

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0010755	24/09/2021

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 13 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141130199

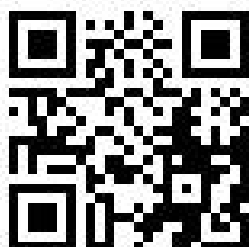
OGGETTO:

DSS 13 - Dipendente sig.ra S.D, in servizio a tempo indeterminato della ASL BA presso il DSS 13 di Turi concessione periodo di congedo retribuito (OTTOBRE 2021 - marzo 2022) ai sensi dell'art.42, comma 5, del D.Lgs.26 marzo 2001, n.151

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Loperfido Annunziata Maria	20/09/2021 11:04
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Loperfido Annunziata Maria	20/09/2021 11:04
Direttore/Responsabile di Struttura	Chiarelli Domenico	23/09/2021 19:14

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

- Vista la deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009;
- Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020;
- Vista la nota n.45070 del 13/08/2020 del Direttore Generale;
- Vista la deliberazione del Direttore Generale n.745 de 04/05/2021.

PREMESSO CHE:

- la dipendente S.D. le cui generalità sono pubblicate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy, dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso il DSS 13 di Turi, con istanza del 16/09/2021, pervenuta alla Direzione del Distretto, acquisita in data 20/09/2021 al n. prot.115572/2021, ha chiesto di poter fruire di ulteriore congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, per assistere il padre S.M., nato a Taranto il 07/03/1936, portatore di handicap in situazione di gravità (art.3, comma 3, legge n. 104/92) nei seguenti periodi:

✓ dal 11/10/2021 al 31/03/2022 **per un totale di 172 giorni**

- la succitata dipendente Sig. ra S.D. già fruisce dei benefici derivanti dall'art. 33 della predetta Legge n. 104/92 per l'assistenza al padre S.M. giusta Determinazione Dirigenziale della ASL BA n.3994 del 08/04/2021;
- il padre S.M. portatore di handicap in situazione di gravità, non è ricoverato a tempo pieno;

Visto quanto disposto dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 , n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011, dalla circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 30/02/2012 e dalla circolare INPS n. 59 del 27/04/2012, che prevedono che i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che , in tal caso, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

Preso atto di quanto disposto dall'Art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011, n. 119, e delle modifiche apportate all'art. 42 D.Lgs n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5-bis " Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza"
- 5-ter " Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ,e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.351,12= per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati"
- 5-quinques " il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Viste le disposizioni di legge vigenti;

Esaminata la documentazione agli atti, da cui risulta che la dipendente Sig.ra S.D. ha diritto ad essere ammessa alla fruizione del congedo retribuito, con l'erogazione della prevista indennità;

Ritenuto, pertanto, che sussistono i presupposti di Legge per la concessione del congedo retribuito richiesto;

D E T E R M I N A

per i motivi indicati in narrativa e che qui di seguito si intendono integralmente riportati:

- a) di concedere alla dipendente S.D. le cui generalità sono pubblicate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy, - dipendente a tempo indeterminato della ASL BA in servizio presso il DSS 13 di Gioia del Colle - i benefici di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per l'assistenza al padre, portatore di handicap in situazione di gravità, S.M. nato a Taranto (TA) il 07/03/1936, nel seguente periodo:
- b) dal 11/10/2021 al 31/03/2022 **per un totale di 172 giorni**
- c) di dare atto che il periodo di assenza dal servizio per congedo retribuito ex all'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, usufruito dalla dipendente S.D., **ammonta complessivamente a n. 172 giorni;**
- d) che il congedo retribuito non può superare la durata complessiva di due anni nell'intera vita lavorativa del lavoratore e che lo stesso non può beneficiare di due o più periodi biennali in presenza di due o più familiari in situazione di disabilità grave;

- e) che l'adozione della presente Determinazione Dirigenziale non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Azienda;
- f) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane per i successivi provvedimenti di competenza relativi agli aspetti economici e giuridici rivenienti dall'adozione del presente provvedimento nonché di tutti gli atti consequenziali rivenienti dal Regolamento aziendale di cui alla delibera D.G. n. 886/2015;
- g) di notificare copia del presente Atto all'Interessato, e al Dirigente Responsabile e all' Ufficio Rilevazione Presenze di Gioia del Colle;
- h) Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001

PROFILI CONTABILI

- NON rilevante
 RILEVANTE, a valere su:
 CONTIENE liquidazione
 NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Centro di Costo	Struttura Aziendale
1120101	Area Gestione Risorse Umane
111010101	Direzione Generale

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE**

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **24/09/2021**

Staff Direzione Amministrativa aziendale
Ufficio Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
sig. Domenico Roveto