

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000988	12/05/2026

OGGETTO: Approvazione Regolamento sui Trattenimenti in servizio

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260001179 DEL 07/05/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

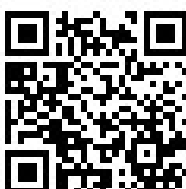
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 12/05/2026 14:17 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 12/05/2026 14:24 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 12/05/2026 18:41 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 12/05/2026 18:33 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/05/2026**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 12/05/2026 18:44
 Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Approvazione Regolamento sui Trattenimenti in servizio
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della U.O.S. "Trattamento Economico-Giuridico-Previdenziale" e della proposta formulata dal Direttore A.G.R.U., che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Premesso che:

- l'istituto del trattenimento in servizio di cui possono avvalersi i dipendenti del SSN, è disciplinato dal legislatore in più norme, differenziate in relazione alle qualifiche rivestite e alle specifiche condizioni anagrafiche e contributive;
- pertanto, si rende necessario regolamentare, con apposito atto, le procedure e i criteri volti ad ottenere l'autorizzazione datoriale al trattenimento in servizio al fine di assicurare ai soggetti interessati il rispetto dei principi di trasparenza e imparzialità dell'azione amministrativa nonché di garantire maggiore efficienza, celerità e semplificazione dei relativi procedimenti evitando, al contempo, l'insorgere di aspettative non fondate in ordine al possibile accoglimento delle istanze;

Richiamati:

- l'art. 15 novies del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 come riformulato dall'art. 22 L. 4 novembre 2010, n. 183;
- l'art. 1, comma 164 L. 30 dicembre 2023, n. 213, modificato dall'art. 1, comma 166 L. 30 dicembre 2024, n. 207;
- l'art. 1, comma 164 bis L. 30 dicembre 2023, n. 213, come modificato dal D. L. 21 dicembre 2025, convertito nella L. 27 febbraio 2026, n. 26;
- l'art. 1, comma 165 L. 30 dicembre 2024, n. 207;

Dato atto che questa Azienda non è dotata di Regolamento che disciplini l'istituto del trattenimento in servizio in ordine alle modalità di presentazione delle istanze e ai criteri di valutazione;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito Regolamento che disciplini l'Istituto dei trattenimenti in servizio, con riguardo alle procedure e ai criteri di valutazione volti ad ottenere l'autorizzazione datoriale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

-di approvare il Regolamento sui trattenimenti in servizio per il personale del SSN, come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto.

-di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato

in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

ALLEGATO A

REGOLAMENTO ASL BA PER IL TRATTENIMENTO IN SERVIZIO

ART. 1

FINALITA'

Il presente Regolamento, alla luce della pluralità dei tipi di trattenimento in servizio previsti dal legislatore e in linea con la prospettiva del ricambio generazionale, si pone l'obiettivo di disciplinare l'Istituto del trattenimento in servizio, in ordine alle modalità di presentazione delle domande da parte dei soggetti interessati e ai criteri di valutazione che l'amministrazione intende adottare al fine di garantire trasparenza, imparzialità e processi più celeri e snelli.

ART. 2

NORMATIVA

ART. 15 NOVIES DEL D. LGS. 30 DICEMBRE 1992 N. 502 RIFORMULATO DALL'ART. 22 L. 4 NOVEMBRE 2010 N. 183

Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero di dirigenti.

ART. 1 COMMA 164 L. 30 DICEMBRE 2023, N. 213 MODIFICATO DALL'ART. 1 COMMA 166 L. 30 DICEMBRE 2024, N. 207

Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale, così come gli esercenti le professioni sanitarie regolamentate dalla legge 1° febbraio 2006, n. 43, possono presentare domanda per essere autorizzati a permanere in servizio oltre il limite dei quarant'anni di servizio effettivo, senza però superare il settantesimo anno di età.

ART. 1 COMMA 165 L. 30 DICEMBRE 2024 N. 207

le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del limite del dieci per cento delle facoltà assunzionali disponibili e previo consenso dell'interessato, possono trattenere in servizio il

personale ritenuto necessario sulla base di specifiche esigenze organizzative non altrimenti soddisfabili. Tale trattenimento non può comunque estendersi oltre il compimento del settantesimo anno di età.

ART. 1 COMMA 164 BIS L. 30 DICEMBRE 2023, N. 213 COME MODIFICATO DAL D. L. 21 DICEMBRE 2025 CONVERTITO NELLA LEGGE 27 FEBBRAIO 2026, n. 26

Anche al fine di far fronte alle esigenze di formazione e tutoraggio del personale assunto ai sensi dell'art. 1, comma 548 bis della legge 30 dicembre 2018 n. 145 e dei medici con contratto di formazione specialistica, nonché di fronteggiare la grave carenza di personale, le Aziende del Servizio sanitario nazionale, fino al 31 dicembre 2026 possono trattenere in servizio, su istanza degli interessati, I dirigenti medici e sanitari dipendenti del Servizio sanitario nazionale, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15 novies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque non oltre la predetta data del 31 dicembre 2026. Il Ministero della salute può applicare la disposizione di cui al primo periodo ai dirigenti medici e sanitari di cui all'articolo 17, comma 1, della legge 11 gennaio 2018, n. 3. Le amministrazioni possono riammettere in servizio, a domanda, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, il personale di cui al presente comma collocate in quiescenza a decorrere dal 1° settembre 2023 avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per il pensionamento di vecchiaia, nei limiti delle facoltà assunzionali vigenti e previa opzione da parte del medesimo personale per il mantenimento del trattamento previdenziale già in godimento ovvero per l'erogazione della retribuzione connessa all'incarico da conferire. I dirigenti medici e sanitari di cui al presente comma non possono mantenere o assumere incarichi dirigenziali apicali di struttura complessa o dipartimentale o di livello generale.

