DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001613	21/08/2026

OGGETTO: A.G.R.U. - Adozione "Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali e per la graduazione degli incarichi dirigenziali (Area Sanità – Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) in applicazione del C.C.N.L. Area Sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019-2021".

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260001908 DEL 19/08/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 23 (ventitre) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
Firmato Digitalmente il 21/08/2026 12:03 Rachele POPOLIZIO	*Firmato Digitalmente il 21/08/2026 12:05* Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
Firmato Digitalmente il 21/08/2026 13:04 Filomena BAVARO	*Firmato Digitalmente il 21/08/2026 12:49* Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **21/08/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 21/08/2026 13:06
Domenico ROVETO

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO	**A.G.R.U. - Adozione "*Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali e per la graduazione degli incarichi dirigenziali (Area Sanità – Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) in applicazione del C.C.N.L. Area Sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019-2021".***

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria delle competenti U.O.S. "Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale" e U.O.S. "Relazioni Sindacali" e formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Visti

- il d.Lgs 502/1992 in materia di "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";*

- il D. Lgs. n. 165/2001 e smi "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

- il C.C.N.L. dell'Area Sanità, Triennio 2019–2021, del 23.01.2024 e, segnatamente, l'art. 6, comma 3, lettera d) ed e), a mente del quale *"Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui al comma 3, lett. a) e b) dell'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie):…[omissis]…d) criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali; e) i criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali…[omissis].."*, nonché gli artt. art. 23, c. 3, e 24, c. 7, del C.C.N.L. del 23/01/2024, che dispongono quanto segue: *"Le Aziende ed Enti, nel rispetto delle disposizione del presente CCNL e della legislazione nazionale e regionale vigente, nonché previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. e)…[omissis]…, formulano in via preventiva i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali"*;

Preso atto del verbale di delegazione trattante del 22/04/2025, con cui le parti, pubblica e sindacale, procedevano all'approvazione del "*Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali e per la graduazione degli incarichi dirigenziali"*, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. n. 1);

Precisato che, con l'adozione del Regolamento di cui all'All. n. 1), i previgenti regolamenti in materia devono ritenersi sostituiti e caducati in ogni loro parte, ad eccezione delle disposizioni regolamentari non contemplate nel nuovo Regolamento;

Ritenuto, pertanto, alla stregua di quanto sopra, di adottare il nuovo "*Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali e per la graduazione degli incarichi*

dirigenziali (Area Sanità – Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)";

Assunto il parere favorevole della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria;

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

a) **di prendere atto** del verbale di delegazione trattante del 22/04/2025, con cui le parti, pubblica e sindacale, procedevano all'approvazione del "*Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali e per la graduazione degli incarichi dirigenziali"* e **di adottare** il citato Regolamento, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. n. 1);

b) **di stabilire** che, con l'adozione del Regolamento di cui all'All. n. 1), i previgenti regolamenti in materia devono ritenersi sostituiti e caducati in ogni loro parte, ad eccezione delle disposizioni regolamentari non contemplate nel nuovo Regolamento;

c) **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;

d) **di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

e) **di trasmettere** il presente provvedimento alla Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa Aziendale e alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, a quest'ultime per il tramite della UOS "Relazioni Sindacali";

f) **di pubblicare** il Regolamento di cui all'allegato n. 1) sul Portale del Dipendente e sul Sito ufficiale dell'ASL BA

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali e per la graduazione degli incarichi dirigenziali

Area Sanità – Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni sanitarie

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Sommario

Titolo I – "TIPOLOGIE E PROCEDURE DI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"

Premessa

Capo I - *"Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e Professioni Sanitarie"*

- ***Gestionali***

Art. 1 - Incarico di direzione di Unità Operativa Complessa (U.O.C.)

Art. 2 - Incarico di direzione di Unità Operativa semplice a valenza dipartimentale (U.O.S.V.D.) e di Unità Operativa semplice (U.O.S.)

- ***Professionali***

Art. 3 – Incarichi di altissima professionalità:

a) **Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale;**
b) **Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa;**

Art. 4 – Incarico professionale di alta specializzazione

Art. 5 – Incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo

Art. 6 – Incarico professionale iniziale

Art. 7 – Incarichi multiaccesso

Art. 8 – Cumulo degli incarichi

Capo II - *"Norme comuni agli incarichi della dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie"*

Art. 9 – Contratto individuale di lavoro per il conferimento di incarico

Art. 10 – Valutazione di fine incarico e modalità di svolgimento della valutazione

Art. 11 – Rinnovo dell'incarico o affidamento di incarico diverso

Art. 12 – Effetti della valutazione negativa da parte del Collegio Tecnico

Art. 13 - Incarichi di sostituzione

Art. 14 Conferimento incarico "ad interim"

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Titolo II – "GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"

Premessa

Art. 15 – Individuazione del peso di graduazione

Art. 16 – Parametri di graduazione delle funzioni

Art. 17 - Retribuzione di posizione

Art. 18 – Norme Finali e transitorie

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Titolo I – "TIPOLOGIE E PROCEDURE DI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"

CAPO I - *"Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e Professioni Sanitarie"*

Premessa

Il presente Regolamento si propone di disciplinare le procedure concernenti sia l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa nazionale e regionale nonché dal vigente CCNL Area Sanità del 23/01/2024, sia il sistema relativo alla graduazione/pesatura degli incarichi, entrambe oggetto di confronto con i soggetti sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. d) – e) del citato CCNL.

