

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0014675	16/12/2020

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

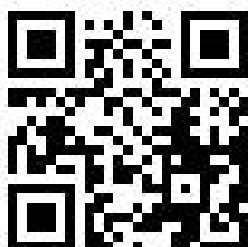
OGGETTO:

Dipendente dott. T.V. matricola n.5014391 - Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 01.02.2021 - Pensione di vecchiaia in regime di cumulo.-

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Ferrulli Maria Luigia	15/12/2020 09:38
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Ferrulli Maria Luigia	15/12/2020 09:38
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	15/12/2020 17:10

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, Legge 241/90 e art. 1, comma 9, lettera e), Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. L.gs. 165/2001.



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE
Minervini dott. Rodolfo

VISTA la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il d.lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 n.421*”;

VISTA la l.r. Puglia 36/1994 avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993,n.517*”,

VISTA la l.r. Puglia 38/1994 avente ad oggetto “*Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992,n.502*”;

VISTO il d. lgs. n.165/2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la l.r. Puglia 25/2006 avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

VISTA la l.r. Puglia 39/2006 ed in particolare l’art.5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale dell’ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d.lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 del 30/12/2009

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/04/2020 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”.

Premesso:

- che presso questa ASL BA della Provincia di Bari è in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente medico presso il P.O. di Monopoli il dott. T. V. matricola n.5014391;
- che il Decreto 5 dicembre 2017 del Ministero dell’Economia e delle Finanze dispone che dall’1 gennaio 2019 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all’art.12 co.12 bis 2 12 quater del D.L. 30 luglio 2010 n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n.122 sono ulteriormente incrementati di cinque mesi;
- che a decorrere dall’1 gennaio 2019 e sino a dicembre 2022 il requisito anagrafico per l’accesso alla pensione di vecchiaia(art.24 co. 6 -7 legge 214/2011) è rideterminato in aa. 67 sia per gli uomini che per le donne;
- che il suddetto dipendente il 21.01.2021 andrà a compiere aa.67 di età anagrafica;
- che la Legge 228/2012 (legge di Stabilità 2013) art.1 commi 239 -246 prevede la facoltà del dipendente di cumulare tutti i periodi assicurativi non coincidenti accreditati in diverse gestioni previdenziali, ancorchè lo stesso non sia già titolare di trattamento pensionistico presso una delle predette gestioni, per conseguire un’unica pensione di vecchiaia;
- che il dipendente con istanza del 14.12.2020, ha chiesto di avvalersi dell’istituto del cumulo gratuito, ai fini del conseguimento del diritto a pensione di vecchiaia avendo versato contributi all’ INPS - FPDL;

- constatato che il 31.01.2021 (ultimo giorno lavorativo)avrà un totale di contributi versati c/o l'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici pari ad aa. 07 mm.06 gg. 13;
- constatato che l'INPS ha certificato,tramite Comunicazione Certificativa del Conto Assicurativo del 09.07.2020 che c/o l'INPS –FPDL lo stesso ha 1257 settimane utili per il raggiungimento del requisito contributivo previsto per la pensione, ai fini della misura e del diritto;
- preso atto che il citato dipendente al 31/01/2021 in regime di cumulo gratuito, andrà a maturare un'anzianità di servizio utile per conseguire la pensione di vecchiaia;
- visto l'art.105 co.2 del CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019 che prevede la risoluzione del rapporto di lavoro al compimento del limite massimo di età, automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età previsto;
- dato atto che il dipendente cesserà dal servizio a decorrere dal 01 febbraio 2021, mese successivo alla maturazione del requisito anagrafico per l'accesso al pensionamento di vecchiaia (art.105 co. 2 CCNL 19.12.2019);
- visto l'art. 105 co.1 lett.a) CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019
- tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

- 1) Di collocare in pensione di vecchiaia in regime di cumulo gratuito il dipendente dott. T.V. matricola n.5014391, Dirigente medico a tempo indeterminato presso il P.O. di Monopoli dell'ASL BA, a decorrere dal giorno **1 febbraio 2021**;
- 2) Attivare le procedure per l'erogazione del trattamento di quiescenza e previdenza INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, a favore del medesimo;
- 3) Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio dell'Azienda.-

PROFILI CONTABILI

- NON rilevante
 RILEVANTE, a valere su:
 CONTIENE liquidazione
 NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE**

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **16/12/2020**

Staff Direzione Amministrativa aziendale
Ufficio Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
sig. Domenico Roveto