



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.	0862
Del	30 GIU. 2020

OGGETTO: AREA GESTIONE DEL PERSONALE - DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI- PERSONALE DEL COMPARTO (NON DIRIGENTI) - ANNO 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492/DG del 5-9-2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore AGRU dott. Rodolfo Minervini che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento:

Premesso che:

- con Delibera n.1681 del 20-9-2019 sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2018 delle tre Aree contrattuali: Dirigenza Medica/Veterinaria, Dirigenza S.P.T.A. e personale del Comparto (non dirigente);

Preso atto che la determinazione dei fondi, al fine di assicurare il contenimento della spesa, è effettuata in base alla normativa di riferimento succedutasi negli anni dal 2010 a tutt'oggi, ed in particolare:

- Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- Art. 1, comma 456 della Legge n. 147 del 27-12-2013;
- Art. 1, comma 236 della Legge n. 208 del 28-12-2015;

- Art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n° 75 del 25 maggio 2017 prevede che:
 - *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello Dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30/03/2001 n° 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;*
 - a decorrere dalla predetta data del 1° gennaio 2017, per effetto del suddetto Decreto n° 75/2017, il comma 236 dell’art. 1 della Legge n° 208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità Anno 2016) che recitava: *“Nelle more della adozione dei Decreti Legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7/08/2015 n° 124, con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della Dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica – a decorrere dal 1° gennaio 2016 – l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello Dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 – comma 2 – del D.Lgs. 30/03/2001 n° 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”, è stato abrogato.*
- Art. 11, comma 1 D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019;
- Art. 11 D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito nella Legge n. 60 del 25-6-2019;

Considerato comunque che

- allo stato attuale, le disposizioni normative si limitano a dare indicazioni generali a tutte le amministrazioni pubbliche, senza particolari e specifiche modalità per l’applicazione della norma nell’ambito di ciascun comparto;
- questa Azienda, in virtù di quanto esposto al punto precedente, si riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia.

Preso atto inoltre che con verbale n. 26 del 25-10-2019 il Collegio Sindacale di codesta azienda, prendendo in esame la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa riferite ai fondi anno 2018 delle tre Aree contrattuali, ha rilevato che la costituzione degli stessi è stata effettuata in base alla normativa vigente.

Preso atto che:

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del Comparto Sanità, in particolare gli artt. 80 e 81 prevedono nuove norme in materia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio; In sintesi a decorrere dall’anno 2018, sono istituiti due nuovi fondi, in particolare:
 - l’art. 80 prevede le modalità di costituzione nonché di incremento del “Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi” (in particolare art. 80 comma 3 lett. a));
 - l’art. 81 prevede le modalità di costituzione nonché di incremento del “Fondo Premialità e Fasce” (in particolare art. 81 comma 3 lett. a));

- con riferimento alla costituzione anno 2019 dei fondi del personale del comparto (non dirigente) è possibile far riferimento all'art. 11, comma 1 D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019;

Ritenuto di procedere alla quantificazione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa del Personale dell'ASL BA Anno 2019 in via definitiva, per il Comparto (come da innovata architettura riveniente dal dettato degli articoli 80 e 81 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 nonché in relazione a quanto previsto dall'art. 11 del D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019;

Preso atto di quanto, inoltre disposto dall'art 40 comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001 in materia di obblighi di recupero nel caso di superamento dei vincoli finanziari in relazione agli oneri della contrattazione integrativa;

Vista la nuova architettura dei fondi del personale del comparto ed in particolare di quanto previsto dall'art. 80 comma 4 ed art. 81 comma 6 lett d);

Pertanto, alla luce della vigente normativa, si ritiene di dover proporre la quantificazione definitiva dei fondi Anno 2019, così come meglio specificati nell'allegato 1), oltre oneri e irap, prevedendo un trasferimento prudenziale di risorse pari ad euro 1.041.315,00 dal Fondo "premieria e fasce" di cui all'art. 81 al Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018. Tanto al fine di compensare il superamento di quanto nell'ambito dell'art. 80, è stato destinato per finanziarie le indennità legate al cosiddetto disagio, anche in relazione all'adeguamento delle aliquote, rivenienti dal rinnovo contrattuale, legate alle indennità rientranti in tale tipologia di fondo; il tutto in attesa di completare il reclutamento del personale previsto nell'ambito del piano dei fabbisogni e di definire il completamento delle attività di riorganizzazione previste dal piano di riordino ospedaliero a cura della direzione aziendale; queste ultime attività risultano ancora in fase di completamento in relazione alla sopravvenuta emergenza sanitaria legata al Covid19.