Gli incarichi conferibili ai dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie, si distinguono in:

- Incarichi gestionali:
  - incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (U.O.C.), cui è ascrivibile quello della direzione di Presidio ospedaliero e di Distretto Sanitario;
  - incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale (U.O.S.V.D.);
  - incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice (U.O.S.);
- Incarichi professionali:
  a) incarico di altissima professionalità, che si distingue a sua volta in:
     a1) incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale;
     a2) incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa o di UOS, anche a valenza dipartimentale;
  b) incarico professionale di alta specializzazione;
  c) incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo;
  d) incarico professionale di iniziale.

Con riferimento alle procedure di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali, che saranno meglio specificate negli articoli seguenti, si osserveranno le disposizioni previste dalla legislazione nazionale, regionale e dal CCNL di categoria, mentre per la graduazione/pesatura degli incarichi si terrà conto dei criteri e parametri stabiliti nel presente regolamento.

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Incarichi Gestionali

Art. 1
"Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (U.O.C.)

1. L'incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (U.O.C.) è conferito, ai sensi dell'art. 24 CCNL Area Sanità 23/01/2024, nel limite del numero stabilito dall'atto aziendale, dal Direttore Generale con le procedure previste dalla legislazione nazionale e regionale vigente che ne disciplina anche i requisiti (D.lgs 502/1992), con le precisazioni indicate ai commi 7 e 8 della predetta disposizione contrattuale.
2. L'incarico ha durata di cinque anni, rinnovabile previa valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico alla scadenza dell'incarico. La durata dell'incarico potrà essere inferiore soltanto se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

   La durata può essere, altresì, più breve solo:

   - nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i.;
   - per effetto della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.;
   - per il venir meno dei requisiti prescritti dalla legge;
   - per mancato conseguimento dell'attestato manageriale secondo le modalità e termini stabiliti dall'art. 15, comma 8, d.lgs 502/1992 e s.m.i.
3. Il Direttore di struttura complessa assunto ai sensi del d.lgs 502/1992 ha l'obbligo di conseguire, nei termini e secondo le prescrizioni di cui all'art. 5, comma 1, lett. d) D.P.R. 484/1997, l'attestato manageriale. L'attestato manageriale ha durata pari a 7 anni e alla sua scadenza il Direttore dovrà attivare il percorso per la rivalidazione dello stesso.
4. Ai sensi dell'art. 15, comma 7 quinquies, del d.lgs 502/1992 e s.m.i. per il conferimento di incarichi di direzione di UOC non possono essere utilizzati contratti a tempo determinato di cui all'art. 15 septies.
5. Ai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione e organizzazione della struttura, da attuarsi, nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza, anche mediante direttive a tutto il personale operante nella stessa, e l'adozione delle relative decisioni necessarie per il corretto espletamento del servizio e per realizzare l'appropriatezza degli interventi con finalità preventive, diagnostiche, terapeutiche e riabilitative, attuati nella struttura loro affidata. Il dirigente è responsabile dell'efficace ed

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

efficiente gestione delle risorse attribuite.

6. Gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 24, comma 6, CCNL 23/01/2024, senza attivare la procedura di cui al comma 1.
7. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del Direttore di U.O.C. la sostituzione è disciplinata dall'art. 25 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024.

Art. 2
"Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale (U.O.S.V.D.) e Unità Operativa Semplice (U.O.S.)

1. Gli incarichi di Responsabile di Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale (UOSVD) o Unità Operativa Semplice (U.O.S.), quest'ultima quale articolazione interna di struttura complessa, sono conferiti dal Direttore Generale ai dirigenti medici, veterinari e sanitari appartenenti al SSN, con le modalità previste dall'art. 23 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, che abbiano superato positivamente la valutazione al termine dei primi cinque anni di servizio.
2. L'incarico ha durata di cinque anni, rinnovabile previa valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico alla scadenza dell'incarico. La durata dell'incarico potrà essere inferiore soltanto se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

   Può essere disposta la revoca anticipata dei presenti incarichi per:

   - i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i.;
   - per effetto della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.;
   - per il venir meno dei requisiti.
3. Gli incarichi di Responsabile di U.O.S.V.D. sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda, su proposta del Direttore di Dipartimento o di Distretto sentiti i Direttori delle strutture complesse di affere nza al dipartimento o distretto, all'esito della procedura di selezione interna, pubblicata sul sito internet aziendale dell'Azienda per 20 giorni, e tenuto conto dei criteri di valutazione di cui all'art. 23, comma 11, CCNL Area Sanità del 23.01.2024.
4. Possono partecipare all'avviso interno per l'incarico di responsabile U.O.S.V.D. tutti i dirigenti medici/veterinari/sanitari in possesso della disciplina di inquadramento prevista dal bando.
5. Gli incarichi di Responsabile di U.O.S. sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore di U.O.C. di afferenza (o, in mancanza, del direttore della struttura sovraordinata), all'esito della procedura di selezione

interna, pubblicata sul sito internet aziendale dell'Azienda, e tenuto conto dei criteri di valutazione di cui all'art. 23, comma 11, CCNL Area Sanità del 23/01/2024.

