



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0231
Del 24 FEB. 2020

OGGETTO:	DIPENDENTE L.R. (M. 5013871) SANZIONE DISCIPLINARE DELLA SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE
----------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione N.1492/DG del 05/09/2018 con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore Area Gestione Risorse Umane Dott. Rodolfo Minervini che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Preso atto che:

- in data 06/09/2019, veniva avviato, nei confronti della dipendente in oggetto, procedimento disciplinare;
- con nota prot. n. 332343/UOR 01 UPD del 18/12/2019 il Presidente dell'UPD comunicava al Direttore dell'A.G.R.U. che la Commissione dell'UPD, unanimemente, nella seduta del 18/12/2019, disponeva la chiusura del procedimento disciplinare – avviato con nota prot.nr.230149/UOR 01 UPD del 06/09/2019 - con l'irrogazione nei confronti della dipendente L.R. (matricola n. 5013871) della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per la durata di 60 giorni (sessanta), ritenendo applicabile quanto previsto dall'art. 66, comma 8, lett e), del CCNL 21/05/2018 del Personale del Comparto Sanità Pubblica;
- con nota prot. n. 116/UOR2 del 04/02/2020 il Direttore dell'A.G.R.U. chiedeva al Dott. S.S., Direttore della U.O.C. di appartenenza della dipendente in oggetto, per quanto di competenza, di comunicare, entro cinque giorni dalla notifica della stessa, la data della decorrenza, senza soluzione di continuità, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di gg.60 (sessanta), irrogata

dalla Commissione dell'UPD, unanimemente, nella seduta del 18/12/2019 nei confronti della dipendente L.R.

Dato atto che:

- con nota e-mail del 05 febbraio 2020 il Dott. S.S., Direttore della U.O.C. di appartenenza della dipendente in oggetto – in riscontro alla nota prot. n. 116/UOR2 del 04/02/2020 - comunicava all'A.G.R.U. la decorrenza della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di GG. 60 (sessanta), comminata dall'UPD nei confronti della dipendente L.R., a far data dal 01/03/2020, per la durata di sessanta giorni.

Il Responsabile del procedimento Dott.ssa Rossana Didonna



Il Dirigente Amministrativo Dott.ssa Letizia Veronico



Il Direttore Area Gestione Risorse Umane Dott. Rodolfo Minervini



Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Assunto quanto in premessa, le cui motivazioni ivi si intendono integralmente riportate, confermate e recepite:

- di prendere atto della nota prot. n. 332343/UOR 01 UPD del 18/12/2019 con la quale la Commissione dell'UPD, unanimemente, nella seduta del 18/12/2019, disponeva la chiusura del procedimento disciplinare avviato nei confronti della dipendente L.R. (matricola n. 5013871) e, per l'effetto, disporre, nei confronti della medesima, per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio per i procedimenti disciplinari nel verbale di pari data, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 66, comma 8, lett. e) del CCNL 21/05/2018 comparto sanità, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 60 (sessanta), senza soluzione di continuità, con decorrenza a far data dal giorno 01/03/2020 e sino al 29/04/2020 (rientro in servizio il giorno 30/04/2020), giusta quanto comunicato, con nota e-mail del 05/02/2020, dal Dott. S.S., Direttore della U.O.C. di appartenenza della dipendente;
- di disporre l'inserimento del provvedimento deliberativo nel fascicolo personale, a cura della Macrostruttura di appartenenza;
- di stabilire che la notifica del presente provvedimento sarà effettuata a cura del responsabile del procedimento;
- alla sig.ra L.R. (matricola n. 5013871);

- al Presidente dell'UPD;
- alla Direzione Amministrativa di appartenenza e, per il suo tramite, all'Ufficio rilevazione presenze competente;
- all'Ufficio Trattamento Economico.