Fondi Anno 2019 –Comparto (non dirigente) CCNL 2016-2018	Euro
▪ Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art 80	23.291.312,00
▪ Fondo Premieria e Fasce – art 81	<u>27.615.611,00</u>
Totale Fondi	50.906.923,00

Il Dirigente Amministrativo U.O.S G.E.P. (dott. N. Zonno)

Il Direttore della S.C. Area Gestione Risorse Umane (dott. R. Minervini)

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che qui integralmente si intendono riportati :

- **di approvare** i Fondi contrattuali Anno 2019 in via definitiva riferiti al Trattamento Accessorio del personale del Comparto (non dirigente) per un importo totale pari ad euro 50.906.923,00 come dettagliatamente riportato nell'Allegato 1), devono aggiungersi gli oneri sociali e l'Irap;
- **di rilevare che** gli stessi sono rideterminati secondo la nuova metodologia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio art. 80 e art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019 e cioè escludendo dal rispetto del limite soglia anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, gli incrementi del Fondo "Condizioni di Lavoro ed Incarichi" previsti dall'art. 80 comma 3 lett. a) e del Fondo "Premialità e fasce" previsti dall'art. 81, comma 3, lett. a);
- **di riservarsi**, con riferimento alla determinazione dei fondi relativi al presente provvedimento, di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia, considerato che allo stato le disposizioni normative si limitano a dare indicazioni generali a tutte le amministrazioni pubbliche, senza particolari e specifiche modalità per l'applicazione della norma nell'ambito di ciascun comparto;
- **di demandare** all'AGRU – U.O. trattamento giuridico economico e previdenziale la redazione della relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria dei fondi contrattuali da trasmettere al collegio sindacale dell'ASL BA, al fine di ottenere la relativa certificazione;
- **di riservarsi** di procedere, vista la nuova architettura dei fondi e di quanto indicato all'art. 80 comma 4 e art. 81 comma 6 lett. d), alla contrattazione integrativa aziendale;
- **di trasmettere** copia della presente Deliberazione, alla Regione Puglia – Area Politiche per la Salute delle Persone e delle Pari Opportunità – Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica – Ufficio 4 – Risorse Umane e Aziende Sanitarie, all'Area Gestione Risorse Finanziarie, al Collegio Sindacale ed alle OO.SS., per la dovuta informativa.

FONDI PERSONALE DEL COMPARTO ART. 80 ED ART. 81 CCNL 2016-2018 - Anno 2019			
	ASL BA FONDI PERSONALE COMPARTO NUOVO CCNL 2016-2018		Anno 2019
Normativa Contrattuale	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 2016-2018 21/05/2018		Importo
	Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009 Delibera n° 782 del 16/04/2018, comma 2, lettera a) - Anno 2016		14.672.369
	Riduzione Fondo del Disagio per effetto dell' esodo di personale dall'ASL BA all'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		-57.496
	Aumento Fondo del Disagio per effetto del rientro di personale in ASL BA dall'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		26.361
Art. 80, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009 (Fondo Disagio)	Sub totale (A)	14.641.234
Art 80 comma 6; Art. 81, comma 6, lettera d) CCNL 2016/2018	Incremento Risorse per condizioni di lavoro e disagio	(B)	1.041.315
Art. 80, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Incremento su base annua pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a valere dall'anno 2019	(C)	605.695
Art. 80, comma 2, lettera b1) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per Indennità di Funzione per Titolari di P.O.	(D)	197.922
Art. 80, comma 2, lettera b1) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per Indennità di Funzione di Coordinamento - Parte Fissa	(E)	171.071
Art. 80, comma 2, lettera b2) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per V.C.I.Q.P. - Valore Comune Indennità Qualificazione Professionale	(F)	4.006.504
Art. 80, comma 2, lettera b3) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per indennità professionale specifica (Ex CCNL 05/06/2006 Tabella C)	(G)	2.627.571
	Totale Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi -Anno 2019 art. 80 CCNL 2016-2018	H1=A+B+C+D+E+F+G	23.291.312
	FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 2016-2018 21/05/2018		Anno 2019
	Fondo ex Art. 8 CCNL 31/07/2009 Delibera n° 782 del 16/04/2018, comma 2, lettera a) - Anno 2016		5.507.251
	Riduzione Fondo della Produttività per effetto dell' esodo di personale dall'ASL BA all'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		-18.118
	Aumento Fondo della Produttività per effetto del rientro di personale in ASL BA dall'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		5.971
Art. 81, comma 2, lettera b) CCNL 2016/2018	Risorse Fondo ex Art. 8 CCNL 31/07/2009 (Fondo Incentivo)	Sub totale (A)	5.495.104
Art. 81, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse destinate alle Fasce Retributive di cui al Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009	(B)	21.198.605
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2016 art.81 Comma. 3 Lett.a	(C)	79.166
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2017 art.81 Comma. 3 Lett.a	(D)	223.794
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2018 art.81 Comma. 3 Lett.a	(E)	570.766
	sub totale fasce retributive	(F) = B+C + D + E	22.072.331
Art. 81, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse Storiche destinate ad Assegni ad personam e altre voci di cui al Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009	(G)	48.177
	Totale Fondo Premialità e Fasce Anno 2019 art. 81 - CCNL 2016-2018	(H2) = A + F + G	27.615.611
	Totale Fondi del Comparto Anno 2019 Provvisorio	(I) = (H1) + (H2)	50.906.923

Parere del Direttore Amministrativo

Gianluca Capochiani

Il Segretario

Romano Grazioplene

Parere del Direttore Sanitario

Silvana Fornelli

Il Direttore Generale
Antonio Sanguedolce

**Area Gestione Risorse Finanziarie
Esercizio 2020**

La spesa relativa al present e provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

.....
(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario

Il Dirigente dell'Area

.....

SERVIZIO ALBO PRETORIO

Pubblicazione n. **0079**

- 1 LUG, 2020

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data

- 1 LUG, 2020
Bari:

L'Addetto all'Albo Pretorio on line

.....


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. del è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.