

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001115	29/05/2026

OGGETTO: A.G.R.U. – Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 14 Ostetriche

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260001316 DEL 27/05/2026



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 29/05/2026 13:23 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 29/05/2026 13:58 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 29/05/2026 14:16 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 29/05/2026 14:08 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **29/05/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 29/05/2026 14:17

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 14 Ostetriche
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

risultano in scadenza nei mesi di Maggio-Ottobre 2026, i contratti di lavoro a tempo determinato di n. 14 Ostetriche, come di seguito riportate:

N.	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	CESSAZIONE
1	ACHILLE	MIRIAM	10/06/25	27/05/26
2	BRUNO	ROSSANA	16/07/25	15/07/26
3	BUCCAFURRI	GIULIA	16/07/25	15/07/26
4	CARMELO	LUCIA	17/06/25	16/06/26
5	CASTORO	CECILIA	25/08/25	31/07/26
6	DEMICCO	GIORGIA	01/07/25	30/06/26
7	FERRULLI	CECILIA	01/06/25	28/10/26
8	GIANNINO	ROSA	08/06/25	07/06/26
9	MAGGI	SONIA	16/07/25	15/07/26
10	MILELLA	AUGUSTA MARIA	16/07/25	15/07/26
11	MORLEO TONDO	ROBERTA	03/08/25	02/08/26
12	NINIVAGGI	DARIA	16/07/25	15/07/26
13	PRINCIPE	GIULIA	24/03/25	03/10/26
14	STRISCIUGLIO	MELISSA	16/07/25	15/07/26

- con nota prot. n. 40661 del 18/05/2026, il Dirigente Responsabile della UOSAVS Professioni Sanitarie Ospedaliere e Territoriali, facendo seguito alle comunicazioni pervenute da parte dei Direttori delle UU.OO. di Ginecologia e Ostetricia, in considerazione delle competenze specifiche acquisite nell'ambito delle Unità Operative, vista la programmazione delle ferie estive, ha chiesto alla Direzione Generale, la proroga fino al 31/12/2026 dei contratti in essere, del personale ostetrico, a garanzia della continuità assistenziale e della sicurezza delle cure;
- la Direzione Strategica, con nota prot. 40047/2026 del 15/05/2026, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale, al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio, come rappresentato dal Dirigente Responsabile della UOSAVS Professioni Sanitarie Ospedaliere e Territoriali, ha autorizzato la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere, del personale ostetrico, fino al 31/12/2026;

Visto:

il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" prevede all'art. 36, co. 2 che "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (...), nonché

avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e s.s. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (...);

- il D.Lgs. n. 81/2015 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", disciplina nel capo III, all'art. 19 e seguenti, il lavoro a tempo determinato prevedendo all'art. 29, co. 2, lett c) che sono, tra l'altro, esclusi dal campo di applicazione del medesimo capo "i contratti a tempo determinato stipulati (...) con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale";
- il vigente CCNL del Comparto Sanità 2022/2024 ed in particolare gli artt.50 e 51;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

Ritenuto, pertanto, alla luce di quanto sopra riportato, di poter proporre la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza tra Maggio e Ottobre 2026 del personale Ostetrico sopra indicato, sino al 31/12/2026, ovvero non oltre la conclusione della procedura concorsuale in corso di espletamento;

Visto l'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di procedere alla proroga, sino al 31/12/2026, dei contratti di lavoro a tempo determinato delle Ostetriche come meglio specificate in narrativa, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso di espletamento;

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato con gli interessati, per:

- intervenuta copertura dei posti vacanti;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di confermare che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate;

Di precisare che gli oneri dei suddetti contratti di proroga, devono essere considerati ai fini del rispetto dei limiti di spesa per il personale a tempo determinato, in applicazione dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

Di attribuire il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

Di dare atto che la spesa presunta del presente provvedimento sarà da imputare nel Bilancio 2026;

Di dare mandato al competente Ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti di proroga secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di dare atto che:

tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Di dare atto, altresì, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20260001316 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260001115 DEL 29/05/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 27/05/2026 11:09
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 27/05/2026 13:33
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 27/05/2026 14:44