

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000699	03/04/2026

OGGETTO: D.P. Accordo quadro di collaborazione per la promozione della salute e sicurezza e per comuni iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione finalizzate allo sviluppo di una nuova ed efficace cultura della sicurezza nell'attività di pesca marittima.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260000827 DEL 30/03/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 8 (otto) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

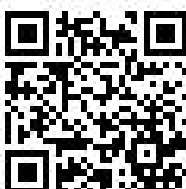
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 02/04/2026 16:27 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 02/04/2026 18:02 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 03/04/2026 09:02 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 03/04/2026 08:53 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **03/04/2026**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 03/04/2026 09:08

 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Accordo quadro di collaborazione per la promozione della salute e sicurezza e per comuni iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione finalizzate allo sviluppo di una nuova ed efficace cultura della sicurezza nell'attività di pesca marittima

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Coordinatore SPESAL ASL Bari, Dr. Giorgio Di Leone, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

VISTI:

- il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, Testo unico della sicurezza;
- il D. Lgs. 27 luglio 1999, n. 271, "Adeguamento della normativa di sicurezza e salute dei lavoratori marittimi a bordo delle navi mercantili da pesca nazionali, a norma della legge 31 dicembre 1998, n. 485";
- il D. Lgs. 27 luglio 1999, n. 272, "Adeguamento della normativa sulla sicurezza e salute dei lavoratori nell'espletamento di operazioni e servizi portuali, nonché di operazioni di manutenzione, riparazione e trasformazione delle navi in ambito portuale, a norma della legge 31 dicembre 1998, n. 485";
- il D. Lgs. 17 agosto 1999, n. 298, "Attuazione della Direttiva 93/103/CE relativa alle prescrizioni minime di sicurezza e di salute per il lavoro a bordo delle navi da pesca";
- l'Accordo tra Stato, Regioni e Province autonome, n. 59 del 17 aprile 2025 finalizzato all'individuazione della durata e dei contenuti dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza, di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008;
- la Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Puglia 30 dicembre 2025, n. 2022, che recepisce il predetto Accordo n. 59/25, istituendo un Gruppo di lavoro regionale e fornendo disposizioni attuative;
- la DGR n. 1984 del 13/09/2011 della Regione Puglia (BURP n. 149 del 27/09/2011), contenente il Tariffario Regionale (rivalutato secondo l'adeguamento ISTAT in vigore), riferito ai compensi relativi all'attività svolta su richiesta di terzi da parte del personale SPESAL al di fuori del normale orario di servizio;
- l'Atto Dirigenziale del Servizio Promozione della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro della Regione Puglia, n. 120 del 30/04/2025 ad oggetto "Liquidazione e pagamento in favore delle AA.SS.LL. di risorse rivenienti dall'irrogazione delle sanzioni pecuniarie in materia di tutela e sicurezza del lavoro ai sensi dell'art. 38, c. 4 della L.R. del 25 febbraio 2010, n. 4. Indicazioni sull'utilizzo delle somme e sulla rendicontazione delle spese";
- la Deliberazione del Direttore Generale della ASL Bari n. 2554 del 16/12/2025, inerente alle modalità di utilizzo delle somme rivenienti dall'irrogazione delle sanzioni pecuniarie in materia di tutela e sicurezza del lavoro ai sensi dell'art. 38, c. 4 della L.R. n. 4 del 25/02/2010 che regola, tra l'altro, i compensi per le attività svolte su iniziativa ASL compatibilmente con le esigenze di servizio;

PREMESSO che:

- le organizzazioni datoriali della pesca (FEDERPESCA, PESCA COLDIRETTI; LEGACOOP AGROALIMENTARE; FEDAGRI-CONFCOOPERATIVE; AGCI AGRITAL) e sindacali (FLAI CGIL; UILA PESCA; FAI CISL), nel seguito per brevità indicate come “Organizzazioni datoriali e sindacali della pesca”, rappresentano e tutelano gli armatori e i lavoratori della pesca italiana, le imprese singole e cooperative della filiera ittica, anche supportandole e sostenendole, con una intensa azione consulenziale e di servizio che, ulteriormente sviluppatasi nell’ultimo periodo, caratterizzato da crisi ed emergenze di forte impatto, è stata particolarmente indirizzata a guidare le imprese della pesca nel difficile e complesso percorso di adeguamento ai nuovi scenari normativi e gestionali del settore, ad aumentarne la loro capacità di resilienza per affrontare le sfide di competitività e di sviluppo che i nuovi scenari impongono;
- le suddette “Organizzazioni datoriali e sindacali della pesca” sono particolarmente impegnate anche nelle gravi problematiche della salute e sicurezza nel settore della pesca marittima, adoperandosi:
- nello sviluppo di mirati progetti e programmi formativi attraverso i quali, anche con una adeguata azione di addestramento pratico, trasferire, ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale, conoscenze e procedure utili alla acquisizione di idonee competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi processi lavorativi e compiti nell’attività di pesca e navigazione marittima, nel corretto impiego della strumentazione di bordo e dei dispositivi di sicurezza individuali e collettivi e infine nella corretta gestione delle emergenze in mare;
- nello sviluppo di specifici programmi informativi diretti a fornire conoscenze utili alla identificazione, corretta percezione, riduzione dei rischi in ambiente di lavoro nave ed alla loro corretta gestione in sicurezza.
- nello sviluppo di buone prassi, con soluzioni organizzative o procedurali, coerenti con la normativa vigente e con le norme di buona tecnica ed orientate a promuovere la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, attraverso la riduzione dei rischi e il miglioramento delle condizioni di lavoro a bordo.
- nella implementazione di modelli semplificati di organizzazione e gestione della salute e sicurezza, specifici per la attività di pesca e navigazione in mare, quindi calibrati sulle peculiarità del settore, al fine di attuare, in una virtuosa logica di sistema, una politica della sicurezza efficace ed efficiente, che azzeri o almeno riduca la incidenza dei rischi ed assicuri la necessaria conformità alla normativa di sicurezza ed il corretto adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori della pesca.
- l’Azienda ASL BA, attraverso l’articolazione dello SPESAL, è la struttura sanitaria alla quale spettano i compiti di pianificazione, controllo, organizzazione e verifica delle attività di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e che, tra gli impegni di particolare rilevanza strategica, si annovera l’attività di informazione, formazione (comunque non sostitutiva dei debiti formativi dei Datori di lavoro nei confronti dei propri dipendenti previsti dall’art. 37 del D.Lgs. 81/08) e assistenza alle aziende pubbliche e private nelle discipline di competenza con particolare riguardo alla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- a tal fine, le Parti intendono formalizzare un accordo di collaborazione finalizzato a promuovere la diffusione della cultura della sicurezza mediante azioni congiunte di progettazione, organizzazione e realizzazione di azioni informative e formative a carattere teorico-pratico sulle tematiche di prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro e di promozione della salute e dei corretti stili di vita;

