



## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. <u>0564</u>
Del <u>12 MAG. 2020</u>

OGGETTO: PROROGA DEI CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA NEL PRIMO SEMESTRE 2020 NEL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ORTOTTISTA CAT. D.

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 1492/DG del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

#### PREMESSO CHE

- nel primo semestre 2020, giungono a scadenza i contratti di lavoro a tempo determinato di n. 2 cps – Ortottista cat. D, analiticamente indicati nel prospetto n. 1 allegato al presente provvedimento, di cui fa parte integrante e sostanziale;
- la Direzione Strategica aziendale, informata di tali scadenze, da interlocuzioni intervenute per le vie brevi, ha richiesto il mantenimento in servizio di tale personale ortottista, in quanto la mancata proroga e/o copertura dei suddetti posti a tempo determinato provocherebbe inevitabilmente una sospensione o una riduzione del servizio presso le strutture aziendali con grave pregiudizio per i LEA, la salute dei cittadini e con la più grave conseguenza possibile dell'interruzione di pubblico servizio;
- la stessa Direzione Strategica Aziendale, nelle more dell'indizione di concorso pubblico nel profilo di cps ortottista, ha ritenuto che allo stato l'organizzazione dei servizi sanitari necessita della costante presenza del personale ortottista e pertanto ha ritenuto di prorogare di un'ulteriore anno e fino alla durata massima di trentasei mesi, i contratti di lavoro a tempo determinato del suddetto personale, non essendo pervenuta, agli atti, alcuna richiesta contraria in merito da parte dei Direttori/Dirigenti responsabili assegnatari di tale personale;

#### PRESO ATTO

- di quanto previsto dal D.L. 9 marzo 2020, n. 14, in materia di potenziamento delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale;

**PRESO ATTO**, altresì, che:



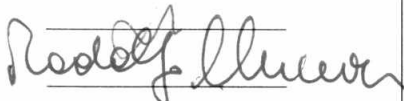
- con nota prot. n. AOO\_005/25.03.2020 n. 252, a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite indicazioni in merito ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale SSR, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;
- con nota prot. n. AOO\_005/03.04.2020 n. 280, sempre a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 (decreto Madia), in merito alla stabilizzazione del personale SSR con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;

## VISTO

- l'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 il quale prevede che "Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi";
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.";
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

## ACCERTATO

- che le proroghe de quo rientrano nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della ASL BA - triennio 2018-2020 - di cui alla deliberazione n. 1178 del 05/07/2019;

L'Istruttore	Stefania Riflesso	
Il Dirigente Amministrativo AGRU	Lorenzo FRUSCIO	
Il Dirigente Area Gestione Risorse Umane	Rodolfo MINERVINI	

