

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009865	01/09/2021

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. San Paolo - Direzione Amministrativa	131010102

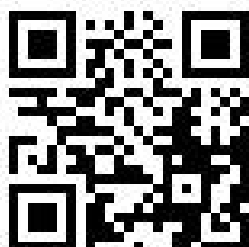
OGGETTO:

AREA OSPEDALIERA BARI NORD – P.O. SAN PAOLO – Dipendente Dott. S.M.;
Concessione congedo straordinario per assistenza a familiare portatore di handicap grave ex art.42-ter – comma 5 del D.Lgs.n.151/2001 e modifiche apportate dell'art.4 del D.Lgs.n.119 del 18/07/2011;

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Di Marzo Filippo	31/08/2021 08:40
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Di Marzo Filippo	31/08/2021 08:40
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	01/09/2021 13:20

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Il Direttore della Struttura Operativa U.O.C.
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord

VISTA la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l’art. 5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale dell’ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 DEL 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”.

PREMESSO

- che il dipendente Dott. S.M. in servizio presso il P.O. San Paolo a tempo indeterminato – ha presentato istanza in data 17/08/2021 acquisita al prot.n.53395 del 18/08/2021, (i cui dati anagrafici e documenti sono riportati nei file allegati al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy), intesa a fruire di un periodo di **giorni 8 (OTTO)** – **dal 06/09/2021 al 13/09/2021** – di congedo straordinario retribuito – ex art.42 – comma 5 del D.Lgs.n.151/2001, per assistere la propria moglie convivente Sig.ra M.M. invalida portatore di handicap in situazione di gravità, (*art. 3 – comma 3 – della Legge 104/92*);
- che con Deliberazione del Direttore Generale dell’ASL BA nr. 886 del 03 giugno del 2015 veniva approvato il “*Regolamento del congedo retribuito per assistenza familiari portatori di handicap grave (art.42,comma 5, Decreto Legislativo 26 marzo 2010,n.151*”;
- che con la Circolare del Ministero del Lavoro - 18/02/2010, prot. 3884 e del Messaggio INPS 04/03/2010 n.6512 “*chiarimenti sul concetto di convivenza*”, venivano resi chiarimenti sull’istituto giuridico in parola;

PRESO ATTO

- di quanto disposto dall'art.4 – comma 2 – della Legge n.53/2000 e dell'art.42 – comma 5 – del D.Lgs.151/2001 modificato e sostituito dall'art.4 del D.Lgs.n.119/2011;
- che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap della propria moglie convivente è avvenuta ai sensi dell'art.4 – comma 1 – della Legge 104/92, giusta verbale di Visita Medico Collegiale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap della ASL/BA di Monopoli (Ba) in data 02/12/202, *rivedibile dicembre 2021*;
- che il dipendente Dott.S.M. già fruisce dei benefici di cui all'art.33 – comma 3 – della stessa Legge 104/92 per assistere la propria moglie convivente Sig.ra M.M.;

CONSIDERATO

- che il dipendente Dott. S.M. con Modello “T” allegato al Regolamento Aziendale, con il quale ha presentato l'istanza, ha dichiarato che:
 - la moglie Sig.ra M.M. è invalida portatore di handicap grave;
 - non è ricoverata a tempo pieno;
 - è convivente con il sottoscritto;
 - non è lavoratrice;
 - di essere l'unico familiare che fruirà del congedo retribuito al titolo di cui sopra;
 - ha già fruito di periodi di congedo straordinario retribuito *per assistere portatore di handicap grave* (per **gg. 0** dipendente presso la ASL BA) e (per **gg. 26** dipendente presso ASL/TA) per lo stesso soggetto in passato;
 - non ha mai fruito di periodi di congedo NON retribuito “*per gravi e documentati motivi familiari*”(art.4, comma 2, Legge 8 marzo 2000, n.53)

