

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000865	22/04/2026

OGGETTO: A.G.R.U.: Conferimento di n. 30 incarichi a tempo determinato di Infermiere, in sostituzione di personale di pari qualifica assente a vario titolo.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260001006 DEL 20/04/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

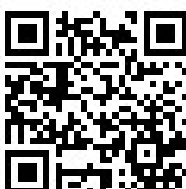
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 21/04/2026 15:37 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 21/04/2026 17:26 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 22/04/2026 12:48 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 22/04/2026 12:07 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/04/2026**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 22/04/2026 12:49
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U.: Conferimento di n. 30 incarichi a tempo determinato di Infermiere, in sostituzione di personale di pari qualifica assente a vario titolo.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

con nota prot. n. 28531 del 03/04/2026, integrata successivamente con nota prot. n. 30289 del 10/04/2026, agli atti, il Dirigente UOSAVS Professioni Sanitarie, facendo seguito alle comunicazioni di assenze a vario titolo presso le UU.OO. e Servizi Aziendali, in riferimento al personale infermieristico, pervenute da parte dei Direttori di UU.OO. Ospedalieri e Territoriali della ASL BA, ha richiesto alla Direzione Aziendale la sostituzione di n. 30 unità di Infermieri da assegnare presso le sedi meglio specificate nelle stesse note;

la Direzione Aziendale, nel prendere atto della summenzionata nota, ha autorizzato tale richiesta;

Considerato che:

risultano, agli atti le dichiarazioni di disponibilità ad accettare un nuovo incarico a tempo determinato di sostituzione, al termine di quello in corso, da parte di diversi candidati utilmente collocati nell'elenco dell'avviso di manifestazione d'interesse a ricoprire incarichi a tempo determinato in sostituzione di personale assente a vario titolo nel profilo di Infermiere, approvato con DDG n. 302/2024 e successiva D.D.G. n. 344/2024, come meglio specificate nella D.D.G. n. 202 del 04/02/2026;

Visto

il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" prevede all'art. 36, co. 2 che "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (...), nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e s.s. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (...);"

il D.Lgs. n. 81/2015 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", disciplina nel capo III, all'art. 19 e seguenti, il lavoro a tempo determinato prevedendo all'art. 29, co. 2, lett c) che sono, tra l'altro, esclusi dal campo di applicazione del medesimo capo "i contratti a tempo determinato stipulati (...) con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale";

l'Art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001 ai sensi del quale "Al fine di favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro e garantire la parità di genere sul lavoro, in caso di assunzione ai sensi dei commi 1 o 2, il contratto di lavoro può essere prolungato per un ulteriore periodo di affiancamento della lavoratrice sostituita, di durata, comunque, non superiore al primo anno di età del bambino.";

Precisato che gli incarichi da conferire in sostituzione di personale assente a vario titolo (aspettativa, malattia e maternità), non rientrano nel computo della spesa del personale a tempo determinato previsto dall'art. 9 co. 28 del D.Lgs 78/2010, convertito nella L. 122/2010, così come indicato nella nota Regionale prot. n. A00151/31 MAG. 2013 n. 5670;

Richiamata la nota prot. n. 87683 del 21/11/2023 a firma del Dirigente UOSAVS Professioni Sanitarie, condivisa dalla Direzione Aziendale, riferita alle sostituzioni per lunga malattia;

ritenuto, pertanto, di poter proporre il conferimento dei 30 incarichi a tempo determinato di infermiere, in sostituzione di personale assente a vario titolo, mediante l'utilizzo delle disponibilità, agli atti, come meglio riportate nella DDG 202/2026;

Visto l'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

di conferire, per le motivazioni meglio specificate nelle note prott. n. 28531 del 03/04/2026 e n. 30289 del 10/04/2026, n. 30 incarichi a tempo determinato di Infermiere, in sostituzione di personale assente a vario titolo, mediante l'utilizzo delle disponibilità acquisite da parte dei candidati utilmente collocati nell'elenco della manifestazione di interesse approvato con DDG n. 302/2024 e successiva D.D.G. n. 344/2024, come meglio specificate nella D.D.G. n. 202/2026;

di stabilire che gli incarichi saranno conferiti ai candidati disponibili a prendere immediatamente servizio e terminerà con il rientro dei titolari, ovvero, con l'ultimazione del periodo di affiancamento di cui all'art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001 ove possibile, come meglio specificato in sede di sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro e tenuto conto di quanto stabilito nella nota prot. 87683 del 21/11/2023, riferita alle sostituzioni per lunga malattia;

di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto per:

1. rientro in servizio del dipendente sostituito, ovvero, ultimazione del periodo di affiancamento di cui all'art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001 ove possibile;
2. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
3. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

disporre, per il personale interessato all'assunzione, quanto di seguito:

1. qualora vi siano dimissioni anticipate da parte dei neoassunti si procederà alla loro sostituzione senza ulteriore atto, secondo le modalità previste dal presente atto, conferendo incarichi di durata corrispondente al periodo residuo ancora da espletare;
2. gli incarichi disposti con il presente atto, potranno scadere prima del termine indicato nel caso di rientro anticipato dei titolari;
3. gli incarichi di sostituzione, qualora perduri l'assenza dei dipendenti sostituiti, ovvero, qualora ricorra l'ipotesi di cui all'art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001, saranno prorogati previa verifica del permanere dell'assenza e comunicazione scritta da parte del Direttore della Macrostruttura di riferimento, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

di precisare, così come disposto dalla Direzione Aziendale con nota prot. n. 50749 del 20/06/2023, che il personale reclutato a tempo determinato per la sostituzione non potrà essere utilizzato per colmare altre assenze e/o carenze organizzative aziendali, pertanto, una volta esauritosi il termine della sostituzione, il contratto a tempo determinato cesserà senza nessuna possibilità di continuazione;

di confermare che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate, per cui si stabilisce di non assumere lavoratori che siano temporaneamente impossibilitati, giuridicamente o materialmente a prestare con immediatezza la propria attività lavorativa a tempo pieno;

di attribuire il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, non rientra nella spesa del personale a tempo determinato previsto dall'art. 9 co. 28 del D.Lgs. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010, e rientra nei limiti della spesa complessiva di cui all'art. 2 comma 71 della Legge 191/2009;

di dare atto, altresì, che la spesa del presente provvedimento, stimata in € 632.538,77 (comprensivo di oneri e Irap a carico dell'azienda), da imputare nel Bilancio 2026, è così suddivisa:

- **COMPETENZE FISSE** € 459.060,00 imputato sul conto economico 721.106.00085;
- **IRAP** € 39.020,10 imputato sul conto economico 760.100.00005;
- **ONERI SOCIALI** € 134.458,67 imputato sul conto economico 721.106.00120;

di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato di sostituzione secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del d. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

di dare atto, infine, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110600085 - Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	2026	459.060,00
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2026	39.020,10
72110600120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2026	134.458,67

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

PROPOSTA N.RO 20260001006 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260000865 DEL 22/04/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 20/04/2026 15:03
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 20/04/2026 15:22
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 20/04/2026 16:39