DATO ATTO che:

- nel corso dell’incontro pubblico tenutosi a Molfetta il giorno 25/03/2026 presso la locale Capitaneria di Porto (di cui al verbale ad uso interno prot. N. 26107/2026 del 26/03/2026) è stato sottoscritto dalle “Organizzazioni datoriali e sindacali della pesca” e controfirmato dal Direttore Generale ASL l’Accordo

quadro, allegato A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale, non pubblicabile per motivi di privacy;

PRECISATO che:

- le eventuali prestazioni di docenza possono essere svolte dal personale SPESAL ASL BA al di fuori dell'orario di servizio, e comunque senza pregiudicare l'attività istituzionale;
- le eventuali ore di attività svolte dal personale SPESAL al di fuori del regolare orario di lavoro per iniziative di prevenzione o di promozione della salute e dei corretti stili di vita verranno remunerate con riferimento a quanto contenuto nella Deliberazione del Direttore Generale della ASL Bari n. 2554 del 16/12/2025;
- ai fini attuativi della convenzione, si individua quale Responsabile aziendale delle attività, il Coordinatore SPESAL ASL Bari o suo delegato;
- i docenti per le attività di formazione e il personale coinvolto per le iniziative di prevenzione o di promozione della salute e dei corretti stili di vita sono i dipendenti SPESAL ASL BA delle tre Aree che di volta in volta verranno individuati dal Coordinatore SPESAL ASL BA su proposta del Direttore UOC SPESAL territorialmente competente;
- l'art. 4 dell'Accordo quadro dispone nel dettaglio i criteri e i riferimenti per l'erogazione dei compensi del personale ASL coinvolto in questa attività;

RITENUTO, pertanto, di:

prendere atto dell'Accordo quadro di collaborazione tra l'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari e le "Organizzazioni datoriali e sindacali della pesca" (allegato A) con decorrenza dalla data della Deliberazione di approvazione dell'ASL BA con validità triennale, rinnovabile in seguito ad accordo scritto tra le parti per uguale periodo, previa nuova Delibera.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, reso ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992.

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono completamente acquisite e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DELIBERA

- 1) di prendere atto dell'Accordo quadro di collaborazione tra l'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari e le "Organizzazioni datoriali e sindacali della pesca" (allegato A) con decorrenza dalla data della Deliberazione di approvazione dell'ASL BA con validità triennale, rinnovabile in seguito ad accordo scritto tra le parti per uguale periodo, previa nuova Delibera;

- 2) di attestare che per i compensi relativi all'attività svolta su richiesta di terzi (organizzazioni datoriali e sindacali della pesca firmatarie del presente accordo), effettuata dal personale dello SPESAL al di fuori del normale orario di servizio, si applicano le relative voci previste dal Tariffario Regionale, adottato con DGR n. 1984 del 13/09/2011 (BURP n. 149 del 27/09/2011), sia per la parte teorica che per la parte pratica nell'ambito della didattica. In osservanza alla suddetta regolamentazione regionale, tali tariffe sono rivalutate secondo l'adeguamento ISTAT e risultano comprensive degli oneri riflessi;
- 3) di attestare che per le attività svolte su iniziativa dell'ASL, si applicano le procedure relative al Regolamento adottato con Deliberazione del Direttore Generale della ASL Bari n. 2554 del 16/12/2025 inerente alle modalità di utilizzo delle somme rivenienti dall'irrogazione delle sanzioni pecuniarie in materia di tutela e sicurezza del lavoro ai sensi dell'art. 38, c. 4 della L.R. n. 4 del 25/02/2010;
- 4) di dare atto che, la convenzione non comporta impegni di spesa, ovvero, costi a carico del bilancio aziendale;
- 5) di notificare a cura del Coordinatore SPESAL ASL Ba il presente provvedimento, unitamente all'Accordo quadro sottoscritto, alle Parti firmatarie per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza;
- 6) di dare atto che si provvederà alla pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente/Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, D.lgs. 33/2013;
- 7) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/20213, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20260000827 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260000699 DEL 03/04/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Direttore UOC	Di Leone Giorgio	 Firmato digitalmente il 30/03/2026 13:34
Direttore/Responsabile di Struttura	De Pasquale Nicolo' Vincenzo	 Firmato digitalmente il 02/04/2026 09:30