

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0014277	09/12/2020

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

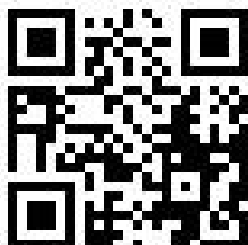
### OGGETTO:

Dipendente sig. Q.A.A. matricola n.3024159 - Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 01.02.2021

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Ferrulli Maria Luigia	04/12/2020 08:34
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Ferrulli Maria Luigia	04/12/2020 08:34
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	08/12/2020 12:59

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, Legge 241/90 e art. 1, comma 9, lettera e), Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. L.gs. 165/2001.*



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE  
*Minervini dott. Rodolfo*

VISTA la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il d.lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 n.421*”;

VISTA la l.r. Puglia 36/1994 avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993,n.517*”,

VISTA la l.r. Puglia 38/1994 avente ad oggetto “*Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992,n.502*”;

VISTO il d. lgs. n.165/2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la l.r. Puglia 25/2006 avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

VISTA la l.r. Puglia 39/2006 ed in particolare l’art.5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale dell’ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d.lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 del 30/12/2009

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/04/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”.

Premesso:

- che presso questa A.S.L. BA presta servizio a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amm.vo il sig. Q. A. A. matricola n.3024159;

- che dal 1° gennaio 2019 ai sensi dell’art.15 del D.L. n.4/2019 che sostituisce l’art.24 co.10 del D.L. 6.12.2011 n.201 convertito con modificazioni dalla Legge 22.12.2011 n.214 (legge fornero) per i lavoratori dipendenti pubblici il requisito minimo contributivo per il diritto a pensione è di aa.42 mm.10 e il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di conseguimento del predetto requisito;

- che l’art.5 della legge 30/10/2013 n.125 che interpreta il D.L. 201/2013, nel senso che la risoluzione del rapporto di lavoro è obbligatorio al compimento dei 65 anni di età, o qualora non si sia raggiunta la massima anzianità contribuiva prevista per l’accesso al pensionamento anticipato, si consente il trattenimento sino al conseguimento del predetto requisito per il diritto a pensione;

- che il dipendente sig .Q. A. A. in data 24.11.2020 ha conseguito il requisito contributivo richiesto per l’anno 2020 pari ad aa.42 mm.10 utile ai fini del diritto a pensione, ne consegue che il medesimo potrà accedere al pensionamento decorsi mesi tre dal conseguimento del diritto a pensione e precisamente dal 24.01.2021;

- preso atto che in data 13.12.2020 lo stesso compirà 65 anni di età anagrafica;

- ritenuto pertanto, obbligatorio procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del medesimo

per raggiunti limiti di età con effetto dal 1° giorno del mese successivo a quello del compimento del requisito acquisito e precisamente dal **1° febbraio 2020**;

- vista la circ. n.2 del 08.03.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- visto il D.Leg.vo 101/2013;
- visto l'art.5 della legge n.125/2013;
- visto l'art.15 del D.L. n.4/2019 che sostituisce l'art.24 co.10 della L. 22 dicembre 2011 n.214 (legge Fornero);

Tutto ciò premesso;

#### D E T E R M I N A

- 1) Risolvere il rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età del dipendente sig. Q. A. A. matricola n.3024159, Assistente Amm.vo a tempo indeterminato, a decorrere dal **1° febbraio 2020**
- 2) Dare atto che il suddetto dipendente al 31/01/2021 (ultimo giorno lavorativo) maturerà un'anzianità contributiva pari ad aa.43 mm.1 gg.6 utile ai fini del diritto al trattamento di quiescenza da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici;
- 3) Attivare le procedure per l'erogazione del trattamento di quiescenza e previdenza INPS – Gestione Dipendenti Pubblici a favore del medesimo;
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio dell'Azienda.-

## PROFILI CONTABILI

- NON rilevante  
 RILEVANTE, a valere su:  
 CONTIENE liquidazione  
 NON Contiene Liquidazione

## ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria  
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

## DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE  
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE  
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE**

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **09/12/2020**

Staff Direzione Amministrativa aziendale  
Ufficio Affari Generali  
*L'Addetto alla Pubblicazione*  
*sig. Domenico Roveto*