ART. 3

SOGGETTI LEGITTIMATI

A) TRATTENIMENTO AI SENSI DELL'ART. 15 NOVIES DEL D. LGS. 30 DICEMBRE 1992 N. 502

può essere richiesto da:

- dirigenti medici e veterinari;
- dirigenti del ruolo sanitario.

B) TRATTENIMENTO AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 164 L. 30 DICEMBRE 2023, N. 213 MODIFICATO DALL'ART. 1 COMMA 166 L. 30 DICEMBRE 2024, N. 207

può essere richiesto da:

- dirigenti medici e veterinari;

- dirigenti del ruolo sanitario;
- dai dipendenti del Comparto sanità che esercitino professioni sanitarie regolamentate dalla legge 1° febbraio 2006, n. 43, ossia quelle infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione i cui operatori svolgono in forza di un titolo abilitante rilasciato dallo Stato, attività di prevenzione, assistenza, cura o riabilitazione.

C) TRATTENIMENTO AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 165 L. 30 DICEMBRE 2024 N. 207

Tale tipo di trattenimento sposta l'iniziativa formale in capo alle amministrazioni che hanno il potere di individuare il personale, dirigenziale e non dirigenziale, di cui ritiene necessario continuare ad avvalersi anche oltre il limite di età previsto dall'Ordinamento; non è ammessa, in alcun modo, la presentazione di richieste o istanze da parte del lavoratore interessato.

D) TRATTENIMENTO AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 164 BIS L. 30 DICEMBRE 2023, N. 213 COME MODIFICATO DAL D. L. 21 DICEMBRE 2025 CONVERTITO NELLA LEGGE 27 FEBBRAIO 2026, n. 26

può essere richiesto da:

- dirigenti medici e veterinari;
- dirigenti del ruolo sanitario.

ART. 4

PROCEDURA ISTRUTTORIA

- Nel caso dei trattenimenti in servizio su istanza del dipendente la domanda di autorizzazione dovrà essere presentata con congruo anticipo, almeno tre mesi prima della data prevista per la quiescenza.
- Nel caso del trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 15 novies del D. Lgs. 502/92, in quanto riconosce un diritto potestativo dell'interessato, l'Amministrazione concederà il trattenimento in servizio con determinazione, fatto salvo che, alla luce delle assunzioni già in corso, non si determini un aumento del numero dei dirigenti.
- Nel caso del trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 1 comma 165, L. 30 dicembre 2024, n. 207 per il quale non è prevista la presentazione della domanda da parte del dipendente, l'Amministrazione invierà una comunicazione al dipendente del quale ritiene necessario continuare ad avvalersi, con la quale sarà richiesta la manifestazione di interesse alla prosecuzione del rapporto di lavoro oltre il limite di età ordinamentale. Tutte le domande di trattenimento erroneamente inviate ai sensi della suddetta legge, non saranno prese in considerazione.
- Per i trattenimenti sottoposti a discrezionalità del datore di lavoro ossia tutti i trattenimenti come sopra elencati, ad eccezione di quello ai sensi dell'art. 15 novies del D. Lgs 502/92, l'AGRU espletterà una istruttoria interna volta a valutare posti vacanti in dotazione organica, eventuali graduatorie vigenti o procedure di sostituzione già avviate, nonché valutazioni concernenti la prestazione ordinaria e/o la valutazione

della performance, anche alla luce delle causali di assenza o di natura disciplinare. Ciò anche per i trattenimenti richiesti ai sensi dell'art. 1 comma 164 bis L. 30 dicembre 2023, n. 213 (fino a 72 anni), valutata anche la leva del ricambio generazionale.

A conclusione dell'istruttoria dell'AGRU, la Direzione strategica deciderà se procedere ad eventuale richiesta di parere al Direttore del Dipartimento o al Direttore della U.O.C. cui il dipendente afferisce. La valutazione e decisione finale spetta al Direttore Generale, supportato dal Direttore Sanitario ed Amministrativo per quanto di competenza, che motiverà le sue scelte con nota protocollata in caso di diniego e con Deliberazione in caso di accoglimento.

- Eventuali nulla osta spontaneamente resi dai Direttori responsabili del dirigente o dipendente non avranno alcuna efficacia vincolante per l'istruttoria come sopra descritta nè fonderanno alcun legittimo affidamento del destinatario.

ART. 5

DURATA E RECESSO

- Per i trattenimenti sottoposti a discrezionalità dell'amministrazione la durata è stabilita, di volta in volta, in relazione alle esigenze organizzative della ASL BA che hanno motivato il trattenimento.
- Il dipendente potrà presentare le dimissioni volontarie nel rispetto dei termini di preavviso contrattualmente previsti (tre mesi dirigenze e due mesi comparto, salve le previsioni dei CCNL vigenti *pro-tempore*).
- L'Azienda rende noto che, nei casi di trattenimento discrezionale, potrà recedere anticipatamente rispetto alla data finale prevista nel provvedimento di trattenimento in servizio, con un preavviso di tre mesi e fornendo relativa motivazione.

ART. 6

NORME FINALI E TRANSITORIE

- A far data dall'entrata in vigore del presente Regolamento, le domande già presentate e non ancora definite con un provvedimento espresso, dovranno essere reiterate e istruite secondo le previsioni del presente Regolamento.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Disposizioni generali	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

PROPOSTA N.RO 20260001179 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260000988 DEL 12/05/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Sansone Carmen	 Firmato digitalmente il 07/05/2026 17:16
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 07/05/2026 17:20
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 11/05/2026 10:33