6. Possono partecipare all'avviso interno per l'incarico di responsabile U.O.S. tutti i dirigenti medici/veterinari/sanitari inquadrati nella disciplina prevista dal bando.
7. Nel conferimento degli incarichi le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto: a) delle valutazioni del collegio tecnico; b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza; c) delle attitudini professionali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale; d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'O.I.V.; e) del criterio della rotazione, ove applicabile.
8. Al termine della valutazione, sarà, in particolare, predisposto apposito verbale a cura del Direttore di riferimento; il verbale riporterà, in maniera esaustiva, l'avvenuta verifica dei requisiti di partecipazione e le motivazioni che hanno indirizzato la scelta del dirigente cui conferire l'incarico in una logica comparativa rispetto agli altri candidati, senza stilare alcuna graduatoria e senza assegnare alcun punteggio ai vari istanti.
9. Qualora il candidato designato dovesse cessare entro i sei mesi successivi al conferimento dell'incarico, al fine di garantire la continuità e l'efficienza dell'azione amministrativa, sarà designato il candidato già previamente individuato nel verbale di comparazione delle candidature.
10. La proposta di incarico di U.O.S.V.D. o U.O.S., unitamente al verbale di comparazione, è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, il quale valutata la proposta conferisce l'incarico. Al contrario, redige un parere difforme e motivato invitando il proponente a formulare una nuova proposta.
11. Gli incarichi di responsabile di U.O.S.V.D. e U.O.S. sono conferibili, ai sensi dell'art. 22, comma 1, par. I lett. b) – c) CCNL Area Sanità del 23/01/2024, ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico e che siano in possesso dei requisiti richiesti.
12. Gli incarichi possono essere rinnovati, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 23, comma 8, senza attivare la procedura di cui al comma 9.
13. L'incarico è conferito secondo le procedure e modalità di cui all'art. 23, commi 9-11, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024.

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

14. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del Responsabile di U.O.S.V.D. la sostituzione è disciplinata dall'art. 25 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024.

Incarichi Professionali

Art. 3
"Incarichi di altissima professionalità"

1. L'incarico di altissima professionalità è un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.
2. Gli incarichi di altissima professionalità si distinguono in:
   a. **Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale**
      I. si colloca funzionalmente all'interno di un struttura complessa e rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecniche-professionali all'interno del dipartimento, all'interno di ambiti specialistici, seppur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa;
      II. può essere conferito ai dirigenti, appartenenti al Dipartimento di competenza, che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico,
      III. il numero di posizioni dirigenziali istituibili per tale incarico, con disposizione del Direttore Generale, non può superare il 5% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale, esclusi gli incarichi professionali iniziali.
   b. **Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa o di UOSVD**
      I. si colloca all'interno di una struttura complessa e rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecniche-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loco coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;
      II. può essere conferito ai dirigenti, appartenenti al Dipartimento di competenza, che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;
      III. il numero di posizioni dirigenziali istituibili per tale incarico, con disposizione del Direttore Generale, non può superare il 10% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura

professionale, esclusi gli incarichi professionali iniziali;

3. Ai sensi dell'art. 22, comma 4, del CCNL Area Sanità, le percentuali di cui al precedente comma 2, lett. a) III e b) III, saranno distribuite tra le varie UO/Servizi proporzionalmente alla dimensione dell'organico necessario all'attività di servizio tenuto conto della loro complessità.

4. Gli incarichi di altissima professionalità sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata di cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

Può essere disposta la revoca anticipata degli incarichi professionali di altissima professionalità per:

- i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i.;
- per effetto della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.;
- per il venir meno dei requisiti

5. L'incarico può essere rinnovato, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 23, comma 8, senza attivare la procedura di cui al comma 9 del CCNL vigente.

6. L'incarico è conferito secondo le procedure e modalità di cui all'art. 23, commi 9-11, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, ovvero previa selezione comparativa.

Art. 4
"Incarico professionale di alta specializzazione"

1. L'incarico professionale di alta specializzazione è un'articolazione funzionale che, nell'ambito della struttura complessa o semplice, assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza.
2. L'incarico è conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.
3. L'incarico professionale di alta specializzazione è conferito a tempo determinato ed ha una durata di cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

   Può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico professionale di alta specializzazione per:

   - i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i.;
   - per effetto della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.;

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

- per il venir meno dei requisiti

4. L'incarico può essere rinnovato, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 23, comma 8, senza attivare la procedura di cui al comma 9.

5. L'incarico è conferito secondo le procedure e modalità di cui all'art. 23, commi 9-11, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, ovvero previa selezione comparativa.

Art. 5

"Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo e di verifica e di controllo"

1. L'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo e di verifica e di controllo prevede in modo prevalente responsabilità tecnico – specialistiche.

2. L'incarico è conferito ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.

3. Al fine di meglio valorizzare l'esperienza professionale maturata dal dirigente nel corso della carriera lavorativa, l'incarico viene sviluppato nelle seguenti fasce:

PROF1 – incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo: conferibile a dirigenti con almeno 15 anni di servizio maturati secondo quanto stabilito ai sensi dell'art. 22, comma 5, CCNL Area Sanità del 23.01.2024;

PROF2 - incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo: conferibile a dirigenti con almeno 10 anni di servizio maturati secondo quanto stabilito ai sensi dell'art. 22, comma 5, CCNL Area Sanità del 23.01.2024;

PROF3 - incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo: conferibile a dirigenti con almeno 5 anni di servizio maturati secondo quanto stabilito ai sensi dell'art. 22, comma 5, CCNL Area Sanità del 23.01.2024;

4. L'incarico è conferito a tempo determinato ed ha una durata di cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

Può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico per:

- i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i.;
- per effetto della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.;
- per il venir meno dei requisiti

