui all'art. 11 L. 68/99 avente ad oggetto la determinazione del programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui all'art. 4 e successivamente, ha provveduto ad inviarla all' ARPAL Puglia - Ufficio Collocamento Mirato Disabili - sede di Bari;

la convenzione di cui al punto che precede, in data 23/03/2026, è stata sottoscritta digitalmente, per ARPAL Puglia – Ambito territoriale di Bari – Foggia – Bat, dal Responsabile UCMD e, successivamente, è stata restituita a questa azienda ed acquisita al protocollo aziendale n. 40925 del 24/03/2026.

Rilevato che

con la stipula dalla convenzione prot. n. 40925 del 24/03/2026, questa Asl di Bari si è impegnata a rispettare il piano di inserimento lavorativo mirato per n. 220 unità, a copertura parziale, della quota d'obbligo secondo il seguente programma:

- 55 unità da assumere entro il 31/12/2026,
- 55 unità da assumere entro il 31/12/2027,
- 55 unità da assumere entro il 31/12/2028,
- 55 unità da assumere entro il 31/12/2029;

le assunzioni in argomento avverranno mediante espletamento di apposite procedure concorsuali, ovvero, mediante l'utilizzo di graduatorie esterne riservate ex art. 1 L. 68/99;

i profili professionali interessati dalle assunzioni in argomento sono i seguenti:

- Coadiutori Amministrativi Senior,
- Assistenti Amministrativi,
- Assistenti Tecnici Programmatori;

Visti

L'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale *"l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte*

all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno";

l'art. 11 della L. 68/99 ai sensi del quale "Al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della presente legge, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge."

Ritenuto di procedere alla formale presa d'atto della convenzione sottoscritta, per questa Asl, dal Direttore Generale, in data 18/03/2026, e per ARPAL Puglia – Ambito territoriale di Bari – Foggia – Bat, dal Responsabile UCMD, in data 23/03/2026 e, successivamente, acquisita al protocollo aziendale n. 40925 del 24/03/2026, redatta ai sensi dell'art. 11 della Legge 12 marzo 1999 n.68, che regola il programma di assunzione valido sino al 31.12.2029, allegata al presente atto;

Visto l'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

di prendere atto, che le scoperture effettive di unità con disabilità da assumere ai fini di cui alla L. 68/99, sono pari a n. 257;

di dare atto che l'Asl di Bari assolverà all'obbligo di assunzione di cui al punto precedente mediante l'assunzione di n. 220 unità, a copertura parziale della quota di cui all'art. 4 L. 68/99, secondo il programma che segue:

- 55 unità da assumere entro il 31/12/2026,
- 55 unità da assumere entro il 31/12/2027,
- 55 unità da assumere entro il 31/12/2028,
- 55 unità da assumere entro il 31/12/2029;

di dare atto, altresì, che le assunzioni in argomento avverranno mediante espletamento di apposite procedure concorsuali, ovvero, mediante l'utilizzo di graduatorie esterne riservate ex art. 1 L. 68/99;

di prendere atto i profili professionali interessati dalle assunzioni in argomento sono i seguenti:

- Coadiutori Amministrativi Senior,
- Assistenti Amministrativi,
- Assistenti Tecnici Programmatori;

di prendere atto, altresì, della convenzione sottoscritta, per questa Asl, dal Direttore Generale, in data 18/03/2026, e per ARPAL Puglia – Ambito territoriale di Bari – Foggia – Bat, dal Responsabile UCMD, in data 23/03/2026 e, successivamente, acquisita al protocollo aziendale n. 40925 del 24/03/2026, redatta ai sensi dell'art. 11 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, allegata al presente provvedimento;

di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di attivare gli adempimenti necessari all'espletamento delle procedure concorsuali per dare esecuzione alla Convenzione di cui al punto che precede;

di notificare il presente provvedimento, all'Arpal Puglia per gli eventuali adempimenti consecutivi;

di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa nel PTFP 2024/2026, come da Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9 del 17/02/2006;

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del d. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

di dare atto, infine, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

Carta intestata azienda

Marca
da bollo
€ 16,00

All' AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ARPAL)
- REGIONE PUGLIA

Ufficio Inserimento Mirato Disabili - Ambito provinciale di

- BARI
 BRINDISI
 BAT
 FOGGIA
 LECCE
 TARANTO

Richiesta di stipula di CONVENZIONE ex art. 11, commi 1, 2 e 3 della Legge 68/99()**

