DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001950	21/10/2026

OGGETTO: Protocollo d'intesa con la Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco per il supporto dei percorsi di salute, tutela e inclusione. Presa d'atto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260002269 DEL 15/10/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE
DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
Firmato Digitalmente il 20/10/2026 14:26 Rachele POPOLIZIO	*Firmato Digitalmente il 20/10/2026 17:38* Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
Firmato Digitalmente il 21/10/2026 13:30 Raffaele IORIO	*Firmato Digitalmente il 21/10/2026 12:05* Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **21/10/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 21/10/2026 13:31
Domenico ROVETO

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Protocollo d'intesa con la Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco per il supporto dei percorsi di salute, tutela e inclusione. Presa d'atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente Responsabile U.O.S. Affari Generali, Avv. Raffaele Iorio, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

PREMESSO che:

- la ASL Bari svolge nel territorio della Provincia di Bari, attività di prevenzione, assistenza e tutela della salute, assicurando, attraverso le proprie articolazioni ospedaliere, distrettuali e dipartimentali:
  - attività di prevenzione collettiva e sanità pubblica, promozione della salute, screening, vaccinazioni e profilassi;
  - assistenza sanitaria territoriale e distrettuale, comprendente assistenza primaria, specialistica ambulatoriale, consultoriale, farmaceutica, protesica e integrativa, riabilitativa, domiciliare, residenziale e semiresidenziale;
  - assistenza ospedaliera e continuità dei percorsi tra ospedale e territorio;
  - attività di tutela della salute mentale, neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza e supporto psicologico, attraverso i servizi specialistici competenti;
  - attività di prevenzione, cura e riabilitazione nell'ambito delle dipendenze patologiche, comprese le dipendenze comportamentali;
  - percorsi di integrazione sociosanitaria rivolti, in particolare, a persone con disabilità, non autosufficienza, cronicità e bisogni sociosanitari complessi;
  - attività di tutela della salute della donna, dei minori, delle famiglie e delle persone in condizioni di vulnerabilità, nonché azioni di raccordo con i servizi sociali e gli altri attori territoriali;
- la Comunità Oasi realizza interventi in favore di persone in situazione di svantaggio, non nell'ottica della gestione di servizi, bensì in una logica di attivazione e gestione di processi culturali di prevenzione del disagio e lotta all'esclusione sociale;
- la Comunità Oasi interviene allo scopo di favorire il benessere individuale e collettivo, tutelando e promuovendo il diritto alla salute, alla libertà, al lavoro, alla partecipazione, alla cittadinanza, contrastando ogni forma di discriminazione ed esclusione;
- la Comunità Oasi, promuovendo in ogni contesto la centralità delle persone, gestisce e sviluppa servizi, interventi e progettualità rivolti a persone, nuclei familiari e comunità in situazioni di vulnerabilità, fragilità o svantaggio sociale, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
  - persone con background migratorio, richiedenti e titolari di protezione internazionale;
  - minori, giovani e adulti in condizioni di disagio sociale, educativo o relazionale;
  - persone vittime di tratta, sfruttamento lavorativo o violenza;
  - minori stranieri non accompagnati e giovani neomaggiorenni;
  - persone in condizioni di povertà estrema o marginalità sociale;
  - persone con dipendenze patologiche (sostanze, alcol, gioco d'azzardo);
  - persone con disabilità o con limitazioni funzionali che necessitano di specifici supporti per l'autonomia e la partecipazione sociale;
  - persone anziane, anche nell'ambito di percorsi di invecchiamento attivo e inclusione sociale;

DATO ATTO che:

- la Comunità Oasi ha fra gli obiettivi, quello di realizzare percorsi di inclusione, autonomia e partecipazione sociale in favore delle persone prese in carico nei propri progetti, mediante il coinvolgimento dei servizi offerti dal territorio e la collaborazione con enti pubblici e realità del terzo settore presenti sul territorio di riferimento;
- nell'ambito dei diversi servizi, interventi e progettualità gestiti da Comunità Oasi, possono emergere bisogni sanitari e sociosanitari che richiedono il raccordo con i servizi territorialmente competenti, nel rispetto delle rispettive funzioni, competenze e procedure di accesso;
- la ASL Bari promuove, nell'ambito delle proprie competenze istituzionali, l'integrazione tra prestazioni sanitarie e sociosanitarie e il raccordo con la rete sociale territoriale, al fine di favorire risposte coordinate, continuative e appropriate ai bisogni di salute delle persone;
- alla luce delle comuni finalità condivise tra l'ASL di Bari e la Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco è interesse delle Parti concordare un Protocollo d'intesa per il supporto dei percorsi di salute, tutela e inclusione;
- con comunicazione a mezzo pec del 2/10/2026, la Comunità Oasi2 San Francesco (acquisita al prot. ASL BA n. 127228/2026) ha trasmesso alla Direzione Generale richiesta formale di sottoscrizione del Protocollo succitato;
- con annotazione a margine del predetto protocollo, il Direttore Generale ha disposto la competenza dell'U.O.S. Affari Generali per l'istruttoria e successiva predisposizione del presente provvedimento deliberativo di presa d'atto;
- definito in testo del Protocollo d'intesa, con comunicazione a mezzo mail del 13/10/2026 (agli atti dell'U.O.S. Affari Generali), la Comunità Oasi2 San Francesco ha trasmesso il Protocollo d'intesa sottoscritto digitalmente dal Legale rappresentante e controfirmato dal Direttore Generale in data 14/10/2026, allegato sub A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale, non pubblicabile per motivi di privacy;

PRECISATO che:

- la ASL di Bari individua le seguenti macrostrutture aziendali per l'attuazione delle attività oggetto del Protocollo d'intesa:
  1) Dipartimento di Salute Mentale;
  2) Dipartimento Dipendenze Patologiche;
  3) Dipartimento Medicina dell'Età Evolutiva - Servizio di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza (NPIA);
  4) Consultori;
- il Protocollo d'intesa non comporta impegni di spesa, ovvero, costi a carico del bilancio aziendale;

RITENUTO, pertanto, di:

- prendere atto, a tal fine, del Protocollo d'intesa per il supporto dei percorsi di salute, tutela e inclusione tra l'ASL di Bari e la Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco, della durata di tre anni con decorrenza dalla data di sottoscrizione del medesimo e con possibilità di rinnovo su richiesta delle Parti, allegato sub A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale, non pubblicabile per motivi di privacy.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, reso ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992.

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono completamente acquisite e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DELIBERA

1) di prendere atto del Protocollo d'intesa per il supporto dei percorsi di salute, tutela e inclusione tra l'ASL di Bari e la Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco, della durata di tre anni con decorrenza dalla data di sottoscrizione del medesimo e con possibilità di rinnovo su richiesta delle Parti, allegato sub A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale, non pubblicabile per motivi di privacy;
2) di dare atto che il Protocollo d'intesa non comporta impegni di spesa, ovvero, costi a carico del bilancio aziendale;
   di notificare a cura della U.O.S. Affari Generali il presente provvedimento, unitamente al Protocollo d'intesa sottoscritto dalle Parti, alla Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco, al Dipartimento di Salute Mentale, al Dipartimento Dipendenze Patologiche, al Dipartimento Medicina dell'Età Evolutiva - Servizio di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza (NPIA), ai Direttori dei DSS e, per il loro tramite, ai Consultori di rispettiva afferenza;
3) di dare atto che, si provvederà alla pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente/Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, D.lgs. 33/2013;
4) di dare atto che, tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/20213, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☒ SOGGETTA a pubblicazione ☐ NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo LIvello	Sottosezione di Secondo LIvello	Riferimento Normativo
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20260002269 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260001950 DEL 21/10/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Paciello Margherita	*Firmato digitalmente il 15/10/2026 15:03*
Responsabile U.O.S. Affari Generali	Iorio Raffaele	*Firmato digitalmente il 15/10/2026 15:05*