

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0014365	10/12/2020

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Direzione Amministrativa Ass. Territoriale	140010299

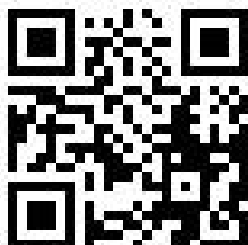
OGGETTO:

Congedo straordinario ex art.42 comma5 del D.Lgs.151/2001 modificato e sostituito dall' art.4 del D.Lgs.18/07/2001 n.119 - F.F. - dipendente a tempo indeterminato

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Pecorella Anna Maria	09/12/2020 14:27
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Pecorella Anna Maria	09/12/2020 14:27
Direttore/Responsabile di Struttura	Depergola Tommaso	10/12/2020 12:09

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, Legge 241/90 e art. 1, comma 9, lettera e), Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. L.gs. 165/2001.



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

VISTA la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 DEL 30/12/2009

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”.

Sulla base di conforme istruttoria della Direzione Amministrativa del DAPI;

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA HA ADOTTATO

La seguente Determinazione:

Premesso che:

il Sig. F.F. (matricola 5010547) – dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda - con istanza del 04/12/2020, prevista dal “Regolamento Aziendale per la concessione del congedo retribuito di cui all'art.42, comma 5, del decreto Legislativo del 26 marzo 2001,n.151” approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.886 del 03/06/2015, trasmessa dal dipendente in oggetto ed acquisita al prot. 173352/2020 del 04/12/2020, ha chiesto di fruire di un periodo di **mesi sei** di congedo straordinario per assistere il parente F.E., portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, a decorrere **dal 1° Gennaio 2021 e sino al 30 Giugno 2021**, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011;

Rilevato che:

- l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del parente del dipendente di cui trattasi è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, effettuato in data 06/07/2015 dalla Commissione Medica Integrata di Bari (BA) con la dicitura non rivedibile;
- il Sig. F.F. già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa Legge n. 104/92 per assistere il parente F.E.;

Considerato che:

- il Sig. F.F. ha dichiarato che il proprio parente F.E. non è ricoverato a tempo pieno e di aver già fruito di un periodo di mesi due (2), dal 30 marzo 2020 al 30 maggio 2020, e di mesi quattro (4) dal 01/06/2020 al 30/09/2020 e di mesi tre (3) dal 01/10/2020 al 31/12/2020, di congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119;

- il Dirigente Responsabile dell'UOC presso cui il dipendente presta servizio ha preso visione dell'istanza del dipendente Dott. F.F. sottoscrivendo la modulistica prevista dall'AGRU;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della Legge n. 53 dell'08/03/2000 e dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 per cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo.

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, per cui il comma 5 è integrato dai seguenti:

- 5-bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...";
- 5-ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 47.968,00.= per l'anno 2018 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...";
- 5-quinquies "La fruizione del congedo non consente né la maturazione delle ferie, né della tredicesima mensilità, né del trattamento di fine servizio o fine rapporto (TFS/TFR)...";

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare il congedo in discorso e corrispondere al Sig. F.F. per un periodo di mesi sei, dall'01 Gennaio 2021 al 30 Giugno 2021, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta, e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, e che la stessa sarà coperta da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del TFS/TFR, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

D E T E R M I N A

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

di autorizzare il Sig. F.F. (matricola 5010547), dipendente a tempo indeterminato di questa ASL, a fruire di un periodo di congedo straordinario per assistere il parente disabile, a decorrere dal 1° Gennaio 2021 al 30 Giugno 2021, in applicazione di quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011;

di corrispondere al Sig. F.F., per un periodo di mesi sei, dall'1° Gennaio 2021 al 30 Giugno 2021, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta, e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, precisato che la stessa sarà coperta da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del TFS/TFR, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Economico dell'A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza;

di trasmettere la presente alla Struttura Complessa di appartenenza del dipendente al fine di informare l'Ufficio Rilevazione Presenze, nonché di alimentare il fascicolo personale della stessa.

PROFILI CONTABILI

- NON rilevante
 RILEVANTE, a valere su:
 CONTIENE liquidazione
 NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Centro di Costo	Struttura Aziendale
1120101	Area Gestione Risorse Umane

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE**

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **10/12/2020**

Staff Direzione Amministrativa aziendale
Ufficio Affari Generali
Il Dirigente Amministrativo
dott.ssa Romana Giovanna Piscitelli