Con la presente il datore di lavoro ASL Bari
 con sede legale in Lungomare Starita, 6
 e sede operativa (principale) in Provincia di Bari in Bari
 Partita IVA | 0 | 6 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 0 | 7 | 2 | 1 | e CF | 0 | 6 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 0 | 7 | 2 | 1 |
 e-mail (*) direzione.generale@asl.bari.it P.E.C. direzionegenerale.aslbari@pec.rupar.puglia.it

rappresentato dal Sig.
 Cognome(*) Avv. Fruscio Nome (*) Luigi
 nato a [redacted] in data [redacted] e residente nel comune di [redacted]
[redacted] in via [redacted] n. [redacted]

in qualità di:

- legale rappresentante
 legale rappresentante, autorizzato alla sottoscrizione delle convenzioni di cui all'art. 11 della l. 68/99
 come risulta da _____

(*indicare gli estremi dell'atto ovvero della delibera dell'organo da cui si evincono i poteri di firma*)
 appartenente su base nazionale alla categoria di cui all'art. 3, comma 1, legge 68/99

- più di 50 dipendenti (lett. a);
 da 36 a 50 dipendenti (lett. b);
 da 15 a 35 dipendenti (lett. c)
 non soggetta agli obblighi di cui alla L. 68/99 (<15 dipendenti);

con alle proprie dipendenze, ai fini del calcolo della quota di riserva, di n. 217 lavoratori in servizio presso le unità produttive situate nell'ambito territoriale/provinciale di Bari e, pertanto,

- tenuto all'assunzione di n. 257 lavoratori disabili, ovvero
 non soggetto agli obblighi ex lege 68/99

propone la stipula della convenzione ai sensi della legge 68/99 art. 11 commi 1, 2 e 3, a copertura ~~totale e~~ parziale della quota d'obbligo, per un totale di n. 220 unità lavorative e per una durata complessiva di n. 4 anni mesi decorrenti dalla data di stipula, finalizzata al progressivo inserimento lavorativo di persone con disabilità secondo la seguente articolazione temporale:

n° <u>55</u> unità entro il <u>31/12/2026</u>	<input type="checkbox"/> NUMERICO	<input checked="" type="checkbox"/> NOMINATIVO
n° <u>55</u> unità entro il <u>31/12/2027</u>	<input checked="" type="checkbox"/> NUMERICO	<input type="checkbox"/> NOMINATIVO*
n° <u>55</u> unità entro il <u>31/12/2028</u>	<input checked="" type="checkbox"/> NUMERICO	<input type="checkbox"/> NOMINATIVO*
n° <u>55</u> unità entro il <u>31/12/2029</u>	<input checked="" type="checkbox"/> NUMERICO	<input type="checkbox"/> NOMINATIVO*
n° _____ unità entro il _____	<input type="checkbox"/> NUMERICO	<input type="checkbox"/> NOMINATIVO*
n° _____ unità entro il _____	<input type="checkbox"/> NUMERICO	<input type="checkbox"/> NOMINATIVO*

Concorso Pubbl. / Graduatorie esterne riservate L. 68/99
 Concorso pubbl. / graduatorie esterne riservate L. 68/99
 Concorso pubbl. / Graduatorie esterne riservate L. 68/99
 Concorso pubbl. / Graduatorie esterne riservate L. 68/99

Mod.5.1_ RICHIESTA DI STIPULA CONVENZIONE EX ART. 11, COMMI 1,2 E 3 LEGGE 68/99

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'assunzione del/dei soggetto/i avverrà previa valutazione da parte del Comitato Tecnico di cui all'art. 8, comma 1-bis L.68/99 della compatibilità della disabilità con le mansioni offerte dal datore di lavoro, nonché, conseguentemente, previa richiesta del nulla osta (sulla base della modulistica in USO V. Mod. 4.1_RICHIESTA DI NULLA OSTA ASSUNZIONE NOMINATIVA DI PERSONALE DISABILE O CATEGORIE PROTETTE e Mod. 10.1_SCHEDE DI RISCHIO LAVORATIVO) e del rilascio dell'avviamento al lavoro da parte del competente Ufficio inserimento disabili.