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

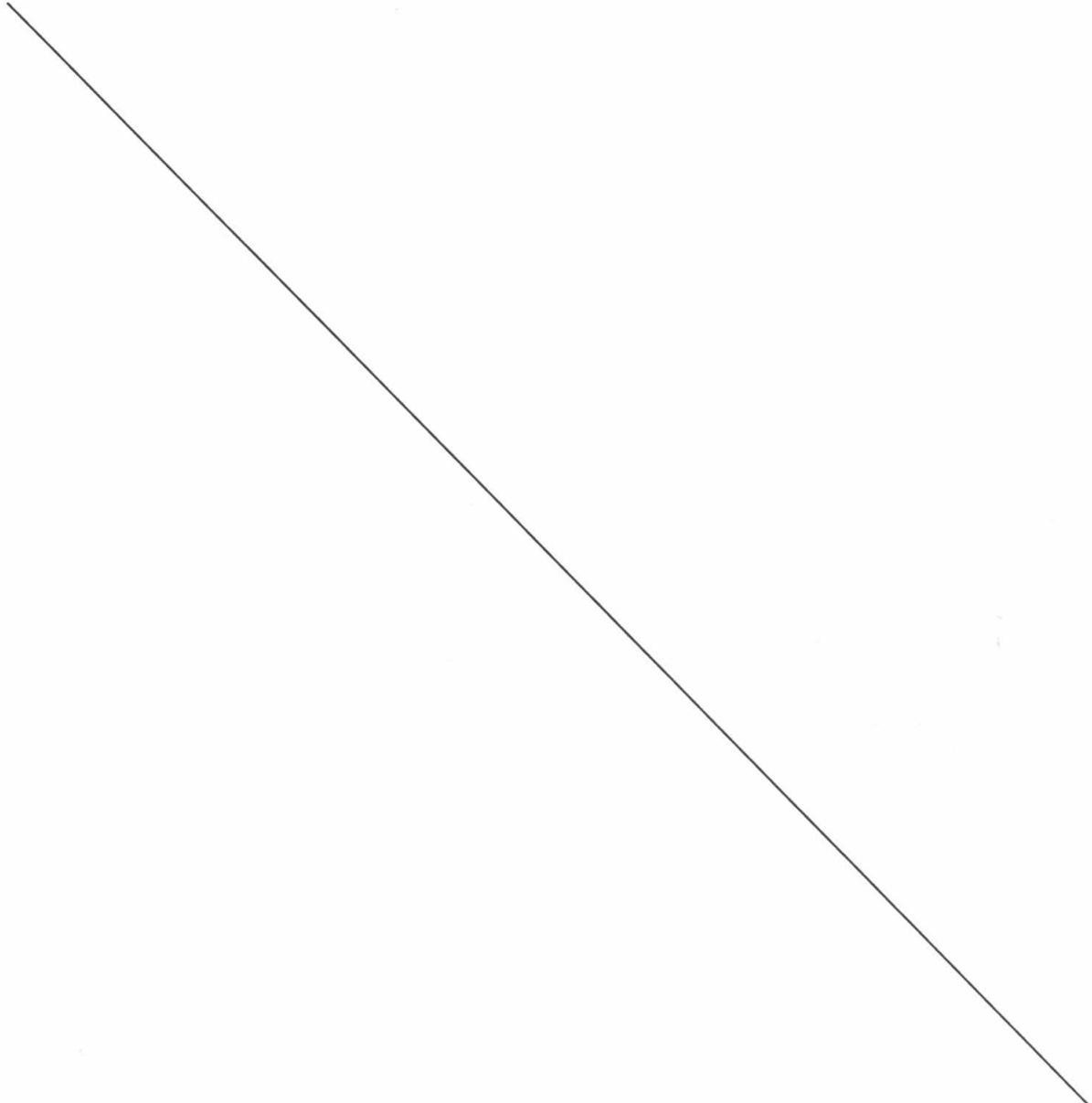
**Di procedere**, per quanto esposto in premessa, alla proroga, fino all'11/03/2021 e, quindi, fino alla durata massima di trentasei mesi, i contratti di lavoro a tempo determinato di n. 2 cps Ortottisti Cat. D in scadenza nel primo semestre 2020, analiticamente indicati nel prospetto n. 2 allegato al presente provvedimento, di cui fa parte integrante e sostanziale

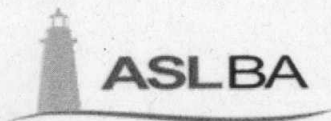
**Di precisare** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante mediante procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

**Di dare atto** che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2020 e risulta rispettoso dei vincoli di finanza pubblica in materia di lavoro flessibile per il medesimo anno.

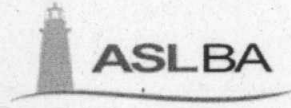
**Di dare mandato** al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.



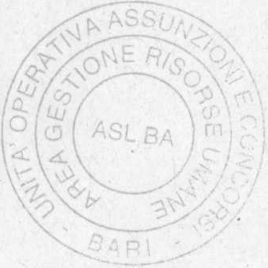
PROSPETTO N° 1

N.	COGNOME	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE
1	DELFINI	ERICA TERESA	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTTISTA	12/mar/2018	30/giu/2020
2	RANA	GRAZIANA	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTTISTA	12/mar/2018	30/giu/2020




PROSPETTO N° 2

N.	COGNOME	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	PROROGA
1	DELFINI	ERICA TERESA	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTTISTA	12/mar/2018	30/giu/2020	11/mar/2021
2	RANA	GRAZIANA	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTTISTA	12/mar/2018	30/giu/2020	11/mar/2021



Parere del Direttore Amministrativo  
  
.....  
Gianluca Capochiani

Parere del Direttore Sanitario  
  
.....  
Silvana Fornelli

Il Segretario  


Il Direttore Generale  
Antonio Sanguedolce  


**Area Gestione Risorse Finanziarie  
Esercizio 2020**

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

.....  
.....

(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario  
.....

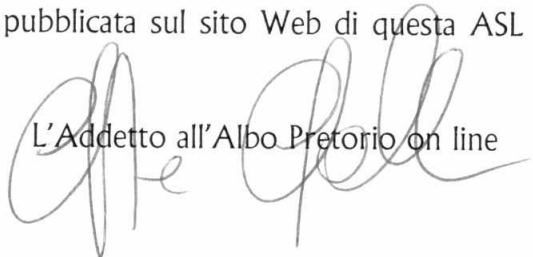
Il Dirigente di Area  
.....

**SERVIZIO ALBO PRETORIO**

Pubblicazione n. **0051**.....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA  
in data **12 MAG. 2020**.....

Bari: **12 MAG. 2020**.....

L'Addetto all'Albo Pretorio on line  


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. ....  
del ..... è stata/ non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti  
di competenza.