



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. <u>0565</u>
Del <u>12 MAG. 2020</u>

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA NEL PRIMO SEMESTRE 2020 NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO CAT. BS - CAMERA IPERBARICA.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 1492/DG del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE

- nel primo semestre 2020, giunge a scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico Specializzato cat. Bs – Camera Iperbarica e, precisamente:

N°	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	SCADENZA 1 SEMESTRE 2020	PROFILO PROFESSIONALE
1	DANIELE	ANNALISA	08/gen/2018	30/giu/2020	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - CAMERA IPERBARICA

- la Direzione Strategica aziendale, informata di tale scadenza, da interlocuzioni intervenute per le vie brevi, ha richiesto il mantenimento in servizio di tale operatore tecnico, in quanto la mancata proroga e/o copertura del suddetto posto a tempo determinato provocherebbe inevitabilmente una sospensione o una riduzione del servizio presso la struttura aziendale con grave pregiudizio per i LEA, la salute dei cittadini e con la più grave conseguenza possibile dell'interruzione di pubblico servizio;
- la stessa Direzione Strategica Aziendale, nelle more dell'indizione di concorso pubblico nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato cat. Bs – Camera Iperbarica, ha ritenuto che allo stato l'organizzazione dei servizi sanitari necessita della costante presenza di tale personale tecnico e pertanto ha ritenuto di prorogare fino alla durata massima di trentasei mesi, il contratto di lavoro a tempo determinato del suddetto personale, non essendo pervenuta, agli atti, alcuna richiesta contraria in merito da parte dei Direttori/Dirigenti responsabili assegnatari di tale personale;

PRESO ATTO

- di quanto previsto dal D.L. 9 marzo 2020, n. 14, in materia di potenziamento delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale;

PRESO ATTO, altresì, che:

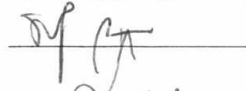


- con nota prot. n. AOO_005/25.03.2020 n. 252, a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite indicazioni in merito ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale SSR, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;
- con nota prot. n. AOO_005/03.04.2020 n. 280, sempre a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 (decreto Madia), in merito alla stabilizzazione del personale SSR con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;

VISTO

- l'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 il quale prevede che "Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi";
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.;"
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

ACCERTATO

- che le proroghe de quo rientrano nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della ASL BA - triennio 2018-2020 - di cui alla deliberazione n. 1178 del 05/07/2019;

L'Istruttore	Stefania Riflesso	
Il Dirigente Amministrativo AGRU	Lorenzo FRUSCIO	
Il Dirigente Area Gestione Risorse Umane	Rodolfo MINERVINI	

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di **procedere**, per quanto esposto in premessa, alla proroga, per la durata massima di trentasei mesi, del contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico Specializzato cat. Bs – Camera Iperbarica e, precisamente:

