

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0011282	01/10/2020

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

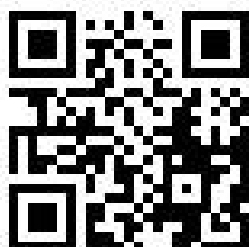
### OGGETTO:

Sig. S.G., matricola 2503078, presa d'atto delle dimissioni dal servizio, quota 100 in regime di cumulo e contestuale collocamento in quiescenza dal 01.01.2021

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Pecorella Stefania	29/09/2020 18:17
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Pecorella Stefania	29/09/2020 18:17
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	30/09/2020 18:03

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, Legge 241/90 e art. 1, comma 9, lettera e), Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. L.gs. 165/2001.*



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

#### **IL DIRETTORE A.G.R.U.**

VISTA la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il d. lgs 502/92, recante "riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n.421";

VISTA la l.r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517;

VISTA la l.r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la l.r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio Sanitario regionale";

VISTA la l.r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione e individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d.lgs 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2019;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 504/ del 29/04/2020 "approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente".

#### PREMESSO

- Che il sig. S.G. matricola 2503078, dipendente di questa ASL BA in qualità di ausiliario specializzato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in data 17.06.2020, ha chiesto di essere collocato a riposo per dimissioni anticipata, quota 100, in regime di cumulo, a decorrere dal 01.01.2021;
- Che il sig. S.G. ha maturato i requisiti necessari per la cosiddetta "pensione quota 100" indicati nel D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 art. 14, che recita "in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita pensione quota 100"

#### PRESO ATTO

- Dell'art. 12 del Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010 convertito con modifiche nella legge 30 luglio 2010 n. 122;
- VISTO
- l'art. 24 D.L. 201 del 06.12.2011 convertito con modifiche nella legge 22.12.2011 n. 214;
- VISTA
- la circolare 2 del 08.03.2012 della Presidenza dei Ministri -Dipartimento della funzione pubblica;

- VISTO l'art.1 , co.195 della legge 232/2016, che ha rivisto in senso estensivo a partire dal 1 gennaio 2017 il perimetro di applicazione del cumulo dei periodi assicurativi già introdotto dall'art.1 co. 239 della legge 228/2012;
- VISTO
- Il decreto legge 28.01.2019, n.4, articolo 14;  
CONSIDERATO che la norma citata consente al lavoratore la possibilità di cumulare i periodi assicurativi accreditati presso differenti gestioni, per il riconoscimento di un'unica pensione da liquidarsi secondo le regole del calcolo previste da ciascun fondo;
- RITENUTO
- di dover collocare a riposo il sig. S.G., a decorrere dal 01.01.2021 per dimissioni anticipate, quota 100, in regime di cumulo.

#### DETERMINA

- di prendere atto delle Dimissioni anticipate, quota 100, in regime di cumulo, rassegnate dal sig. S.G. , matricola 2503078, dipendente di questa ASL BA in qualità di ausiliario specializzato a decorrere dal 01.01.2021 (ultimo giorno di servizio il 31.12.2020);
- di collocare in quiescenza per dimissioni anticipate quota 100 in regime di cumulo il sig. S.G. dipendente di questa ASL BA in qualità di ausiliario specializzato , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa ASL BA, a decorrere dal 01.01.2021;
- di dare atto che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio della ASL. BA.

### PROFILI CONTABILI

- NON rilevante  
 RILEVANTE, a valere su:  
 CONTIENE liquidazione  
 NON Contiene Liquidazione

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria  
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Centro di Costo	Struttura Aziendale
1120101	Area Gestione Risorse Umane

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE  
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE  
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE**

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **01/10/2020**

Staff Direzione Amministrativa aziendale  
Ufficio Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
sig. Domenico Roveto