



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. <u>0572</u>
Del <u>12 MAG. 2020</u>

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA NEL PRIMO SEMESTRE 2020 NEL PROFILO DI DIRIGENTE BIOLOGO.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 1492/DG del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE

- nel primo semestre 2020, giunge in scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Dirigente Biologo, e, precisamente:

N°	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	SCADENZA 1 ^ SEMESTRE 2020	QUALIFICA
1	MAZZONE	CARMELA	01/07/2019	30/04/2020	DIRIGENTE - BIOLOGO

- con nota agli atti, il Direttore UOC Patologia Clinica P.O. Bari Sud – Dr. Edmondo ADORISIO, ha richiesto alla Direzione aziendale il rinnovo del contratto di lavoro in scadenza della Dr.ssa Mazzone Carla, in quanto la stessa ha acquisito notevole esperienza nella tecnica di biologia molecolare necessaria all'esecuzione dei test COVID;
- la Direzione Strategica aziendale, informata per tempo di tale scadenza ha autorizzato il mantenimento in servizio di tale Dirigente Biologo, in quanto la mancata proroga e/o copertura del suddetto posto a tempo determinato provocherebbe inevitabilmente una sospensione o una riduzione del servizio presso la struttura aziendale con grave pregiudizio per i LEA, la salute dei cittadini e con la più grave conseguenza possibile dell'interruzione di pubblico servizio, nonché per far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19;
- la stessa Direzione Strategica Aziendale, nelle more dell'indizione di una nuova procedura concorsuale, ha dato disposizione di prorogare di dodici mesi il contratto di lavoro a tempo determinato del suddetto Dirigente Biologo, non essendo pervenuta, agli atti, alcuna richiesta contraria in merito da parte dei Direttori/Dirigenti responsabili assegnatari di tale personale;

PRESO ATTO

- di quanto previsto dal D.L. 9 marzo 2020, n. 14, in materia di potenziamento delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale;

PRESO ATTO, altresì, che:

- con nota prot. n. AOO_005/25.03.2020 n. 252, a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite indicazioni in merito ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale SSR, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;
- con nota prot. n. AOO_005/03.04.2020 n. 280, sempre a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 (decreto Madia), in merito alla stabilizzazione del personale SSR con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;

CONSIDERATA:

- l'emergenza sanitaria legata all'epidemia da COVID-19 ed il suo carattere particolarmente diffusivo;
- l'impellente necessità di assicurare le risorse umane presso le strutture aziendali, che sono chiamate a fronteggiare l'emergenza sanitaria che ne deriva;

VISTO

- l'art. 108 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: "1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. Le Aziende ed Enti individuano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, tenuto anche conto della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque la durata massima non può superare i trentasei mesi [...]";
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha aggiunto all'art. 10 del D.Lgs. n. 368/2001 il comma 4 ter il quale prevede che "Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza.";
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

ACCERTATO

- che la proroga de quo rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della ASL BA - triennio 2018-2020 - di cui alla deliberazione n. 1178 del 05/07/2019;

L'Istruttore	Francesca Chiapperino	
Il Dirigente Amministrativo AGRU	Lorenzo FRUSCIO	
Il Dirigente Area Gestione Risorse Umane	Rodolfo MINERVINI	

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di **procedere**, per quanto esposto in premessa, alla proroga, per la durata di dodici mesi, del contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Dirigente Biologo, e, precisamente:

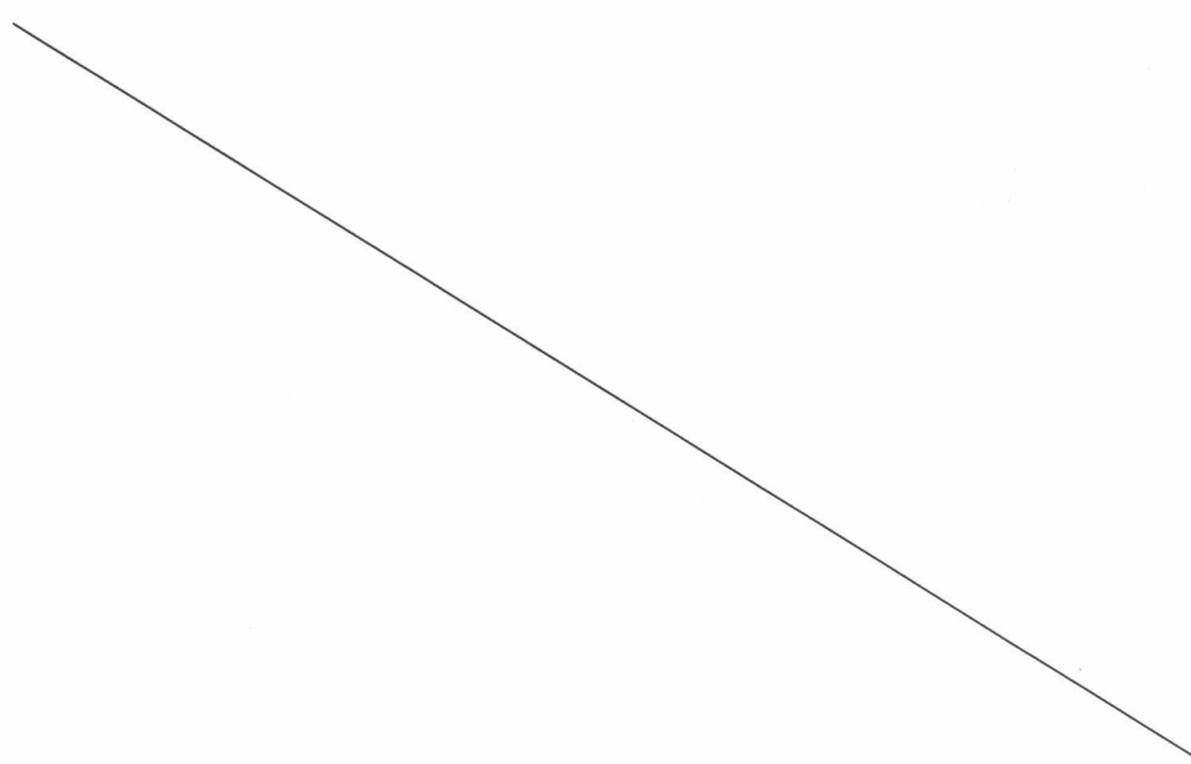
N°	COGNOME	NOME	QUALIFICA	ASSUNZIONE	SCADENZA 1 ^ SEMESTRE 2020	PROROGA DI 1 ANNO
1	MAZZONE	CARMELA	DIRIGENTE - BIOLOGO	01/07/2019	30/04/2020	31/03/2021

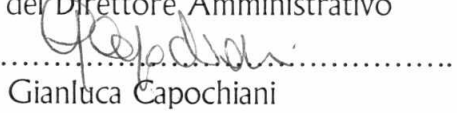
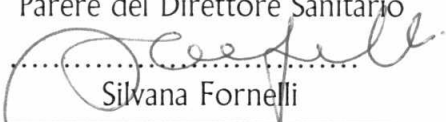
Di **precisare** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante a seguito di completamento della procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di **dare atto** che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2020 e risulta rispettoso dei vincoli di finanza pubblica in materia di lavoro flessibile per il medesimo anno.

Di **dare mandato** al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione della relativa proroga del contratto di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.



Parere del Direttore Amministrativo  Gianluca Capochiani	Parere del Direttore Sanitario  Silvana Fornelli
---	--

Il Segretario


Il Direttore Generale
 Antonio Sanguedolce

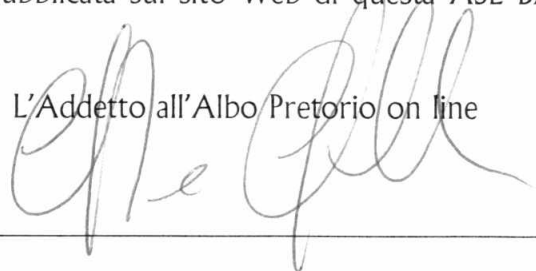
Area Gestione Risorse Finanziarie Esercizio 2020	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
.....	
[rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata]	
Il Funzionario	Il Dirigente di Area

SERVIZIO ALBO PRETORIO

Pubblicazione n. ...0.0.5.1..

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA
 in data **1.2. MAG. 2020**

Bari: **1.2. MAG. 2020**...

L'Addetto all'Albo Pretorio on line


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n.
 del è stata/ non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti
 di competenza.