

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 0470

Del 21 APR. 2020

OGGETTO:	Area G.R.U.: Attività di collaborazione, a titolo gratuito, al Dott. VESSIA Giacomo
----------	---

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la deliberazione n. 1492/D.G. del 05.09.2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**Preso atto che:**

- questa Azienda si è avvalsa sino al 25 novembre 2019 delle prestazioni lavorative del dott. VESSIA Giacomo, già Dirigente Medico Responsabile della U.O.S.V.D. di Oncologia Medicina del P.O. "F. Perinei" di Altamura;
- il Dott. Giacomo VESSIA è stata collocato in quiescenza per limiti di età a decorrere dal 26 novembre 2019;
- con nota del 08.10.2019 il Dott. VESSIA ha comunicato la propria disponibilità ad espletare una collaborazione a titolo gratuito;
- con successiva nota del 18.11.2019, registrata al n. 304320/21.11.2019 del Protocollo Generale, il Dott. VESSIA ha comunicato di voler rinunciare alle ferie residue non godute alla data di cessazione dal servizio e contestualmente di rinunciare ad eventuale futura rivalsa giudiziaria;

**Considerato che:**

- l'art. 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, così come novellato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, prevede che *"è fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi [...] Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a*

*titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione. Devono essere rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata.[...]. Le Pubbliche Amministrazioni sono legittimate a conferire incarichi di collaborazione, in favore di soggetti, già lavoratori dipendenti pubblici, collocati in quiescenza, esclusivamente, a titolo gratuito, per una durata non superiore ad un anno;*

- la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – con circolare del 4 dicembre 2014, n. 6 (“Interpretazione e applicazione dell’articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall’art. 6 del decreto-legge giugno 2014, n. 90”, che si intende integralmente riportata) e successiva circolare integrativa n. 4 del 10 novembre 2015, che ivi si intendono integralmente riportate, prevede la legittimità del conferimento di un incarico di collaborazione a personale posto in quiescenza, anche per limiti di età, che non comporti funzioni dirigenziali, anche al fine di assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze maturate; l’iniziativa concernente il conferimento dello incarico di collaborazione gratuita deve essere ascrivibile alla Pubblica amministrazione che verifica, in tal senso, la disponibilità dell’interessato; non può essere conferito, a tale titolo, un incarico che comporti comunque l’attivazione di un rapporto di lavoro subordinato o di un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa;

**Ritenuto opportuno** che l’incarico in questione, sebbene non avente natura dirigenziale o direttiva e configurato nei termini di una collaborazione volontaria finalizzata al trasferimento delle competenze, venga conferito a titolo gratuito e per una durata massima non superiore ad un anno, non prorogabile né rinnovabile;

**Rilevato** che:

- i contenuti dell’incarico devono essere limitati nell’oggetto e nella durata e, pertanto, in sintonia con la Funzione Pubblica, esso non può comportare l’espletamento di prestazioni sanitarie quali visite specialistiche, prestazioni di diagnostica strumentale, esami di laboratorio, né lo svolgimento di prestazioni sanitarie o di compiti di “amministrazione attiva” propria dell’Azienda, ivi compresa la possibilità di impegnarla verso l’esterno e di rappresentarla;
- ai fini del conferimento dell’incarico a titolo gratuito, il collaboratore, con la sottoscrizione del contratto, osserva sotto la propria responsabilità le vigenti disposizioni normative in materia di incompatibilità e attesta l’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi.

**Rilevato** che il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in relazione alla disponibilità rappresentata, per una collaborazione volontaria a titolo gratuito, dal dott. Dott. VESSIA Giacomo, come riportato in calce alla citata nota del 08.10.2019;

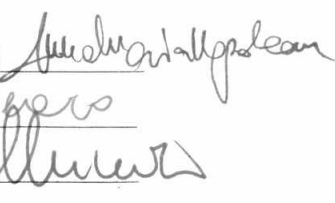
**Considerato** che il contenuto dell’incarico di che trattasi, da dedurre in contratto, rispetterà le caratteristiche sopra descritte e sarà condiviso con la Direzione medica del P.O. “Perinei”;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

L’istruttore del procedimento Ass. Amm. Dott.ssa Anna Maria NAPOLEONE

Il Dirigente Amministrativo Area G.R.U. Dott.ssa Letizia VERONICO


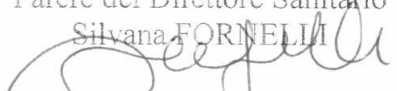
Il Direttore Area Gestione Risorse Umane Dott. Rodolfo MINERVINI



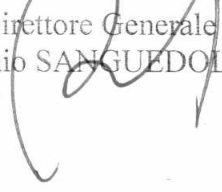
## DELIBERA

Assunto quanto in premessa e per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- di autorizzare l'attività di collaborazione, a titolo gratuito, in favore dell'ex dipendente, dott. Giacomo VESSIA, collocato in quiescenza per limiti di età dal 26.11.2019, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di collaborazione a titolo gratuito, presso la U.O.S.V.D. Oncologia Medica dell'Ospedale "F. Perinei" di Altamura, al fine di assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze maturate, e per una durata massima non superiore ad un anno, non prorogabile né rinnovabile;
- di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva l'assunzione di alcun onere finanziario a carico del bilancio di quest'Azienda, salvi i rimborsi spese, adeguatamente rendicontati, direttamente connessi all'espletamento dell'attività, quali, ad esempio, al viaggio dalla propria abitazione alla sede di Altamura;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane per la predisposizione del contratto di collaborazione a titolo gratuito e per la notifica all'interessato, nonché al Dirigente Responsabile della Direzione Medica dell'Ospedale "F. Perinei" di Altamura, e per i prescritti adempimenti in Amministrazione Trasparente.

Parere del Direttore Amministrativo Gianluca CAPOCHIANI 	Parere del Direttore Sanitario Silvana FORNELLI 
---	--

Il Segretario  


Il Direttore Generale  
 Antonio SANGUEDOLCE  


**Area Gestione Risorse Finanziarie  
 Esercizio 2020**

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

- Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_
- Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_
- Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

.....  
 (rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario

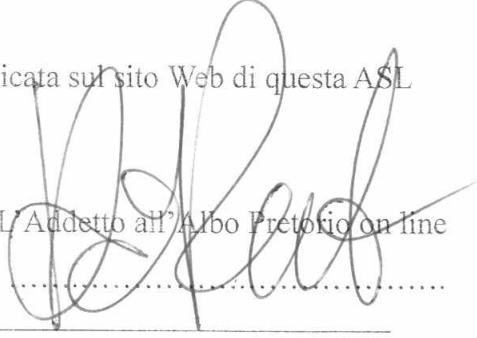
Il Dirigente dell'Area

.....  
 \_\_\_\_\_

**SERVIZIO ALBO PRETORIO  
 0043  
 Pubblicazione n. ....**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL  
 BA in data. **22 APR. 2020**

Bari: **22 APR. 2020**

L'Addetto all'Albo Pretorio on line  


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. .... del  
 ..... è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli  
 adempimenti di competenza.