



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.	<u>0914</u>
Del	<u>16 LUG, 2020</u>

OGGETTO: Conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di C.P.S. “Tecnico di Neurofisiopatologia”, in sostituzione di personale assente.

Il Direttore Generale

Vista la deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l’assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che con nota prot. n. 32504/2020 del 17/06/2020, gli atti, a firma congiunta del Direttore Sanitario e del Direttore Generale, stante la necessità rappresentata dal Dr. Vittorio Scirucchio – Dirigente Medico Responsabile del Centro Epilessia del P.O. “S. Paolo”, di sostituire la Sig.ra M. A. – C.P.S. “Tecnico di Neurofisiopatologia” in servizio a tempo determinato presso lo stesso Centro, assente per interdizione dall’attività lavorativa (L. 1204/71), è stato disposto di procedere alla sostituzione richiesta, al fine di garantire la prosecuzione della normale attività ambulatoriale anche in vista del periodo estivo;

Considerato che agli atti risulta la graduatoria dell’avviso pubblico per il conferimento di incarichi a tempo determinato di C.P.S. “Tecnico di neurofisiopatologia”, approvata con deliberazione n. 1292 del 16/07/2015 ed in parte già utilizzata per assicurare altre esigenze assistenziali;

Visto il Decreto Legge 13/09/12 n. 158 convertito, con modificazioni, in Legge 08/11/12 n. 189 che esclude dall’applicazione del D.Lgs. 368/2001 e s.m.i. i contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N., in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari ed il rispetto dei LEA;

Visto, altresì, la Legge 30/10/2014 n. 161 che ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle Aree Dirigenziali e del ruolo Sanitario del SSN in adempimento agli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’U.E.;

Preso atto di quanto sopra riportato;

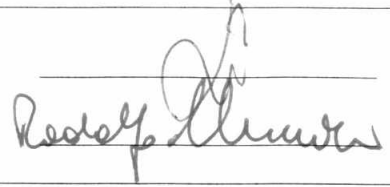
Dato atto che l’istruttoria del provvedimento è stata svolta in regime di lavoro agile dalla sig.ra Maria Rosaria Lasorsa;

Il Dirigente Amministrativo vo A.G.R.U.

Lorenzo FRUSCIO

Il Direttore A.G.R.U.

Rodolfo MINERVINI



Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di conferire n. 1 incarico a tempo determinato di C.P.S. “Tecnico di Neurofisiopatologia”, in sostituzione della Sig.ra M. A. (assente per interdizione dall’attività lavorativa - L. 1204/71), con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e per la durata corrispondente al periodo di assenza del titolare, ovvero fino alla durata di un anno, in applicazione della nota prot. n. 116425/1 del 17/06/2015 e secondo le modalità ivi previste, da assegnare presso il Centro Epilessia del P.O. “S. Paolo”;

Di stabilire che l’incarico di che trattasi sarà conferito al primo candidato che si dichiarerà immediatamente disponibile a prestare servizio attivo e a tempo pieno, attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 1292 del 16/07/2015 e nell’ordine della stessa;

Di precisare che l’Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto per:

1. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
2. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

di confermare che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate, per cui si stabilisce di non assumere lavoratori che siano temporaneamente impossibilitati, giuridicamente o materialmente a prestare con immediatezza la propria attività lavorativa a tempo pieno; le eventuali disponibilità lasciate dagli stessi, opportunamente motivate, saranno posticipate a prossime contrattualizzazioni, se richieste;

di attribuire il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

di dare atto che la spesa presunta relativa al presente atto, per l’anno in corso, pari a € 15.229,00 (al lordo di oneri sociali e IRAP), non rileva ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsti dall’Art. 9 co. 28 del D. Lgs 78/2010 convertito nella L. 122/2010, in quanto trattasi di spesa per sostituzione di personale assente a vario titolo, così come precisato dalla Regione Puglia – assessorato alle Politiche della Salute, con nota prot. A00151/31 MAG. 2013 n. 5670;

di dare mandato al competente ufficio dell’Area del Personale di procedere alla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.

