# DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|---|---|
| 0001624 | 25/08/2026 |

OGGETTO: AGRU – Mobilità compensativa tra Fisioterapisti – AMENDOLAGINE VALERIO e CAVALLUZZI MARINO rispettivamente dipendenti della ASL BARI e della ASM MATERA.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260001920 DEL 24/08/2026**
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

*Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.*

| Parere della Direttrice Amministrativa | Parere della Direttrice Sanitaria |
|---|---|
| *Firmato Digitalmente il 25/08/2026 15:22*<br>Rachele POPOLIZIO | *Firmato Digitalmente il 25/08/2026 15:26*<br>Rosella SQUICCIARINI |

| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|---|---|
| *Firmato Digitalmente il 25/08/2026 16:12*<br>Filomena BAVARO | *Firmato Digitalmente il 25/08/2026 16:02*<br>Luigi FRUSCIO |

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **25/08/2026**

Unità Operativa Affari Generali
*L'Addetto alla Pubblicazione*
*Firmato Digitalmente il 25/08/2026 16:12*
*Filomena BAVARO*

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**Proposta N.ro 0001920/2026**

| | |
|---|---|
| **OGGETTO:** | **AGRU** – Mobilità compensativa tra Fisioterapisti – AMENDOLAGINE VALERIO e CAVALLUZZI MARINO rispettivamente dipendenti della ASL BARI e della ASM MATERA. |

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

**RICHIAMATI:**

- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri-DFP n. 002506 P-4.17.1.7.4 del 27.03.2015 che, in relazione alla mobilità per interscambio, stabilisce che la stessa vada ricondotta nel contesto dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., ribadendo la possibilità di prescindere dall'adozione di pubblici avvisi;
- l'art. 58 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 27.10.2025, che al comma 1), riconduce la normativa sulla mobilità volontaria del personale, nell'ambito dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 4 del D.L. 90 del 24/06/2014, convertito in Legge n. 114/2014, il quale prevede, tra l'altro, che "le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui art. 2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altra amministrazione che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza";

**CONSIDERATO:**

- l'orientamento applicativo ARAN CSAN4, che riconferma, nell'ambito delle disposizioni dettate dall'art. 30 del D.Lgs 165/01, la disciplina della mobilità per interscambio a prescindere dalla nuova normativa contrattuale;

**PRESO ATTO che**:

- della nota prot. 58551/2026 i sottoelencati dipendenti, appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari - profili professionali del ruolo Sanitario - Fisioterapista, AMENDOLAGINE VALERIO, dipendente a tempo indeterminato presso questa ASL BARI e CAVALLUZZI MARINO dipendente a tempo indeterminato della ASM MATERA, hanno formulato istanza di mobilità per interscambio o compensazione ai sensi dell'art. 58 del CCNL 27.10.2025;

**OSSERVATO che**:

- l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro non genera incremento

di spesa nel settore pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per la ASL BARI, né cessazione, né assunzione;

- dunque, nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di due dipendenti, ovvero quella attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni in cui le Aziende o Enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa neutrale, che non lascia margini alle aspettative di altri soggetti;

- la mobilità compensativa per interscambio deve avvenire tra dipendenti aventi medesimo profilo professionale e pari Area di inquadramento;

- anche secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota del 27 marzo 2015, al prot. 20506) è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale;

**ACCERTATO**

- dalla documentazione acquisita agli atti, che gli interessati appartengono allo stesso profilo professionale del ruolo Sanitario – Fisioterapista, sono confermati nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avendo superato il periodo di prova.

**CONSTATATO**

- che lo scambio in compensazione tra i suddetti dipendenti all'interno delle due Amministrazioni garantisce la necessaria neutralità della mobilità sugli equilibri economico-finanziari di questo Ente;

**DATO ATTO**

- che al personale proveniente per processi di mobilità volontaria da altre Aziende ed Enti del comparto resta attribuito il trattamento economico in godimento spettante nell'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell'art.23 del CCNL 2.11.2022 del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

**PRECISATO**

- Che i Fisioterapisti AMENDOLAGINE VALERIO e CAVALLUZZI MARINO fruiranno, prima della data effettiva del trasferimento, di tutte le ferie maturate e non godute nell'Azienda di appartenenza;

**RITENUTO**

- pertanto, alla luce di quanto sopra, di poter concedere il nulla osta alla mobilità a scambio dei Fisioterapisti AMENDOLAGINE VALERIO e CAVALLUZZI MARINO;

**VISTO**

- l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e smi;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

**di concedere**, in accordo con la ASM MATERA, il nulla osta alla mobilità compensativa tra AMENDOLAGINE VALERIO dipendente a tempo indeterminato della ASL BARI, appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo Sanitario - Fisioterapista e CAVALLUZZI MARINO dipendente a tempo indeterminato della ASM MATERA, appartenente alla medesima Area e profilo professionale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**di cedere** alla ASM MATERA il contratto di lavoro del Fisioterapista AMENDOLAGINE VALERIO, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa ASL, per mobilità;

**di disporre** contestualmente l'immissione nei ruoli di questa ASL per mobilità compensativa, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il Fisioterapista CAVALLUZZI MARINO, già dipendente a tempo pieno e indeterminato della ASM MATERA;

**di dare atto che**:

- il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento;

- il dipendente dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti e dichiarati e subordinatamente:
- alla valutazione medica di idoneità in esito alle visite mediche alle quali verrà sottoposto il dipendente sopracitato, da parte del servizio di sorveglianza sanitaria;
- alla dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 (incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni).

**di assumere**, senza novazione del rapporto di lavoro, CAVALLUZZI MARINO nell' Area dei professionisti della salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo Sanitario - Fisioterapista presso la Macrostruttura del dipendente in uscita AMENDOLAGINE VALERIO.

**di stabilire** che il trasferimento avrà decorrenza d'intesa con l'Azienda interessata mediante separata nota.

**di trasmettere** copia del presente provvedimento alle rispettive Aziende interessate alla mobilità compensativa per le determinazioni di competenza, nell'intesa che il congedo ordinario eventualmente spettante ai dipendenti venga interamente fruito presso le rispettive Aziende di appartenenza.

**di trasmettere**, altresì, copia della presente deliberazione ai dipendenti destinatari del provvedimento.

**di incaricare** il competente Ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane a porre in essere tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto deliberativo ivi compresa la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

**di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

**di dare atto**, altresì, che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

**PROFILI CONTABILI**

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

☐ SOGGETTA a pubblicazione ☒ NON soggetta a pubblicazione

**ONERI DI RISERVATEZZA:**

☐ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☒ NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

*PROPOSTA N.RO 20260001920 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260001624 DEL 25/08/2026*

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.*

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|---|---|---|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Montenegro Leonardo | *Firmato digitalmente il 24/08/2026 12:44* |
| Responsabile UOS/UOSD | Fruscio Lorenzo | *Firmato digitalmente il 25/08/2026 11:44* |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Quaranta Anna Maria | *Firmato digitalmente il 25/08/2026 13:01* |