Data _____

ALICE
IMPELLIZZERI
23.03.2026
12:05:12
GMT+02:00



TIMBRO E FIRMA
DEL LEGALE RAPPRESENTANTE⁴



(**) Nelle more della implementazione della trasmissione on line per il tramite del SIL in suo, la richiesta deve essere presentata su documentazione cartacea, debitamente sottoscritta, ed inviata a mezzo PEC al Servizio collocamento mirato competente.

⁴ La firma in calce alla dichiarazione deve essere apposta in presenza del dipendente addetto. In alternativa, qualora la presente dichiarazione non fosse firmata alla presenza del dipendente dovrà pervenire all'ufficio competente unitamente a copia di un documento di identità del sottoscrittore. L'apposizione della firma digitale al documento informatico equivale a sottoscrizione e consente l'invio telematico della dichiarazione (cfr. artt. 23 e 38 DPR 445/2000)

Mod.5.1_ RICHIESTA DI STIPULA CONVENZIONE EX ART. 11, COMMI 1,2 E 3 LEGGE 68/99

Registro Convenzioni L. 68/99 prot. n. _____ del _____

**CONVENZIONE ex art 11, commi 1, 2 e 3, della legge 68/1999
finalizzata alla programmazione degli inserimenti mirati a copertura della quota d'obbligo**

Premesso che

- l'art. 11 della L. 68/99, ai commi 1, 2 e 3, prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;

Considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e personali, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti;

TRA

AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ARPAL) PUGLIA – AMBITO TERRITORIALE DI BARI – con sede legale in Via Corigliano, 1 - Bari Cod. Fiscale/P.Iva n. 93497660725, rappresentata dal Dirigente *pro tempore* dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito Territoriale di Bari - Foggia - Bat, Dott./Dott.ssa Dott.ssa Valentina Elia all'uopo autorizzato/a alla sottoscrizione della presente Convenzione con DDG n.104 del 25/07/2022

E

IL DATORE DI LAVORO PUBBLICO/PRIVATO ASL Bari
sede legale Lungomare Starita, n. 6
partita iva / cod. fisc. 06534340721
rappresentato da Avv. Frusio Luigi
in qualità di Direttore Generale / rappresentante legale

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**1 - ACCESSO ALLA CONVENZIONE DI PROGRAMMA**

L'accesso allo strumento della convenzione, per la copertura della quota di assunzioni obbligatorie riveniente dal prospetto informativo presentato entro il 31 gennaio, è possibile per le Aziende che non risultano inadempienti ai programmi di assunzioni stipulati in precedenza con l'Ambito Territoriale di competenza, ovvero per le aziende che abbiano provveduto ad assumere l'intera quota stabilita nella precedente convenzione.

La convenzione è compatibile con l'istituto dell'esonero parziale e della compensazione territoriale.

2 - DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha durata sino alla data dell'ultima assunzione prevista nel programma di inserimento definito al successivo art. 6, e può avere una durata compresa tra un minimo di 6 (sei) mesi fino ad un massimo di 36 (trentasei) mesi, in relazione alle caratteristiche quantitative e qualitative degli inserimenti complessivamente programmati, estensibile per particolari situazioni aziendali fino ad un massimo di 48 mesi.

La programmazione degli inserimenti è definita di comune accordo tra l'azienda e il competente servizio territoriale, seppur nel rispetto di una equa temporalizzazione degli inserimenti e del rispetto dei seguenti criteri:

Mod.5.1_ RICHIESTA DI STIPULA CONVENZIONE EX ART. 11, COMMI 1,2 E 3 LEGGE 68/99

- fino a due inserimenti: massimo 12 mesi;
- da tre a quattro inserimenti: massimo 24 mesi;
- oltre a quattro inserimenti: massimo 36 mesi, estensibile fino a 48 mesi in presenza di particolari situazioni aziendali.

Solo in caso di inserimento di persone con gravi disabilità accertate (ossia con invalidità pari o superiore all'80%, ovvero con disabilità psichica), è possibile beneficiare di un prolungamento di ulteriori due mesi per ogni inserimento integrativo rispetto ai termini sopra indicati.

Le date previste per l'inserimento sono da intendersi come limite massimo per effettuare le assunzioni. Pertanto, qualora venga richiesta la collaborazione del servizio competente nella realizzazione del programma di inserimento concordato mediante l'attività di preselezione dei lavoratori da avviare, il datore di lavoro dovrà presentare apposita richiesta di preselezione almeno 60 giorni prima della scadenza prevista dalla convenzione.

