DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002024	27/10/2026

OGGETTO: AGRU – Concessione Distacco Sindacale retribuito part-time al 75% - Revoca aspettativa sindacale.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20260002376 DEL 27/10/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE
DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 4 (quattro) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
Firmato Digitalmente il 27/10/2026 16:49 Rachele POPOLIZIO	*Firmato Digitalmente il 27/10/2026 17:15* Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
Firmato Digitalmente il 27/10/2026 17:50 Luca TALIENTO	*Firmato Digitalmente il 27/10/2026 17:26* Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **27/10/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 27/10/2026 17:51
Luca TALIENTO

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU – Concessione Distacco Sindacale retribuito part-time al 75% - Revoca aspettativa sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della UOS Relazioni Sindacali e della proposta formulata dalla Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che con DDG n. 276 del 12/02/2026 venivano confermate al dipendente di cui all'allegato privacy, anche per l'anno 2026, le prerogative sindacali di cui al distacco sindacale al 25% e all'aspettativa sindacale al 50%;

Considerato che:
-con nota prot. 138022 del 23/10/2026 la O.S. CISL FP ha comunicato la trasformazione del distacco sindacale part-time del dipendente di cui all'allegato privacy - già concessa con la succitata DDG 276/2026 - dal 25% al 75% a far data dal 01/11/2026;
- con successiva nota prot. 139106 del 27/10/2026, il medesimo dipendente ha comunicato la cessazione dell'aspettativa non retribuita al 50% - già concessa con la medesima DDG - a decorrere dal 01/11/2026;

Dato atto che con la nota succitata la CISL FP precisa che la richiesta di attivazione del distacco sindacale part-time del dipendente in questione rientra nel contingente numerico dei distacchi utilizzabili, ex art. 7 e 8, CCNQ 4/12/2017 e ss.mm. e ii.;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la richiesta presentata dalla CISL FP di trasformazione del distacco sindacale retribuito part-time dal 25% al 75% a decorrere dal 01/11/2026 in favore del dipendente di cui all'allegato privacy;

Preso atto del CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

Preso, altresì, atto del CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2025-2027, sottoscritto in data 14/10/2026;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 7 del citato CCNQ 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, il quale dispone che: *"I dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle Amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle Aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto nei limiti numerici previsti dagli artt 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo del mandato sindacali*";

- l'art. 8, commi 3, 4 e 5 del ridetto CCNQ in ordine alle modalità di organizzazione della prestazione lavorativa nonché al trattamento economico spettante al dipendente in distacco;

- l'art. 16, comma 2, del medesimo CCNQ il quale dispone che "*I distacchi assegnati alle confederazioni, ivi inclusi quelli ottenuti per cumulo di permessi, possono essere da queste attivati in tutti i comparti o aree a favore dei propri dirigenti sindacali, ovvero a favore dei dirigenti delle organizzazioni sindacali di categoria, anche non rappresentative, aderenti alle confederazioni stesse*";
- l'art. 19, comma 3, che specifica: "*In caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), al dirigente sindacale è garantito:*
-il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

-i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico";

Accertato che l'organizzazione sindacale istante è rappresentativa ai sensi del CCNQ sottoscritto in data 14.10.2026, e che il dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di accogliere la richiesta presentata dalla CISL FP e di trasformare – a decorrere dal 01/11/2026 - il distacco sindacale retribuito part-time – già concesso al dipendente di cui all'allegato privacy con DDG 276/2026 - dal 25% al 75%;

Di cessare – a decorrere dal 01/11/2026 - l'aspettativa non retribuita ex legge 300/1970 disposta in favore del medesimo dipendente con DDG 276/2026;

Di trasmettere tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione del dipendente in questione al fine di garantire la funzionalità della stessa e provvedere alla organizzazione della prestazione lavorativa del dipendente.

Dare atto che la richiesta di attivazione del distacco sindacale part-time del dipendente in questione rientra nel contingente numerico spettante, ex artt. 7 e 8, CCNQ 4/12/2017 e ss.mm. e ii.;

Di notificare la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione o Confederazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale ed all'AGRU.

Di comunicare la concessione in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), I. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale

da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su:

☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA a pubblicazione

☒ NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare

☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20260002376 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20260002024 DEL 27/10/2026

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	*Firmato digitalmente il 27/10/2026 14:18*
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	*Firmato digitalmente il 27/10/2026 16:02*