



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.	<u>0959</u>
Del	<u>17 LUG, 2020</u>

OGGETTO: Conferimento di n. 76 incarichi a tempo determinato di C.P.S. “Infermiere”.

II DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l’assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- con nota prot. n. 32191/2020 del 16/06/2020, integrata con successiva nota prot. n. 32691/2020 del 18/06/2020 e mail del 09/07/2020, a firma congiunta dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie Ospedaliere e Territori – Dott. Mauro Carmine MARTUCCI e Dott. Francesco GERMINI, agli atti d’ufficio, in considerazione delle attuali criticità organizzative-assistenziali rappresentate dai Direttori di UU.OO./Servizi, delle contingenti assenze a vario titolo (dimissioni, quiescenza, maternità, ASA), dell’avvio delle prestazioni Ospedaliere/Territoriali, a garanzia della programmazione delle ferie estive, è stato chiesto al Direttore Sanitario Aziendale l’arruolamento di n. 64 unità di personale infermieristico a tempo determinato, da assegnare presso le strutture meglio specificate nelle stesse note e precisamente:
 - 49 unità nell’ambito dei posti vacanti determinati da dimissioni/quiescenze/ecc.;
 - 15 unità in sostituzione di personale assente a vario titolo (maternità/ASA/ ecc.);
- il Direttore Sanitario Aziendale, con nota a margine della stessa, ha disposto al Direttore A.G.R.U. di procedere con urgenza alle richieste dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie Ospedaliere/Territoriali;
- con nota prot. n. 34525 del 26/06/2020, a firma congiunta del Direttore Generale e del Direttore Sanitario Aziendale, agli atti d’ufficio, in considerazione dell’attivazione di n. 4 postazioni UTIC e l’inizio dell’attività di Cardiologia Interventistica presso il P.O. della Murgia, è stato disposto il reclutamento di n. 12 unità di personale infermieristico a tempo determinato, da assegnare alla U.O.C. di Cardiologia del P.O. della Murgia;

Preso atto che, allo stato, nelle more dell’espletamento della procedura concorsuale per n. 566 posti di C.P.S. “Infermiere”, indetta con deliberazione n. 2141 del 31/10/2019, la graduatoria disponibile allo scopo, è quella dell’Avviso ad evidenza pubblica per la formulazione di graduatoria di C.P.S. “Infermiere”, approvata con deliberazione n. 136 del 01/02/19, rettificata con deliberazione n. 520 del 21/03/19 già in parte utilizzata per sopperire a precedenti esigenze assistenziali;

Visto:

- l’Art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 il quale prevede che le Aziende/Enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel

rispetto delle previsioni dell'Art. 36 del D. Lgs n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli Artt. 19 e seguenti del D. Lgs n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

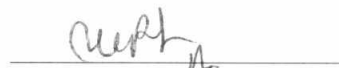
- il Decreto Legge 13/09/12 n. 158 convertito, con modificazioni, in Legge 08/11/12 n. 189 che esclude dall'applicazione del D. Lg.vo 368/2001 i contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N., in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari ed il rispetto dei LEA;
- la Legge 30/10/2014 n. 161 che ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle Aree Dirigenziali e del ruolo Sanitario del SSN in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

Accertato che, i reclutamenti de quo rientrano nel Piano del Fabbisogno di Personale della ASL BA 2019/21 di cui alla deliberazione n. 763 del 10/06/2020 e che i relativi incarichi saranno conferiti attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 520 del 21/03/19 e nell'ordine della stessa, da assegnare presso le Strutture meglio specificate nelle note in premessa e precisamente:

- n. 61 incarichi nell'ambito dei posti vacanti determinati da dimissioni/quiescenze/attivazione postazioni UTIC ecc., con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e per la durata di un anno;
- n. 15 incarichi in sostituzione di personale assente per maternità/aspettativa/ecc., con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e per la durata corrispondente al periodo di assenza del titolare, ovvero fino alla durata di un anno, in applicazione della nota prot. n. 116425/1 del 17/06/2015 e secondo le modalità ivi previste;

Il Funzionario istruttore

Sig.ra M. Rosaria LASORSA



Il Dirigente Amm.vo A.G.R.U.

Dott. Lorenzo FRUSCIO



Il Direttore A.G.R.U.

Dott. Rodolfo MINERVINI



visto il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per tutte le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di conferire, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per n. 566 posti di C.P.S. "Infermiere" indetta con deliberazione n. 2141 del 31/10/2019, n. 76 incarichi a tempo determinato di C.P.S. "Infermiere" da assegnare presso le strutture meglio precisate nelle note citate in premessa, di cui:

- n. 61 incarichi nell'ambito dei posti vacanti determinati da dimissioni/quiescenze/ attivazione postazioni UTIC ecc., con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e per la durata di un anno;
- n. 15 incarichi in sostituzione di personale assente per maternità/aspettativa/ecc., con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e per la durata corrispondente al periodo di assenza del titolare, ovvero fino alla durata di un anno, in applicazione della nota prot. n. 116425/1 del 17/06/2015 e secondo le modalità ivi previste;

Di stabilire che gli incarichi di che trattasi saranno conferiti ai primi candidati che si dichiareranno immediatamente disponibili a prestare servizio attivo e a tempo pieno, attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 520 del 21/03/19 e nell'ordine della stessa;

Di precisare che per i 61 incarichi da assegnare su posti vacanti, l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto per:

1. l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
2. intervenuta copertura delle carenze organiche Aziendali a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei relativi vincitori delle procedure di mobilità, regionale/extraregionale e concorsuali;
3. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
4. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

Di precisare, altresì, che per i 15 incarichi in sostituzione di personale assente, l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto per:

1. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
2. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

Di confermare che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate, per cui si stabilisce di non assumere lavoratori che siano temporaneamente impossibilitati, giuridicamente o materialmente a prestare con immediatezza la propria attività lavorativa a tempo pieno; le eventuali disponibilità lasciate dagli stessi, opportunamente motivate, saranno posticipate a prossime contrattualizzazioni, se richieste;

Di attribuire il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

Di dare atto che la spesa presunta relativa al presente atto, per l'anno in corso, è pari a € **1.239.976,00** (al lordo di oneri sociali e IRAP);

Di dare atto, altresì, che:

la spesa riferita agli incarichi per la copertura di posti vacanti, pari a € **995.244,00**, rientra nei limiti previsti dall'Art. 9 co. 28 del D. Lgs 78/2010 convertito nella L. 122/2010 per il personale a tempo determinato;

la spesa riferita al conferimento degli incarichi in sostituzione, pari a € **244.732,00**, non rileva ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsti dall'Art. 9 co. 28 del D. Lgs 78/2010 convertito nella L. 122/2010, in quanto trattasi di spesa per sostituzione di personale assente a vario titolo, così come precisato dalla Regione Puglia – assessorato alle Politiche della Salute, con nota prot. A00151/31 MAG. 2013 n. 5670;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area del Personale di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.
