

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0014452	11/12/2020

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 11 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141110199

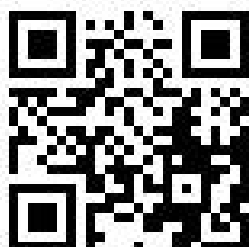
### OGGETTO:

Dss 11 - D.M. matr. 5012093 dipendente a tempo indeterminato del DSS 11 . Congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42 - comma 5 del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs 18/07/2011 n. 119

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Monte Gennaro	11/12/2020 10:28
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Monte Gennaro	11/12/2020 10:28
Direttore/Responsabile di Struttura	Carminucci Giuseppe	11/12/2020 10:29

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, Legge 241/90 e art. 1, comma 9, lettera e), Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. L.gs. 165/2001.*



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

## **IL DIRETTORE F.F. DELLA STRUTTURA OPERATIVA DSS11**

**Dott. Giuseppe Carminucci**

### **HA ADOTTATO**

la seguente determinazione:

- Premesso che Il sig. D.M., matr. 5012093 dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso il D.S.S. n. 11 – con istanza del 02/12/2020, ha chiesto di fruire di un periodo di Congedo Parentale, dal 14/12/2020 al 12/12/2022, per un totale di giorni 729, per assistere il familiare convivente C.P.R. (madre), portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 3 - Comma 3 - della L. 104/92;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4 - comma 2, – della L. n. 53 dell'8/03/2000 e dall'art. 42 - comma 5 - del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art.4 del D.Lgs. 18/7/2011 n.119;

Rilevato che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del predetto familiare è avvenuto, ai sensi dell'art. 4 – Comma 1 – della L. 104/92, giusta attestazione della Commissione Medica ASL di Mola di Bari del 31/08/2020 ;

Considerato:

che con la L. 24/12/2003 n. 350 dell'art. 3 - comma 106 – è stata prevista la soppressione delle parole “da almeno 5 anni” nell'art. 42 – Comma 5 – del D.Lgs. n. 151/01;

che il sig. D.M. già fruisce dei benefici di cui all'art. 33 – comma 3 – della stessa Legge 104/92 per l'assistenza al familiare convivente C.P.R.;

che il dipendente ha dichiarato di essere l'unico componente del nucleo familiare che potrà fruire del congedo parentale di cui sopra;

che, giusto quanto disposto dalle circolari INPDAP n.2 del 10/1/2002 e n.31 del 12/5/2004, i periodi di assenza dal servizio, per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa,

possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato;

**PRESO ATTO** di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs.18/7/2011 n.119 comma 5-bis,

5-ter e 5-quinquies circa la condizione di non ricovero a tempo pieno della persona assistita, il diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento con copertura da contribuzione figurativa, la non rilevazione ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del TFR;

## **D E T E R M I N A**

**per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate;**

di accogliere l'istanza prodotta in data 02/12/2020 dal sig. D.M. , dipendente a tempo indeterminato del D.S.S. n. 11 , concedendogli un periodo di congedo parentale di gg.729, dal 14/12/2020 al 12/12/2022, per gravi motivi familiari ex art. 42 Comma 5 – del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art.4 del D.Lgs n.119/2011.

Di dare atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda.

**PROFILI CONTABILI**

- NON rilevante  
 RILEVANTE, a valere su:  
 CONTIENE liquidazione  
 NON Contiene Liquidazione

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria  
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Centro di Costo	Struttura Aziendale
1120101	Area Gestione Risorse Umane

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE  
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE  
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE**

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/12/2020**

Staff Direzione Amministrativa aziendale  
Ufficio Affari Generali  
*L'Addetto alla Pubblicazione*  
sig. Domenico Roveto