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

5. L'incarico può essere rinnovato, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 23, comma 8.

6. Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti dal Direttore Generale, a seguito di proposta Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza ed accettazione del dirigente, ferma restando la valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico (ex art. 57, CCNL 19/12/2019), senza che occorra l'attivazione di alcuna procedura selettiva. In particolare, l'attribuzione dell'incarico:

- PROF3: è conferito di diritto al maturare dei cinque anni e, comunque, con il maturare dei requisiti previsti dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti e che abbiano superato positivamente la verifica del collegio tecnico.
- PROF2: è conferito dall'Azienda ai dirigenti con almeno 10 anni di servizio maturati secondo quanto stabilito ai sensi dell'art. 22, comma 5, CCNL Area Sanità del 23.01.2024 e che abbiano conseguito una valutazione positiva della performance individuale nell'ultimo triennio;
- e PROF1: è conferito dall'Azienda ai dirigenti con almeno 15 anni di servizio maturati secondo quanto stabilito ai sensi dell'art. 22, comma 5, CCNL Area Sanità del 23.01.2024 e che abbiano conseguito una valutazione positiva della performance individuale nell'ultimo triennio.

7.I predetti incarichi PROF 1, PROF 2 e PROF3 sono conferiti con formale provvedimento del Direttore Generale dalla cui adozione viene attribuita la relativa retribuzione di posizione. E' fatta salva l'applicazione della clausola di garanzia dal maturare del requisito al formale conferimento dell'incarico.

Art. 6

"Incarico professionale iniziale"

1. L'incarico professionale iniziale è conferito ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova.
2. Il dirigente cui è conferito l'incarico professionale iniziale ha precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.
3. L'incarico professionale iniziale ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.
4. Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti dal Direttore Generale, a seguito di proposta del Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza, senza necessità di attivare alcuna procedura selettiva e, anche avvalendosi di strumenti di semplificazione dei processi amministrativi.

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Art. 7
"Incarichi multi-accesso"

1. Gli incarichi multiaccesso, previa indizione di apposita procedura di selezione interna, possono essere attribuiti a dirigenti appartenenti a più ruoli del servizio sanitario nazionale, fermo restando il possesso dei requisiti ovvero aver maturato almeno 5 anni di servizio e aver superato positivamente la verifica del Collegio Tecnico.
2. Per ricoprire tale incarico multi-accesso non è necessario il conseguimento dell'attestato manageriale poiché detto incarico non è assoggettato alle disposizioni di cui al D.Lgs 502/1992.
3. Nelle ipotesi di incarichi ricoperti da Dirigenti appartenenti al CCNL "Area Sanità", troveranno applicazione le disposizioni in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali di cui al Titolo II del presente regolamento.

Art. 8
"Cumulo degli incarichi"

1. Le diverse tipologie di incarichi non sono cumulabili tra loro, fatto salvo il mantenimento della titolarità della struttura complessa da parte del direttore di dipartimento ai sensi dell'art. 17 bis, comma 2, del d.lgs 502/1992 e s.m.i.
2. E' ammesso, nel rispetto delle indicazioni del CCNL, il conferimento di incarichi dirigenziali ad interim, che saranno retribuiti esclusivamente con una doppia quota di retribuzione di risultato, proporzionata al periodo dell'incarico, in considerazione della valutazione della performance conseguita e rilevabile dall'apposita scheda di valutazione.

Capo II - ***"Norme comuni agli incarichi della dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie"***

Art. 9
"Contratto individuale di incarico"

1. Ai sensi degli artt. 23 e 24 CCNL Area Sanità del 23/01/2024, il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta sempre la sottoscrizione di apposito contratto individuale di incarico che integra il contratto di costituzione del rapporto di lavoro e definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, ivi inclusi denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata, la sede e la retribuzione di posizione spettante.
2. Il contratto è sottoscritto entro trenta giorni, salvo diversa proroga stabilita tra le parti. Alla scadenza del termine, in mancanza del consenso prestato dal dirigente, non è possibile procedere con il conferimento dell'incarico.
3. La successiva modifica di uno degli aspetti del contratto d'incarico deve essere previamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso che deve essere espresso entro il termine massimo di trenta giorni.

4. Nella stipulazione dei contratti l'Azienda non può inserire clausole peggiorative o in contrasto con norme di legge o del vigente CCNL.

Art. 10

"Valutazione di fine incarico e modalità di svolgimento della valutazione"

1. I dirigenti titolari di incarichi gestionali o professionali, ai fini del rinnovo sul medesimo o diverso incarico, sono sottoposti ad un processo di valutazione articolato in due fasi ovvero:

1° Fase - Valutazione di I istanza

Essa presuppone la presentazione da parte del valutando al proprio superiore gerarchico, quale valutatore di I istanza, di una relazione dettagliata circa le attività, i risultati e gli obiettivi conseguiti durante il periodo dell'incarico oggetto di valutazione.

Successivamente, compete al valutatore di I istanza esprimere un giudizio in ordine all'operato del valutando mediante compilazione di apposita scheda, distinta a seconda che la valutazione riguardi un titolare di struttura complessa o non titolare di struttura complessa. In particolare, la valutazione di I istanza compete al:

- Direttore di Dipartimento, o in sua assenza al Direttore Sanitario aziendale, per gli incarichi di UOC o UOSVD;
- Direttore di Struttura complessa, o in sua assenza al Direttore di Dipartimento, per tutti gli altri incarichi dirigenziali.

Il valutatore di I istanza e il valutando controfirmano la scheda di valutazione.