3 - EFFETTI DELLA CONVENZIONE

Per l'intero periodo di validità della convenzione, limitatamente alle assunzioni incluse nel programma stipulato e a condizione che sia stata rispettata la scansione temporale degli avviamenti previsti, l'azienda deve ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla Legge medesima e, di conseguenza, non trova applicazione il regime sanzionatorio di cui all'art. 15, comma 4, della legge 12 marzo 1999, n. 68.

In caso di mancato rispetto degli impegni di assunzione previsti nel programma di inserimento definito in sede di convenzione e/o di attuazione difforme o parziale, ad eccezione dei casi non imputabili alla volontà del datore di lavoro, gli uffici competenti diffidano i datori di lavoro ad adempiere entro il termine di 30 (trenta) giorni.

In caso di ulteriore mancato adempimento entro i termini sopra citati, la convenzione si intenderà risolta di diritto ed il datore di lavoro verrà considerato inottemperante sin dalla data di insorgenza dell'obbligo, con conseguente obbligo di segnalazione alla ITL territorialmente competente per l'applicazione dell'avviamento numerico d'ufficio.

In tal caso è comunque fatto divieto al datore di lavoro di stipulare una nuova convenzione prima che siano decorsi almeno 12 (dodici) mesi dalla risoluzione della precedente.

4 - VERIFICHE, SOSPENSIONE, REVOCA E RINNOVO DEL PROGRAMMA DI INSERIMENTO

L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche o di eventuali interruzioni della convenzione.

In particolare, l'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro o di condizioni di crisi aziendale, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione da parte del datore di lavoro obbligato.

Inoltre, per i datori di lavoro per i quali, successivamente alla stipula della convenzione, sia sopravvenuta una delle situazioni che legittimano la sospensione temporanea dagli obblighi di assunzione, di cui all'art. 3, comma 5, della legge n. 68 del 1999, la convenzione ed il relativo programma occupazionale si intendono sospesi per il corrispondente periodo, ferma restando la specifica comunicazione di sospensione da parte del datore di lavoro.

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinata al completamento del programma di assunzioni sottoscritto con la precedente convenzione.

In caso di sostanziali modifiche del quadro normativo la convenzione dovrà essere necessariamente adeguata.

5 - TIPOLOGIE CONTRATTUALI E MODALITA' DI ASSUNZIONE

Per tutte le assunzioni previste nell'ambito del programma di inserimento concordato il datore di lavoro si impegna a fare gli inserimenti richiesti mediante proposta nominativa, ovvero mediante richiesta di preselezione al competente servizio collocamento mirato disabili entro il termine dei 60 giorni antecedenti alla data prevista per l'inserimento, utilizzando le seguenti tipologie contrattuali:

Mod.5.1_ RICHIESTA DI STIPULA CONVENZIONE EX ART. 11, COMMI 1,2 E 3 LEGGE 68/99

- a) contratto a tempo indeterminato, con orario pieno o parziale, fatta salva la volontarietà delle parti;
- b) contratto a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi *;
- c) contratto di apprendistato;
- d) contratto di lavoro in somministrazione con durata minima di 12 mesi*;
- e) tirocini di formazione o inserimento lavorativo, ai sensi della L. R. 23/2013 e Reg. reg. 3/2014, (in tal caso la presente convenzione va integrata con la necessaria documentazione e la modulistica prevista)**;
- f) inserimenti mirati, attraverso convenzioni di integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11 commi 4 e 7 della Legge n. 68/99 di disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nell'attività lavorativa ordinaria;
- g) con tutte le altre forme contrattuali compatibili con quanto disciplinato dalla legge 12 marzo 1999, n. 68.

* In caso di utilizzo del contratto a tempo determinato, anche in somministrazione, il datore di lavoro è tenuto, alla scadenza del contratto o della missione, a prorogare o trasformare a tempo indeterminato il contratto ovvero proseguire la missione, oppure a sostituire il lavoratore con un altro disabile entro e non oltre il termine dei 30 giorni successivi.

