DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001457	20/07/2026

OGGETTO: AGRU: Sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260001714 DEL 16/07/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE
DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
Firmato Digitalmente il 17/07/2026 11:38 Rachele POPOLIZIO	*Firmato Digitalmente il 17/07/2026 14:48* Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
Firmato Digitalmente il 20/07/2026 10:58 Raffaele IORIO	*Firmato Digitalmente il 17/07/2026 15:17* Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/07/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 20/07/2026 10:58
Domenico ROVETO

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	**AGRU: Sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso.**

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico Previdenziale e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che

- l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha avviato il procedimento disciplinare, attivato con nota prot. n. 79956 del 09.06.2026, a carico del dipendente identificato nel file privacy, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.;
- la Commissione disciplinare, riunitasi nella seduta del 30.06.2026, all'esito dell'audizione alla presenza del legale del lavoratore ed esaminata la memoria difensiva depositata, ha ritenuto confermate le contestazioni degli addebiti e "valutata la gravità della condotta professionale" ha deciso di proporre, a carico del dipendente identificato nell'allegato file privacy, la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 49, comma 10, punto 1), lett. a) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, nonché dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinques, D.Lgs. n. 165/2001;
- con nota acclarata al protocollo aziendale del 14.07.2026, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., il Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del vigente Regolamento disciplinare aziendale, adottato con deliberazione n. 660 del 13.04.2022, ha comunicato, per le determinazioni conseguenti, al Direttore Generale, la proposta di irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso a carico del dipendente identificato nell'allegato file privacy, per tutte le motivazioni ivi precisate, che si richiamano integralmente;

Vista l'annotazione del Direttore Generale apposta, in pari data, a margine della nota dell'U.P.D. del 14.07.2026, con cui è stato disposto che l'Area Gestione Risorse Umane proceda all'esecuzione;

Visto l'art. 20 del CCNL Area Sanità del 27.02.2026, che disciplina i termini di preavviso e che, al comma 1, testualmente recita "In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni; b)ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso";

Considerato che il dipendente de quo ha un'anzianità di servizio superiore a dieci anni;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto della nota acclarata al protocollo aziendale del 14.07.2026, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii e della disposizione del Direttore Generale del 14.07.2026, apposta a margine della stessa, e, per l'effetto:

- di disporre, nei confronti del dipendente identificato nell'allegato file privacy, per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nella suddetta nota, che si richiamano integralmente, la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 49, comma 10, punto 1), lett. a) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, nonché dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinques D.Lgs. n. 165/2001, proponendo la risoluzione del rapporto di lavoro, applicando il termine di preavviso di mesi 12 (dodici) da far decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di notifica del presente provvedimento all'interessato, anche per il tramite del legale di fiducia, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Area Sanità del 27.02.2026 e, pertanto,
- di disporre di far decorrere il licenziamento disciplinare dal 01.08.2027;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

a) di prendere atto della nota dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari acclarata al protocollo aziendale del 14.07.2026, nonché della disposizione del Direttore Generale, apposta, in pari data, sulla stessa, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.;

b) di disporre, per l'effetto, nei confronti del dipendente identificato nel file privacy, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nell'allegata nota acclarata al protocollo aziendale del 14.07.2026, che si richiama integralmente e fa parte integrante del presente provvedimento non pubblicabile per privacy, la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 49, comma 10, punto 1), lett. a) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, nonché dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinques D.Lgs. n. 165/2001, applicando il termine di preavviso di mesi 12 (dodici) da far decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di notifica del presente provvedimento all'interessato, anche per il tramite del legale di fiducia, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Area Sanità del 27.02.2026 e, pertanto, di disporre il licenziamento disciplinare a decorrere dal 01.08.2027;

a) di stabilire, pertanto, che si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente identificato nell'allegato "File Privacy", per licenziamento disciplinare con preavviso, decorso il suddetto termine di preavviso e, pertanto, a far data dal 01.08.2027;

c) di disporre l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;

d) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

e) di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, alla Macrostruttura di appartenenza e, per il suo tramite, all'Ufficio Rilevazione presenze competente, alla Struttura Burocratico Legale, all'Ufficio Trattamento Economico e Previdenziale ed all'Ufficio Dotazione Organica, per i rispettivi adempimenti di competenza.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su:

☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA a pubblicazione

☒ NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare

☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Struttura Burocratico Legale

PROPOSTA N.RO 20260001714 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260001457 DEL 20/07/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	*Firmato digitalmente il 16/07/2026 13:01*
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	*Firmato digitalmente il 16/07/2026 13:49*
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	*Firmato digitalmente il 16/07/2026 16:47*
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	*Firmato digitalmente il 17/07/2026 10:11*