2° Fase -Valutazione di II istanza da parte del Collegio Tecnico

Il Collegio Tecnico (C.T.), valutatore di II istanza, è composto da tre componenti nominati dal Direttore Generale ovvero:

- dal Direttore Sanitario e due Direttori di Struttura Complessa della stessa Azienda del medesimo profilo/disciplina, per la valutazione di fine incarico degli altri dirigenti.

Il valutatore di I istanza, ove designato quale componente del Collegio Tecnico, ha l'obbligo di astenersi dal partecipare alla procedura di valutazione di II istanza, dandone comunicazione agli uffici competenti per consentire l'individuazione di altro soggetto in sua sostituzione.

2. In materia di valutazione, per quanto in questa sede non disciplinato, si rimanda alle disposizioni contrattuali di cui agli artt. 57 e ss del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, anche con riguardo agli effetti della valutazione positiva o negativa da parte del Collegio Tecnico.

3. E' utilizzabile la medesima valutazione positiva del Collegio Tecnico per gli ulteriori benefici contrattuali. In

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

mancanza, si farà riferimento alla valutazione positiva della performance conseguita nel periodo di riferimento.

Art. 11

"Rinnovo dell'incarico o affidamento di incarico diverso"

1. Ai sensi dell'art. 27, comma 8, e art. 24, comma 6, gli incarichi possono rinnovati previa valutazione positiva di fine incarico di cui all'art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 19.12.2019.

2. Ai sensi dell'art. 23, comma 7 e dell'art. 24, comma 5, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, qualora l'Azienda, per esigenze organizzative, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente assegnato, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, trovano applicazione le disposizioni legislative vigenti in materia con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico. Resta ferma la garanzia di cui all'art. 71 (Clausola di garanzia).

3. Sono ammesse la risoluzione consensuale del contratto di incarico e le dimissioni del dirigente incaricato.

4. In ragione delle esigenze di continuità delle attività amministrative ed assistenziali, e fatta salva ogni diversa previsione da parte dell'Azienda, gli incarichi dirigenziali continuano a produrre effetti dopo la loro scadenza sino al loro rinnovo o all'attribuzione di nuovo incarico, ferma restando, in ogni caso, la previa valutazione positiva.

Art. 12

"Effetti della valutazione negativa da parte del Collegio Tecnico"

In caso di valutazione negativa da parte del Collegio Tecnico, al dirigente valutato si applicano le disposizioni di cui all'art. 62 CCNL Area Sanità del 19.12.2019.

Art. 13

INCARICHI DI SOSTITUZIONE

"Conferimento di incarico di sostituzione ex art. 25 CCNL Area Sanità del 23/01/2024"

1. L'Azienda, in attuazione del CCNL vigente, anche al fine di garantire la continuità ed efficienza nell'erogazione delle attività assistenziali, ricorre alla procedure di conferimento di incarichi di sostituzione ex art. 25 nelle seguenti ipotesi:

a) assenza per ferie o malattia o altro impedimento del Direttore di U.O.C. e/o UOSVD;

b) cessazione del rapporto di lavoro o vacanza del posto del Direttore di U.O.C. e/o UOSVD;

c) aspettativa senza assegni dei dirigenti con incarichi gestionali per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario o di direttore dei servizi sociali, presso la stessa o altra Azienda o Ente,

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n.165 del 2001 e del D. Lgs 267/2000 e successive modifiche o per distacco sindacale.

2. Si rimanda ai punti successivi la disciplina specifica relativa alle procedure di sostituzione nelle ipotesi di cui al precedente comma.

A) "Procedura per il conferimento di incarico di sostituzione ex art. 25, comma 1, per: assenza per ferie o malattia o altro impedimento del Direttore di U.O.C. e/o UOSVD"

1. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del Direttore di UOC o Responsabile UOSVD la sostituzione è affidata, dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente afferente alla medesima struttura indicato, entro il 31 gennaio di ciascun anno, dallo stesso Direttore/Responsabile, tenuto conto dei criteri di cui alle lett. a) e b) dell'art. 25, comma 2, CCNL Area Sanità del 23/01/2024[1].
2. Al Direttore/responsabile sostituto spetterà l'indennità di cui all'art. 25, comma 5, CCNL Area Sanità del 23/01/2024, nel rispetto delle condizioni e termini stabiliti dalla richiamata norma contrattuale.

B) "Procedura per il conferimento di incarico di sostituzione ex art. 25, comma 3, per: cessazione del rapporto di lavoro o vacanza del posto del Direttore U.O.C. o Responsabile di UOSVD"

1. Qualora l'assenza del Direttore di UOC o Responsabile di UOSVD sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro o dalla vacanza del posto, nelle more della conclusione della procedura selettiva, e per il tempo strettamente necessario al completamento della stessa, l'Azienda indice apposito avviso di selezione interna ex art. 25 CCNL Area Sanità del 23/01/2024, da pubblicare sul sito web aziendale nella sezione "Concorsi e Avvisi", finalizzato all'attribuzione dell'incarico di sostituzione.

2. Alla procedura di selezione potranno partecipare i dirigenti titolari di uno degli incarichi di cui all'art. 22, ad esclusione di quelli con incarico professionale iniziale di cui al comma 1, par. II, lett. d), nel rispetto dei principi di cui all'art. 25, comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, prioritariamente all'interno della stessa struttura. In subordine, qualora la selezione sia andata deserta o in mancanza di candidati idonei, attiva una analoga procedura selettiva, nelle medesima disciplina, nell'ambito del dipartimento o distretto di appartenenza.