** In caso invece di utilizzo del tirocinio finalizzato all'inserimento, costituisce uno specifico obbligo aziendale procedere alla trasformazione e/o stabilizzazione, mediante un contratto a tempo indeterminato o determinato di durata superiore ai 6 mesi, entro le date di scadenza stabilite all'interno della convenzione stessa, ovvero al termine del periodo di tirocinio (qualora alla data fissata nella convenzione per l'assunzione risulti che l'attività formativa e/o di orientamento sia stata svolta per almeno il 50%), pena la decadenza dei benefici previsti nella convenzione, salvo motivate e documentate ragioni di carattere oggettivo.

6 - PROGRAMMA D'INSERIMENTO

Il progressivo inserimento lavorativo mirato che si intende realizzare mediante la stipula della presente convenzione a copertura ~~totale~~ o parziale della quota d'obbligo riguarda un totale di n. 220 unità lavorativa/e ed avverrà secondo il seguente programma:

n. 55	lavoratori entro e non oltre il	31/12/2026	, mediante contratto
<input checked="" type="checkbox"/>	a tempo indeterminato full time		
<input type="checkbox"/>	a tempo indeterminato part-time con orario pari a n. _____	ore/sett.	
<input type="checkbox"/>	a tempo determinato con durata minima superiore a 6 mesi		
<input type="checkbox"/>	di somministrazione con durata minima di 12 mesi		
<input type="checkbox"/>	di apprendistato		
<input type="checkbox"/>	tirocini di inserimento/reinserimento o formativi e di orientamento di durata massima da definire in relazione alla situazione di disabilità del tirocinante e comunque non oltre i limiti massimi stabiliti dalla disciplina regionale in materia (L.R. 23/2013 e Reg. reg. 3/2014 e ss.mm.ii.)		
con	le	seguenti	mansioni
Coaduttori Amministrativi Senior con competenze anche informatiche, Assistenti Amministrativi, Assistenti Tecnici Programmatori			
Ai fini dell'inserimento il datore di lavoro intende avvalersi:			
<input type="checkbox"/>	della modalità di scelta nominativa;		
<input type="checkbox"/>	della possibilità di accedere a misure di preselezione tramite il competente Ufficio territoriale Collocamento mirato Disabili;		
<input checked="" type="checkbox"/>	della facoltà di prevedere periodi di prova più lunghi per un massimo di sei mesi rispetto a quanto previsto dal CCNL (indicare la durata del periodo di prova : <u>6 mesi</u>)		

Mod.5.1_RICHIESTA DI STIPULA CONVENZIONE EX ART. 11, COMMI 1,2 E 3 LEGGE 68/99

n. 55 lavoratori entro e non oltre il 31/12/2027 , mediante contratto

a tempo indeterminato full time

a tempo indeterminato part-time con orario pari a n. _____ ore/sett.

a tempo determinato con durata minima superiore a 6 mesi

di somministrazione con durata minima di 12 mesi

di apprendistato

tirocini di inserimento/reinserimento o formativi e di orientamento di durata massima da definire in relazione alla situazione di disabilità del tirocinante e comunque non oltre i limiti massimi stabiliti dalla disciplina regionale in materia (L.R. 23/2013 e Reg. reg. 3/2014 e ss.mm.ii.)

con _____ le _____ seguenti _____ mansioni

Coadiutori amministrativi senior con competenze informatiche, Assistenti amministrativi, Assistenti Tecnici Programmatori

Ai fini dell'inserimento il datore di lavoro intende avvalersi:

- della modalità di scelta nominativa;
- della possibilità di accedere a misure di preselezione tramite il competente Ufficio territoriale Collocamento mirato Disabili ;
- della facoltà di prevedere periodi di prova più lunghi per un massimo di sei mesi rispetto a quanto previsto dal CCNL (indicare la durata del periodo di prova : 6 mesi)

n. 55 lavoratori entro e non oltre il 31/12/2028 , mediante contratto

a tempo indeterminato full time

a tempo indeterminato part-time con orario pari a n. _____ ore/sett.

a tempo determinato con durata minima superiore a 6 mesi

di somministrazione con durata minima di 12 mesi

di apprendistato

tirocini di inserimento/reinserimento o formativi e di orientamento di durata massima da definire in relazione alla situazione di disabilità del tirocinante e comunque non oltre i limiti massimi stabiliti dalla disciplina regionale in materia (L.R. 23/2013 e Reg. reg. 3/2014 e ss.mm.ii.)