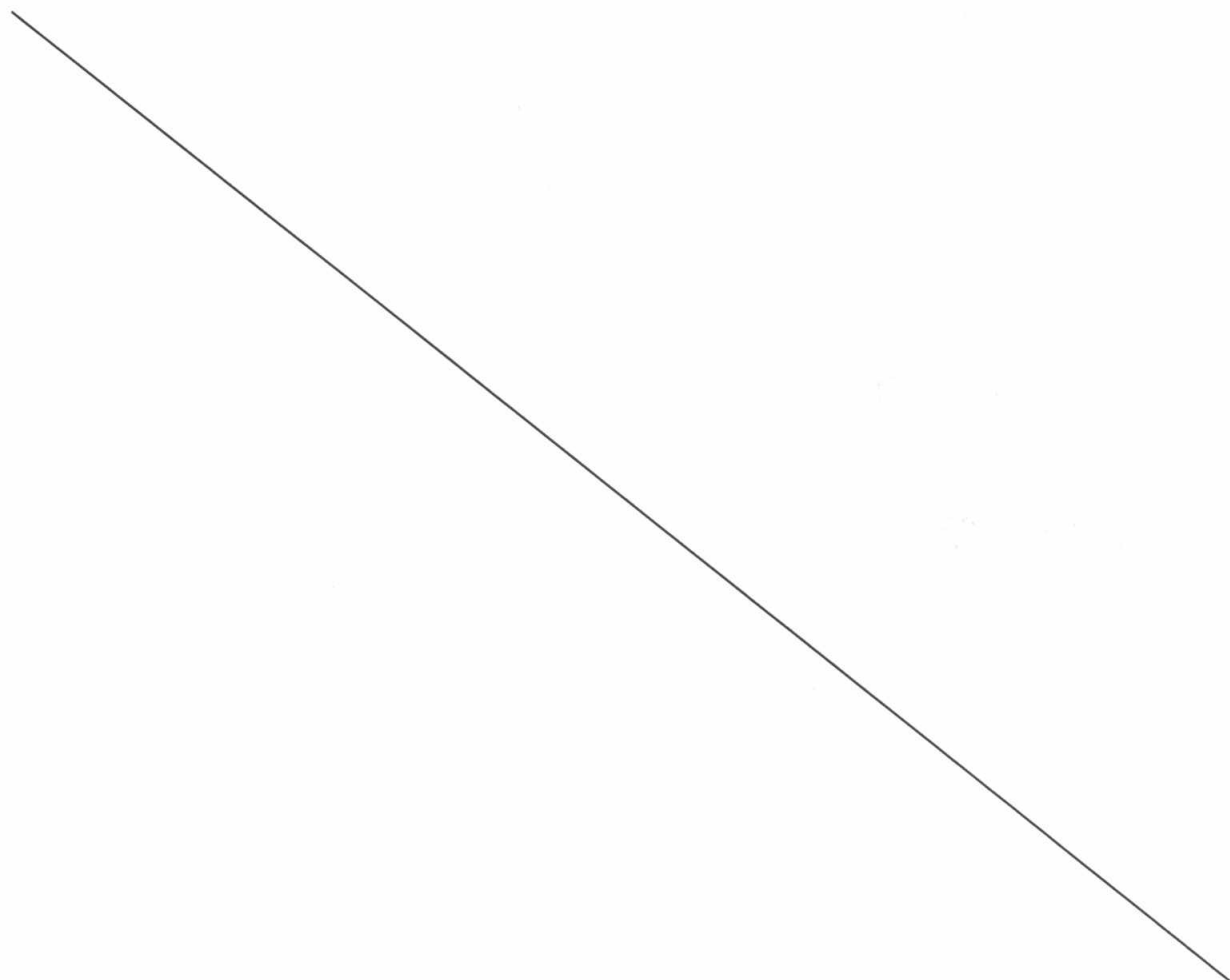
N°	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	SCADENZA 1 SEMESTRE 2020	PROFILO PROFESSIONALE	PROROGA FINO A TRENTASEI MESI
1	DANIELE	ANNALISA	08/gen/2018	30/giu/2020	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - CAMERA IPERBARICA	07/gen/2021



Di **precisare** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante mediante procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di **dare atto** che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2020 e risulta rispettoso dei vincoli di finanza pubblica in materia di lavoro flessibile per il medesimo anno.

Di **dare mandato** al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.



Parere del Direttore Amministrativo  Gianluca Capochiani	Parere del Direttore Sanitario  Silvana Fornelli
--	---

Il Segretario


Il Direttore Generale

 Antonio Sanguedolce

**Area Gestione Risorse Finanziarie
Esercizio 2020**

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

.....

[rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata]

Il Funzionario

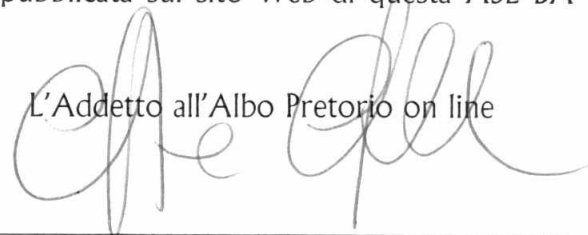
Il Dirigente di Area

SERVIZIO ALBO PRETORIO

Pubblicazione n. **0051**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA
 in data **12 MAG, 2020**

Bari: **12 MAG, 2020**

L'Addetto all'Albo Pretorio on line


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n.
 del è stata/ non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti
 di competenza.