3. La valutazione comparativa delle domande sarà curata dal Direttore di Dipartimento cui afferisce l'U.O. di struttura

[1] a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;
b) il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta *specializzazione di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico).*

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

complessa o di struttura semplice a valenza dipartimentale, il quale dovrà, al termine della stessa, comunicare gli esiti al Direttore Generale per gli adempimenti consequenziali.

4. L'incarico di sostituzione ex art. 25, comma 3, sarà conferito dal Direttore Generale e avrà durata:

- di nove mesi, prorogabili fino ad altri sei, per l'incarico di sostituzione di Direttore U.O.C., senza possibilità di ulteriori atti di proroga della sostituzione oltre tale termine.
- per un massimo di tre mesi per l'incarico di sostituzione di Responsabile di UOSVD;

5. Qualora, alla scadenza dei termini di cui al precedente comma 4, le procedure per il conferimento del nuovo incarico non siano state ancora concluse, è attivata una nuova procedura selettiva interna nel rispetto del criterio della rotazione, ove applicabile[2].

6. Al Direttore sostituto spetterà l'indennità di cui all'art. 25, comma 5, CCNL Area Sanità del 23/01/2024, nel rispetto delle condizioni e termini stabiliti dalla medesima norma contrattuale.

7. Al termine dell'incarico di sostituzione il dirigente torna a ricoprire l'incarico in godimento.

C) ***"Procedura per il conferimento di incarico di sostituzione ex art. 25, comma 8, in caso di aspettativa senza assegni dei dirigenti con incarichi gestionali (UOC, UOSVD) per ricoprire l'incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario o di direttore dei servizi sociali, presso la stessa o altra Azienda o Ente, ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165 del 2001 e del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche o per distacco sindacale".***

1. Nei casi in cui l'assenza dei dirigenti con incarichi gestionali o professionali sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario o di direttore dei servizi sociali – ove previsto dalle leggi regionali - presso la stessa o altra Azienda o Ente, ovvero per mandato elettorale o per distacco sindacale, l'Azienda, anche al fine di garantire la continuità assistenziale, indice apposita procedura di selezione, secondo quanto stabilito dall'art. 25, comma 3, da pubblicare sul sito web aziendale nella sezione "Concorsi e Avvisi", finalizzato all'attribuzione dell'incarico di sostituzione.

2. Alla procedura per il conferimento di incarico di sostituzione, a tempo determinato, potranno partecipare i dirigenti

---

[2] *La rotazione è uno strumento necessario per prevenire e reprimere fenomeni corruttivi e per assicurare la progressione di carriera a tutti coloro in possesso dei requisiti di legge. In fase di comparazione delle domande, il Valutatore, poiché conferisce incarichi che richiedono specifiche competenze e professionalità tecniche necessarie per garantire il buon andamento e la continuità delle attività sanitarie e, dunque, l'efficienza organizzativa dell'Azienda, così come anche previsto del vigente PIAO 2025-2027 (ddg n. 194/2025), applicherà il criterio di rotazione quale parametro di valutazione da contemperare con gli altri parametri, non configurandosi degli automatismi, dando una adeguata motivazione anche nel verbale di comparazione.*

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

titolari di uno degli incarichi di cui all'art. 22, ad esclusione di quelli con incarico professionale iniziale di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza.

3. La valutazione comparativa delle domande e, segnatamente, del curriculum formativo e professionale prodotto dagli interessati, sarà espletata dal Direttore di Dipartimento per l'incarico di sostituzione di UOC o UOSVD. Il valutatore, al termine della valutazione comparativa, dovrà comunicare gli esiti al Direttore Generale per gli adempimenti consequenziali. Il bando prevede l'espletamento di una prova colloquio diretta alla verifica delle capacità professionali e delle conoscenze tecniche, gestionali, organizzative e di direzione riferite all'incarico da ricoprire.

4. L'incarico di sostituzione ex art. 25 sarà conferito dal Direttore Generale.

5. Il contratto del dirigente sostituto si risolve automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine e in ogni caso alla cessazione del soggetto sostituito.

6. Al Direttore sostituto si applica la disciplina prevista dall'art. 15 e ss del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e dal vigente CCNL, per quanto attiene la valutazione e la verifica, la durata e gli altri istituti applicabili, nonché il trattamento economico previsto.

Art. 14
"Conferimento incarico ad interim"

1. L'azienda, in maniera eccezionale e motivata, ove non possa fare ricorso alle sostituzioni di cui al precedente art. 13 del presente Regolamento, può affidare *"ad interim"* la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina o disciplina equipollente.

2. In tale ipotesi, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi, prorogabili fino ad altri nove.

3. Al dirigente sostituto spetterà l'indennità di cui all'art. 25, comma 5, CCNL Area Sanità del 23/01/2024, nel rispetto delle condizioni e termini ivi indicati.

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Titolo II – "CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"

Premessa

Ad ogni incarico dirigenziale, così come stabilito al Capo III "Retribuzione di posizione e di risultato", è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie di incarico elencate nel presente regolamento; essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta, con oneri a carico del Fondo per la retribuzione degli incarichi per tredici mensilità.

La retribuzione di posizione rappresenta il valore complessivo dell'incarico ed è attribuita sulla base della graduazione delle funzioni.