con _____ le _____ seguenti _____ mansioni

Coadiutori amministrativi senior con competenze informatiche, Assistenti amministrativi, Assistenti Tecnici Programmatori

Ai fini dell'inserimento il datore di lavoro intende avvalersi:

- della modalità di scelta nominativa;
- della possibilità di accedere a misure di preselezione tramite il competente Ufficio territoriale Collocamento mirato Disabili;
- della facoltà di prevedere periodi di prova più lunghi per un massimo di sei mesi rispetto a quanto previsto dal CCNL (indicare la durata del periodo di prova : 6 mesi)

n. 55 lavoratori entro e non oltre il 31/12/2029 , mediante contratto

a tempo indeterminato full time

a tempo indeterminato part-time con orario pari a n. _____ ore/sett.

a tempo determinato con durata minima superiore a 6 mesi

Mod.5.1_RICHIESTA DI STIPULA CONVENZIONE EX ART. 11, COMMI 1,2 E 3 LEGGE 68/99

<input type="checkbox"/>	di somministrazione con durata minima di 12 mesi		
<input type="checkbox"/>	di apprendistato		
<input type="checkbox"/>	tirocini di inserimento/reinserimento o formativi e di orientamento di durata massima da definire in relazione alla situazione di disabilità del tirocinante e comunque non oltre i limiti massimi stabiliti dalla disciplina regionale in materia (L.R. 23/2013 e Reg. reg. 3/2014 e ss.mm.ii.)		
con	le	seguenti	mansioni
Coaduttori amministrativi senior con competenze informatiche, Assistenti amministrativi, Assistenti Tecnici Programmatori			
<p>Ai fini dell'inserimento il datore di lavoro intende avvalersi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> della modalità di scelta nominativa; <input type="checkbox"/> della possibilità di accedere a misure di preselezione tramite il competente Ufficio territoriale Collocamento mirato Disabili; <input checked="" type="checkbox"/> della facoltà di prevedere periodi di prova più lunghi per un massimo di sei mesi rispetto a quanto previsto dal CCNL (indicare la durata del periodo di prova : <u>6 MESI</u>) 			

n.	lavoratori entro e non oltre il _____, mediante contratto		
<input type="checkbox"/>	a tempo indeterminato full time		
<input type="checkbox"/>	a tempo indeterminato part-time con orario pari a n. _____ ore/sett.		
<input type="checkbox"/>	a tempo determinato con durata minima superiore a 6 mesi		
<input type="checkbox"/>	di somministrazione con durata minima di 12 mesi		
<input type="checkbox"/>	di apprendistato		
<input type="checkbox"/>	tirocini di inserimento/reinserimento o formativi e di orientamento di durata massima da definire in relazione alla situazione di disabilità del tirocinante e comunque non oltre i limiti massimi stabiliti dalla disciplina regionale in materia (L.R. 23/2013 e Reg. reg. 3/2014 e ss.mm.ii.)		
con	le	seguenti	mansioni
<p>Ai fini dell'inserimento il datore di lavoro intende avvalersi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> della modalità di scelta nominativa; <input type="checkbox"/> della possibilità di accedere a misure di preselezione tramite il competente Ufficio territoriale Collocamento mirato Disabili; <input type="checkbox"/> della facoltà di prevedere periodi di prova più lunghi per un massimo di sei mesi rispetto a quanto previsto dal CCNL (indicare la durata del periodo di prova : _____) 			

Luogo _____, data _____

Per il Datore di lavoro pubblico/privato (timbro e firma del legale rappresentante)	Per ARPAL PUGLIA Ambito Territoriale di <u>Bari - Foggia - Bat</u> (d'ordine del Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per L'Impiego o Responsabile delegato) Il Responsabile dell'UCMD
Avv. Luigi Fruscio	Firmato digitalmente da: Dott.ssa Valentina Elia VALENTINA ELIA Data: 23/03/2026 14:17:18



ANTONIO LORUSSO
23.03.2026 09:54:49 GMT+00:00

ALICE IMPELLIZZERI
23.03.2026 12:05:13 GMT+02:00

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20260000807 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260000697 DEL 03/04/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Saracino Francesco	 Firmato digitalmente il 31/03/2026 12:31
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 31/03/2026 15:55
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 01/04/2026 16:13