DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001775	**28/09/2026**

OGGETTO: A.G.R.U. – Liquidazione compenso sostitutivo delle ferie non fruite in favore di ex dipendente a tempo indeterminato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260002079 DEL 23/09/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE
DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
Firmato Digitalmente il 25/09/2026 17:12 Rachele POPOLIZIO	*Firmato Digitalmente il 28/09/2026 08:49* Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
Firmato Digitalmente il 28/09/2026 11:26 Raffaele IORIO	*Firmato Digitalmente il 28/09/2026 10:36* Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **28/09/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 28/09/2026 11:27
Domenico ROVETO

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	**A.G.R.U. – Liquidazione compenso sostitutivo delle ferie non fruite in favore di ex dipendente a tempo indeterminato.**

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della U.O.S. "Trattamento Economico-Giuridico-Previdenziale" e della proposta formulata dal Direttore A.G.R.U., che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Premesso che

- l'ex dipendente a tempo indeterminato della ASL BA, oggi in quiescenza, identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., ha richiesto a questa ASL, la monetizzazione delle ferie maturate e non godute alla data di cessazione dal servizio;
- la cessazione del rapporto di lavoro è intervenuta, con effetto dal 02.08.2025, giusta determina dirigenziale, in atti, con la quale questa ASL ha provveduto alla risoluzione del rapporto di lavoro, prendendo atto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Bari, con cui è stata dichiarata l'inidoneità permanente e in modo assoluto al servizio;
- a seguito dell'istanza sopra indicata, l'A.G.R.U. aziendale ha dato corso alla relativa istruttoria a conclusione della quale ha verificato che il dipendente non ha usufruito di complessivi n. 6 giorni di ferie e festività soppresse, come da relazione e documentazione trasmesse, con nota in atti, dalla Direzione della U.O. presso cui il dipendente ha prestato servizio;
- dall'esame delle risultanze della citata istruttoria, è emerso che l'ex dipendente non ha usufruito, per ragioni non imputabili allo stesso, nel rispetto dell'obbligo di riporto contrattualmente definito, di complessivi n. 6 giornate di ferie e festività soppresse di cui n. 4 (quattro) giorni di ferie e n. 2 (due) giorni di festività soppresse maturate nell'anno 2025, come è possibile evincere dai cartellini di presenza e dal prospetto riepilogativo delle ferie trasmesso dalla predetta Direzione della U.O., in atti;

Considerato che

- l'art. 35 al comma 11 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 stabilisce che "*Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative. Fermo restando quanto sopra, il compenso sostitutivo è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione*" e al comma 14 stabilisce che "*In caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruite entro il primo semestre dell'anno successivo*";

- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con parere n. 32937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09/11/2012, ha chiarito che nel divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non fruite, posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. 95/2012, convertito in Legge n. 135 del 07/08/2012, (come disciplinato prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 144/2026) non rientrano i casi in cui "l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per

inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio di maternità. Resta fermo in ogni caso che la monetizzazione delle ferie in questi casi potrà essere disposta solo in presenza delle limitate ipotesi normativamente e contrattualmente previste e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto";

- l'art. 1 – comma 3 – della Legge 23/12/1977 n. 937 dispone che le festività soppresse non fruite nell'anno solare sono forfettariamente compensate in ragione di L. 8.500 giornaliere lorde pari ad €. 4,38;

Ritenuto,

- per tutto quanto sopra esposto e al fine di evitare ulteriori aggravi di spesa per l'Ente riveniente da un'eventuale azione giudiziaria da parte dell'ex dipendente in parola, di procedere al pagamento, in favore dello stesso, del compenso sostitutivo di complessivi n. 6 giornate di ferie e festività soppresse di cui n. 4 (quattro) giorni di ferie e n. 2 (due) giorni di festività soppresse maturate nell'anno 2025 e non godute alla data della cessazione dal servizio per motivi non imputabili alla volontà dello stesso, come specificato in premessa, compenso pari alle somme indicate nel prospetto contabile elaborato dall'Ufficio Economico dell'A.G.R.U., in atti;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

-di dare atto che in favore dell'ex dipendente identificato nel File privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, spetta, nel rispetto dell'obbligo di riporto contrattualmente previsto, la liquidazione del compenso sostitutivo di complessivi n. 6 giornate di ferie e festività soppresse di cui n. 4 (quattro) giorni di ferie e n. 2 (due) giorni di festività soppresse maturate nell'anno 2025 e non godute alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, e per l'effetto;

-di corrispondere, per il tramite dell'Ufficio Trattamento Economico dell'A.G.R.U., in favore dell'ex dipendente identificato nel File privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., le somme al lordo delle ritenute di legge, calcolate con dati d'ufficio sulla base dei vigenti CCNL, come da prospetto contabile elaborato dall'Ufficio Economico dell'A.G.R.U. in atti, che di seguito si riportano:

- **€ 399,84**= per monetizzare n. 4 giorni di ferie maturate e non godute nell'anno 2025;
- **€ 8,76**= per monetizzare n. 2 giorni di festività soppresse non fruite nell'anno 2025;

-di imputare la spesa complessiva di **€ 544,51** comprensiva degli oneri ed IRAP, ai seguenti conti:

-al Conto 270.120.00015 – Debiti v/personale dipendente per ferie maturate e non godute per € 399,84;
-al Conto 260.140.00050 – Debiti verso Enti Previdenziali per competenze esercizi precedenti per € 110,68;
-al Conto 270.110.00050 – Erario c/ IRAP per € 33,99;

--di disporre che il Direttore/Dirigente Responsabile della Macrostruttura di appartenenza, individuato nell'allegato file privacy, per il tramite del compente Ufficio Rilevazione Presenze, provveda al relativo decremento delle giornate di ferie e festività soppresse non godute dall'ex dipendente alla data di cessazione dal servizio;

-di trasmettere copia del presente provvedimento alla Macrostruttura di riferimento, all'A.G.R.F., all'Ufficio Economico e all'Ufficio Previdenziale dell'A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza;

-di notificare il presente provvedimento all'interessato;

-di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

☒ RILEVANTE, a valere su: ☐ NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
27012000015 - Debiti V/pers. dip. per ferie matur. e non godute	2026	399,84
26014000050 - Debiti verso Enti Prev. per competenze esercizi precedenti	2026	110,68
27011000050 - Erario c/IRAP	2026	33,99

☒ CONTIENE liquidazione ☐ NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA a pubblicazione ☒ NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie

PROPOSTA N.RO 20260002079 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260001775 DEL 28/09/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	*Firmato digitalmente il 23/09/2026 13:46*
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	*Firmato digitalmente il 23/09/2026 15:01*
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	*Firmato digitalmente il 23/09/2026 16:45*
Direttore/Responsabile di Struttura	Fruscio Lorenzo	*Firmato digitalmente il 24/09/2026 14:14*