Ai sensi dell'art. 69, comma 7, CCNL Area Sanità del 23/01/2024, la graduazione delle funzioni è effettuata dalle Aziende, per il tramite del Direttore Sanitario Aziendale, sulla base dei criteri e parametri di cui al presente regolamento.

Attraverso il presente Regolamento l'Azienda può attribuire a ciascuna posizione dirigenziale un punteggio che si configura come peso relativo di ogni incarico rispetto agli altri. Al fine di differenziare e rappresentare correttamente tali rapporti, di seguito vengono individuati i criteri, i parametri e gli indicatori che dovranno essere osservati per effettuare tale graduazione/pesatura.

La determinazione della retribuzione di posizione sarà effettuata dall'Azienda sulla base sia degli incarichi esistenti e del punteggio attribuito in applicazione del presente regolamento sia dei fondi contrattuali disponibili per ciascun anno di riferimento e per ciascuna area contrattuale considerata, nei limiti dei vincoli di finanza pubblica.

Art. 15 - Individuazione del peso di graduazione

In considerazione delle loro peculiarità e caratteristiche, gli incarichi si differenziano per complessità e connessa responsabilità che dipendono dalle specifiche funzioni di pertinenza.

Ferma restando la retribuzione di posizione – parte fissa correlata alla tipologia dell'incarico, come fissata dall'art. 69 del CCNL 23/01/2024, il valore economico della retribuzione della posizione – parte variabile è determinato sulla base del punteggio totale spettante all'incarico, ottenuto in applicazione dei fattori e parametri differenziali, come definiti nel successivo articolo 16.

Art. 16 - Parametri di graduazione delle funzioni

Ai sensi dell'art. 69, commi 7 e 8, CCNL Area Sanità del 23/01/2024, la retribuzione di posizione complessiva è

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

attribuita sulla base della graduazione delle funzioni definita in sede aziendale, tenuto conto delle articolazioni aziendali individuate dalle leggi regionali di organizzazione.

I parametri di pesatura delle strutture sono definiti sulla base di quelli previsti dal citato art. 69, comma 7, del CCNL 23/01/2024 e delle peculiarità aziendali. Sulla base di essi, l'Azienda attribuisce un peso ad ogni posizione dirigenziale derivante dalla sommatoria dei diversi parametri previsti nelle tabelle seguenti.

Ai fini della determinazione delle graduazioni da attribuire a ciascun incarico, sono individuati i seguenti parametri ai quali viene attribuita una fascia di punteggio.

Di seguito si riportano i parametri individuati con le relative descrizioni:

PARAMETRI DI PESATURA INCARICHI GESTIONALI

INCARICHI GESTIONALI			
TIPO STRUTTURA	*PARAMETRO / FASCIA*	*PUNTEGGIO minimo*	*PUNTEGGIO MASSIMO*
STRUTTURE COMPLESSE	*UOC*	*80*	*100*
STRUTTURE SEMPLICI	*UOSVD*	*70*	*90*
	UOS	*50*	*70*

1) Consistenza delle risorse umane– art. 69 c. 7, lett. e) CCNL Area Sanità del 23/01/2024	**Valore**
N. di risorse umane affidate alla struttura da 1 a 15	4
N. di risorse umane affidate alla struttura da 16 a 49	7
N. di risorse umane affidate alla struttura da 50 in poi	10

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

2) Affidamento e gestione di budget, risorse finanziarie e/o strumentali gestite direttamente - art. 69, c. 7, lett. d) - e) CCNL Area Sanità del 23/01/2024[3]	Valore
UOC	0-5
UOSVD, UOSAVS	0-5
UOS	0-5

3) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con i restanti parametri oggettivi e tenuto conto della importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge - art. 69, c. 7, lett. f) - n) CCNL Area Sanità del 23/01/2024	Valore
UOC	0-5
UOSVD, UOSAVS e UOS	0-5

PARAMETRI DI PESATURA INCARICHI PROFESSIONALI

INCARICHI PROFESSIONALI	
TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO
ASS1 – altissima professionalità Dipartimentale	50 *
ASS2 – altissima professionalità di struttura	45 *
AS1- alta specializzazione	40
PROF1 - specialistico di studio, consulenza, ispettivo: Professionale; conferibile a dirigenti con almeno 15 anni di servizio che hanno maturato comprovate esperienze nel settore di attività	36
PROF2 - specialistico di studio, consulenza, ispettivo: Professionale; conferibile a dirigenti con almeno 10 anni di servizio che hanno maturato comprovate	30

3 Per le UOC, il punteggio sarà attribuito sulla base della consultazione del bilancio di esercizio e/o bilancio per macrostrutture, allegato E), inteso anche come risorse finanziarie mediatamente gestite. Per le strutture/incarichi che afferiscono ad una UOC, saranno ereditati con metodo matematico/proporzionale i valori di graduazione della UOC di appartenenza.
Per le strutture distrettuali accorpate/ a scavalco sarà rispettata una media matematica.
Per incarichi in staff alla direzione e uosvd, i quali supportano direttamente e trasversalmente la Direzione Strategica nell'attività di controllo economico-funzionale dell'Azienda, sarà valorizzata la collocazione a diretto supporto della direzione o del Dipartimento e, dunque, la rilevanza dell'incarico a livello aziendale.

