

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001069	22/05/2026

OGGETTO: A.G.R.U. – Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di un Dirigente Medico disciplina Genetica Medica - in scadenza nel mese di Maggio 2026.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260001270 DEL 20/05/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

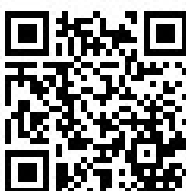
Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 22/05/2026 10:12 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 22/05/2026 12:02 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 22/05/2026 15:38 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 22/05/2026 15:28 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/05/2026**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 22/05/2026 15:39
 Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di un Dirigente Medico disciplina Genetica Medica - in scadenza nel mese di Maggio 2026.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17.02.2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

a fine maggio 2026, giunge in scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato, della dottoressa L'E.F.F., Dirigente Medico disciplina Genetica Medica;

con nota prot. n. 40836/26 del 17.05.2026, il Direttore Medico della UOC Laboratorio di Genetica Medica del PO Di Venere ha rappresentato, alla Direzione Aziendale, la necessità di prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato, in scadenza al 31.05.2026, della dottoressa L'E.F.F., Dirigente Medico, disciplina Genetica Medica, in servizio presso la predetta UOC, in quanto la stessa ha acquisito competenze relativamente alle attività di Genetica Medica;

il Direttore Generale, a margine della predetta nota, ha disposto la proroga dell'incarico in scadenza, sino al 31.12.2026;

Ritenuto

pertanto, alla luce di quanto sopra, di proporre la proroga, del contratto di lavoro a tempo determinato della dottoressa L'E.F.F., Dirigente Medico disciplina Genetica Medica, in scadenza il 31.05.2026, fino al 31.12.2026;

Visto

- l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Assunto il parere favorevole della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

di procedere, alla proroga del contratto di lavoro, a tempo determinato, della dottoressa L'E.F.F., Dirigente Medico disciplina Genetica Medica, in scadenza il 31.05.2026, fino al 31.12.2026, in servizio presso la UOC Laboratorio di Genetica Medica, del PO Di Venere;

di dare mandato al competente Ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione della relativa proroga del contratto di lavoro a tempo determinato parziale;

di dare atto, che la spesa presunta, relativa al presente provvedimento, rientra nell'ambito del limite di assunzione del personale a tempo determinato previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78, convertito con modificazioni nella Legge n.122/2010, trattandosi di posto vacante previsto nel P.T.F.P vigente;

di dare atto, inoltre che, la spesa presunta, a valere sul bilancio 2026, rinveniente dal presente atto pari a **47.468,08** è così suddivisa:

COMPETENZE FISSE	€ 34.856,87	imputato sul conto economico 72110600005;
ONERI SOCIALI	€ 9.648,38	imputato sul conto economico 72110600040;
IRAP	€ 2.962,83	imputato sul conto economico 76010000005.

il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

di attestare che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110600005 - Competenze fisse Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	2026	34.856,87
72110600040 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e ...	2026	9.648,38
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2026	2.962,83

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

PROPOSTA N.RO 20260001270 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260001069 DEL 22/05/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Chiapperino Francesca	 Firmato digitalmente il 20/05/2026 12:13
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 20/05/2026 12:51
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 22/05/2026 08:45