DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001189	12/06/2026

OGGETTO: A.G.R.U.: Conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Fisioterapista, in sostituzione di personale di pari qualifica assente a vario titolo.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260001416 DEL 09/06/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
Firmato Digitalmente il 11/06/2026 16:24 Rachele POPOLIZIO	*Firmato Digitalmente il 11/06/2026 18:03* Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
Firmato Digitalmente il 12/06/2026 11:13 Raffaele IORIO	*Firmato Digitalmente il 12/06/2026 09:51* Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/06/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 12/06/2026 11:19
Domenico ROVETO

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	**A.G.R.U.:** Conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Fisioterapista, in sostituzione di personale di pari qualifica assente a vario titolo.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:
con nota prot. n. 42491/2026 del 25/05/2026, agli atti, il Dirigente delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione, preso atto delle urgenti necessità organizzative - assistenziali derivanti dall'assenza di personale appartenente al profilo professionale di Fisioterapista, ha chiesto la sostituzione di una unità di detto profilo assente, da assegnare presso la sede meglio specificata nella nota richiamata;

La sostituzione in argomento è stata preventivamente autorizzata dalla Direzione Generale con nulla osta apposto, in data 28/05/2026, a margine delle nota innanzi richiamata;

agli atti risulta valida ed efficace la graduatoria approvata con D.D.G. 1182 dell'11/06/2024, riveniente dalla *Manifestazione di interesse a ricoprire incarichi temporanei nel profilo professionale di Fisioterapista in sostituzione di personale assente a vario titolo indetta con nota prot. n. 84495/2023 del 09/11/2023,* che è stata già utilizzata da questa ASL per provvedere alla sostituzione di altro personale assente a vario titolo e che, allo stato, può essere ulteriormente utilizzata per il reclutamento delle unità necessarie per la sostituzione dei titolari assenti a partire dalla posizione numero 57 oltre le posizioni precedenti dei candidati che avevano già reso la propria disponibilità;

Visto
il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" prevede all'art. 36, co. 2 che "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (…), nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e s.s. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (…)";

il D. Lgs. n. 81/2015 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", il quale disciplina nel capo III, all'art. 19 e seguenti, il lavoro a tempo determinato prevedendo all'art. 29, co. 2, lett c) che sono, tra l'altro, esclusi dal campo di applicazione del medesimo capo "i contratti a tempo determinato stipulati (…) con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale";

l'Art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001 ai sensi del quale *"Al fine di favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro e garantire la parità di genere sul lavoro, in caso di assunzione ai sensi dei commi 1 o 2, il contratto di lavoro può essere prolungato per un ulteriore periodo di affiancamento della lavoratrice sostituita, di durata, comunque, non superiore al primo anno di età del bambino."*.

Precisato che gli incarichi da conferire in sostituzione di personale assente a vario titolo (aspettativa, malattia e maternità), non rientrano nel computo della spesa del personale a tempo determinato previsto dall'art. 9 co. 28 del D.Lgs 78/2010, convertito nella L. 122/2010, così come indicato nella nota Regionale prot. n. A00151/31 MAG. 2013 n. 5670;

Preso atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Visto l'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

di conferire, per le necessità organizzative e assistenziali meglio specificate nella nota prot. n. 42491/2026 del 25/05/2026, agli atti, n. 1 incarico a tempo determinato di Fisioterapista, mediante l'utilizzo della graduatoria approvata con D.D.G. 1182 dell'11/06/2024, riveniente dalla *Manifestazione di interesse a ricoprire incarichi temporanei nel profilo professionale di Fisioterapista in sostituzione di personale assente a vario titolo indetta con nota prot. n. 84495/2023 del 09/11/2023 a partire dalla posizione numero 57 oltre le posizioni precedenti dei candidati che avevano già reso la propria disponibilità;*

di stabilire che l'incarico sarà conferito al candidato disponibile a prendere servizio repentinamente e terminerà con il rientro del titolare ovvero con l'ultimazione del periodo di affiancamento di cui all'art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001 ove possibile, come meglio specificato in sede di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto per:

1. rientro in servizio del dipendente sostituito, ovvero, ultimazione del periodo di affiancamento di cui all'art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001 ove possibile;
2. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
3. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

di disporre, per il personale interessato all'assunzione, quanto di seguito:

1. qualora vi siano dimissioni anticipate da parte del neoassunto si procederà alla sua sostituzione senza ulteriore atto, secondo le modalità previste dal presente atto, conferendo un incarico di durata corrispondente al periodo residuo ancora da espletare;
2. l'incarico di sostituzione potrà scadere prima del termine indicato nel caso di rientro anticipato del titolare;
3. l'incarico di sostituzione, qualora perduri l'assenza del dipendente sostituito ovvero qualora ricorra l'ipotesi di cui all'art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001, sarà prorogato previa verifica del permanere dell'assenza o dell'esigenza di cui all'art. 4, comma 2 bis del D. Lgs. 151/2001 e comunicazione scritta da parte del Direttore della Macrostruttura di riferimento, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

di precisare, così come disposto dalla Direzione Aziendale con nota prot. n. 50749 del 20/06/2023, che il personale reclutato a tempo determinato per la sostituzione non potrà essere utilizzato per colmare altre assenze e/o carenze organizzative aziendali, pertanto, una volta esauritosi il termine della sostituzione, il contratto a tempo determinato cesserà senza nessuna possibilità di continuazione;

di confermare che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate, per cui si stabilisce di non assumere lavoratori che siano temporaneamente impossibilitati, giuridicamente o materialmente a prestare con immediatezza la propria attività lavorativa a tempo pieno;

di attribuire il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, non rileva ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 9 co. 28 del D. Lgs. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, in quanto trattasi di spesa per sostituzione di personale assente a vario titolo, così come precisato dalla Regione Puglia – Assessorato alle Politiche della Salute, con nota prot. A00151/31 MAG. 2013 n. 5670;

di dare atto, altresì, che la spesa del presente provvedimento, stimata in € 10.166,63 (comprensivo di oneri e Irap a carico dell'azienda), da imputare nel Bilancio 2026, è così suddivisa:

COMPETENZE FISSE	**€**	**7.378,35**	**imputato sul conto economico 721.106.00085;**
IRAP	**€**	**2.161,12**	**imputato sul conto economico 760.100.00005;**
ONERI SOCIALI	**€**	**627,16**	**imputato sul conto economico 721.106.00120;**

di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del d. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

di dare atto, infine, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

☒ RILEVANTE, a valere su: ☐ NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110600085 - Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	2026	7.378,35
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2026	2.161,12
72110600120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2026	627,16

☐ CONTIENE liquidazione ☒ NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA a pubblicazione ☒ NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

☐ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☒ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	

PROPOSTA N.RO 20260001416 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260001189 DEL 12/06/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Saracino Francesco	*Firmato digitalmente il 09/06/2026 09:23*
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	*Firmato digitalmente il 09/06/2026 10:16*
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	*Firmato digitalmente il 10/06/2026 10:34*