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

esperienze nel settore di attività	
PROF3 - specialistico di studio, consulenza, ispettivo: Professionale; conferibile a dirigenti con almeno 5 anni di servizio	23
IN – incarico professionale iniziale	14

* Tenuto conto dell'importanza e strategicità degli incarichi di altissima professionalità rispetto agli obiettivi aziendali, considerata la possibilità di valorizzare differentemente tali incarichi, alla luce del parallelismo previsto dal contratto collettivo di lavoro tra incarichi di struttura semplice e incarichi di altissima professionalità, a detti incarichi, nella misura massima stabilita in sede di mappatura degli incarichi e consentita nel rispetto dei vincoli economico-finanziari determinati dalla capienza del fondo contrattuale di pertinenza, possono essere attribuiti sino ad un massimo di 20 punti rispetto al punteggio individuato nella tabella sopra riportata.

Detto punteggio viene attribuito solo per incarichi che richiedono ulteriori e precipue caratteristiche che rispondono a precise e specifiche esigenze aziendali posto che il punteggio di partenza già identifica la complessità operativa.

I fattori differenziali da prendere a base per l'ulteriore pesatura di detti incarichi sono riportati nello schema che segue.

FATTORI INCARICHI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'	
INDICATORE / PARAMETRO	Max punti
Livello tecnologico / complessità operativa	5
Trasversalità e complessità dell'attività professionale (solo per altissima professionalità DI	5
Grado di esposizione al rischio	5
Valenza strategica dell'incarico rispetto agli obiettivi aziendali	5

Pertanto, in base alla tabella sopra riportata ed al peso di partenza previsto per tale tipologia di incarico dal presente regolamento i punteggi, minimi e massimi, attribuibili risultano i seguenti

INCARICHI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'		
TIPO INCARICO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO MASSIMO
Altissima Professionalità - Dipartimentale	50	70

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Altissima Professionalità – interna UOC o UOSVD	45	65

Si precisa che al Dirigente titolare di incarico *"ASS1 – altissima professionalità Dipartimentale"* o *"ASS2 – altissima professionalità di struttura"*, che abbia ottenuto l'eventuale attribuzione di punti aggiuntivi (max 20), non potrà corrispondersi una retribuzione di posizione-parte variabile superiore rispetto a quella, più bassa, riconosciuta a un Dirigente di UOS afferente alla medesima UOC; ciò, al fine di garantire il rispetto dei livelli dirigenziali previsti dal CCNL e, con essi, le responsabilità attribuite.

Art. 17 - Retribuzione di posizione

Ad ogni dirigente, ai sensi dell'art. 69 c. 3 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, compete la "retribuzione di posizione – parte fissa", come previsto per ciascuna tipologia di incarico.

Ad ogni dirigente compete, oltre alla retribuzione di parte fissa, la "retribuzione di posizione – parte variabile" in funzione della parte del fondo, di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 "Fondo retribuzione per gli incarichi", da destinare alla predetta retribuzione ed in funzione del valore dell'incarico assegnato in sede di graduazione delle funzioni, nei limiti delle risorse disponibili del relativo fondo, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti, al netto degli istituti e indennità obbligatori da CCNL, secondo il sistema di graduazione sopra descritto.

Ai soli dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato e anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 CCNL Area Sanità del 23/01/2024, con o senza soluzione di continuità, fermo restando quanto previsto dall'art. 22, comma 2, del citato CCNL.

Art. 18 - Norme finali e transitorie

Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento, si rinvia alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia, ed in particolare al CCNL Area Sanità del 23/01/2024 nonché ai precedenti contratti collettivi laddove applicabili.

Il presente regolamento entra in vigore, dalla data di adozione e sostituisce qualsiasi altro regolamento o atto aziendale precedente o incompatibile. Limitatamente al titolo II il presente regolamento trova applicazione a decorrere dal 01/01/2025.

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Sede Legale: Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI
P.I. e C.F. 06534340721

Al fine di garantire equità e parità di trattamento, nelle more della messa a regime del presente regolamento, il personale in servizio presso l'ASL BA a cui, alla data del 31/12/2024, è stato già formalmente conferito un incarico professionale art. 22, comma 1, par II, lett.c) con retribuzione di posizione variabile sulla base dei previgenti accordi o che, alla medesima data, abbia maturato il requisito dei cinque anni utile al conferimento dell'incarico professionale art. 22, comma 1, par II, lett.c), in prima applicazione viene trasposto con collocazione come PROF1 del presente regolamento.

Negli altri casi e, quindi, a coloro che maturano i requisiti per ottenere l'incarico professionale art. 22, comma 1, par II, lett.c) a far data dal 01/01/2025 o prendono servizio in ASL BA a decorrere dal 01/01/2025, si applicherà quanto previsto dagli artt. 15-17 del regolamento.

Al personale al quale è stato conferito un incarico di alta specializzazione è riconosciuto un incarico codificato come AS1 dal presente regolamento.

Il presente regolamento sarà integrato e/o modificato qualora a seguito dell'approvazione del prossimo CCNL intervengano norme incompatibili con quanto contenuto nel presente atto, pur restando efficace fino alla sua successiva modifica.

Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente regolamento gli allegati ivi acclusi, suscettibili di aggiornamento per esigenze tecnico-amministrative, anche con atti interni.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA a pubblicazione ☒ NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

☐ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☒ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Direzione Generale	Direzione Amministrativa
Direzione Sanitaria	

PROPOSTA N.RO 20260001908 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260001613 DEL 21/08/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Carabellese Angelantonio	*Firmato digitalmente il 19/08/2026 15:10*
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	*Firmato digitalmente il 19/08/2026 16:12*
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	*Firmato digitalmente il 20/08/2026 13:08*
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	*Firmato digitalmente il 21/08/2026 08:57*