DATO ATTO

- che in pari data il Direttore f.f. della U.O.C di appartenenza del P.O. “San Paolo” dott. R.G. ha preso visione e siglato l'istanza del Dott. S.M. acquisita al prot.n. 53395 del 18/08/2021, intesa a fruire di un periodo di **giorni 8 (OTTO)** di congedo straordinario retribuito per assistere la moglie convivente invalida portatore di handicap grave e non ha espresso alcuna osservazione in merito alla compatibilità con l'esigenze organizzative;
- della nota circolare della Direzione Generale ASL BA prot.70513/1 del 11/04/2016;

VERIFICATA

- la documentazione probatoria presentata a supporto della domanda agli atti dell'ufficio personale di presidio;

PRESO ATTO

- di quanto disposto dall' art.4 del D.Lgs.n.119 del 18/07/2011 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:
- *5bis “il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza.....”*;

- *5-ter* durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo di €48.737,86 per l'anno 2020 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati
- *5-quinquies* "il periodo di cui al comma 5 non rivela ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto"
- di quanto chiarito dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002, n.31 del 12/05/2004 e n.22 del 28/12/2011, Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 03/02/2012 e INPS n.59 del 27/04/2012, dalle quali si evince che "il congedo retribuito per assistenza familiari portatori di handicap grave, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo";

RITENUTO

- pertanto di dover concedere al dipendente Dott. S.M. un periodo di congedo straordinario retribuito - **per giorni 8 (OTTO) – dal 06/09/2021 al 13/09/2021**, e di conseguenza corrispondere, alla stessa, un'indennità pari all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in narrativa e che nel presente dispositivo si intende integralmente riportato:

- **di accogliere** l'istanza prodotta in data 17/08/2021 dal dipendente Dott.S.M. in servizio presso il P.O. San Paolo a tempo indeterminato e pieno (i cui dati anagrafici e documenti sono riportati nei file allegati al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy), **di concedere** un periodo di congedo straordinario retribuito per assistere la moglie convivente con handicap grave *ex art.42 – comma 5 - del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001*, così come modificato e sostituito *dell'art.4 del D.Lgs. n.119/2011*, per un totale **di giorni 8** a decorrere **dal 06/09/2021 al 13/09/2021**;
- **di prendere atto** che il totale delle giornate dei congedi concessi al dipendente Dott. S.M., ammonta complessivamente **a giorni 8** sommando le giornate di congedi già fruiti (**0gg**) e quelli in oggetto concessi con il presente provvedimento (**8gg**); inoltre il dipendente ha già fruito giornate di congedo retribuito (**26gg**) presso ASL/TA per lo stesso soggetto in passato come riportato nella seguente tabella riepilogativa:

A	B	C = A+B	D	E	F
Giornate di congedo retribuito oggetto del presente provvedimento	Giornate di congedo retribuito già fruito	Totale giornate di congedo retribuito concesse	Totale giornate di congedo non retribuito <i>art.4.comma.2 Legge53/2000</i> già fruito	Totale giornate di congedo retribuito già fruito presso altre Aziende	Totale giornate di congedo residue = 730gg-C-D-E
8	0	8	0	26	696

- **di dare atto** che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;
- **di precisare** che il mantenimento del diritto al congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente con handicap grave *ex art.42 – comma 5 - del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001* è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni ed eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;
- **di stabilire** che del presente provvedimento sia data comunicazione al Dipendente, al Direttore Medico del P.O. "San Paolo", ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e della Unità Operativa presso cui presta servizio il Dipendente e all'Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. "San. Paolo";
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento unitamente all'istanza con tutta la documentazione allegata - all'Area Gestione Risorse Umane - U.O - Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.
- **di dare atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001".

PROFILI CONTABILI

- NON rilevante
 RILEVANTE, a valere su:
 CONTIENE liquidazione
 NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Centro di Costo	Struttura Aziendale
1120101	Area Gestione Risorse Umane
131010101	Stab. Osp. San Paolo - Direzione Sanitaria

IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 6 (sei) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 13 (tredici) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **01/09/2021**

Staff Direzione Amministrativa aziendale
Ufficio Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
sig. Domenico Roveto