

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0014835	18/12/2020

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 2 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141020199

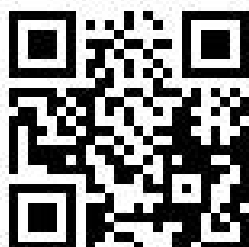
OGGETTO:

DSS 2 – Dipendente Dott.T.M. (matr. 2701639) – dirigente medico a tempo indeterminato. Concessione congedo parentale per gravi motivi ex art. 42 c. 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Pinto Porzia	15/12/2020 16:38
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Pinto Porzia	15/12/2020 16:38
Dirigente SPTA	Cervelli Giuseppe	15/12/2020 17:31
Direttore/Responsabile di Struttura	Saponaro Giorgio	17/12/2020 14:39

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, Legge 241/90 e art. 1, comma 9, lettera e), Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. Lgs. 165/2001.



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE DISTRETTO SS N.2

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020;

Premesso

che la dipendente sig.ra T.M. – matr. n. 2701639 - in servizio presso il D.S.S. 2 – con istanza prodotta il 14/12/2020, ha chiesto di fruire di un periodo di gg.30 di congedo parentale per gravi motivi – ex art. 42, comma 5, del D.Lgs.n. 151/2001 – per poter assistere il proprio coniuge sig. M.V., portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992, per il seguente periodo: dal 01/01/2021 al 30/01/2021;

Preso atto

di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della L. n. 53/2000 e dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011;

Rilevato

che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del sig. M.V. è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L.104/1992, giusta attestazione della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap della ASL BA del 13/2/2012;

che la dipendente sig.ra T.M. già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa L. 104/1992 per assistere il coniuge sig. M.V.;

Considerato

che la dipendente T.M. ha già fruito di altri periodi di congedo parentale per gravi motivi ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. 119/2011, per un totale di giorni 422 sino al 30/09/2020;

che, giusta quanto disposto dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011, dalla Circolare Dip. Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012 e dalla Circolare INPS n. 59 del 27/04/2012, i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

Preso atto

di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. n. 119/2011 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per

assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il cui comma 5 è stato sostituito dai seguenti:

5-bis " Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno , salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...";

5-ter " Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 48.738,00 per l'anno 2020 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati...";

5-quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie , della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Ritenuto

pertanto, di dover corrispondere alla dipendente sig.ra T.M. per un periodo di gg. 31 di congedo parentale per gravi motivi – dal 1/01/2020 al 31/12/2020, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati,

1. di accogliere l'istanza prodotta in data 14/12/2020 dalla dipendente sig.ra T.M., matr. N. 2701639, in servizio presso il D.S.S. 2 di questa ASL – concedendole un periodo di gg. 30 di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, a decorrere dal 01/01/2021 al 30/01/2021;
2. di dare atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Azienda;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.

PROFILI CONTABILI

- NON rilevante
 RILEVANTE, a valere su:
 CONTIENE liquidazione
 NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Centro di Costo	Struttura Aziendale
1120101	Area Gestione Risorse Umane

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE**

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **18/12/2020**

Staff Direzione Amministrativa aziendale
Ufficio Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
sig. Domenico Roveto