

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0011670	18/10/2021

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 1 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141010199

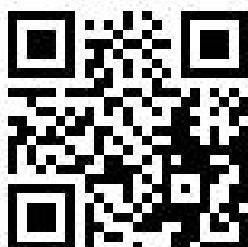
### OGGETTO:

Dss Uno - Dipendente sig.ra C.C. - Concessione congedo parentale per gravi motivi ex art. 42 c. 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs 18/07/2011 n. 119.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	De Pascale Adele	12/10/2021 12:58
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	De Pascale Adele	12/10/2021 12:58
Dirigente SPTA	Cervelli Giuseppe	14/10/2021 09:03
Direttore/Responsabile di Struttura	Bellapianta Ignazio	18/10/2021 10:54

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001*



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

## Il Direttore del Distretto Socio Sanitario Uno

*VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009*

*VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020 "Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente".*

### Premesso

che la dipendente sig.ra C.C. in servizio presso il DSS 1, i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione, con istanza del 04/10/2021, assunta al prot. n. 63964 del 05/10/2021 ha chiesto di fruire di complessivi giorni centottantatré (183) di congedo straordinario per assistere sua madre convivente sig.ra S.R., nata a Molfetta il 02/04/1936, portatrice di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992, da fruire in modo frazionato nel periodo dal 02/11/2021 al 04/10/2022, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/2011;

### Rilevato

che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap della sig.ra S.R. è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L.104/1992, in data 10/12/2014 dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap della ASL BA - Molfetta;

che la dipendente sig.ra C.C. già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa L. 104/1992 per assistere sua madre sig.ra S.R.;

### Considerato

che la dipendente C.C. ha dichiarato che sua madre S.R. non è ricoverata a tempo pieno e di non aver fruito di altri periodi di congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. 119/2011;

### Preso atto

di quanto disposto dall'art. 4, comma 2 della Legge n. 53 del 08/03/2000 e dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs 18/07/2011 n. 119 e ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 per cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

### Preso atto

di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. n. 119/2011 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il cui comma 5 è stato sostituito dai seguenti:

5-bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...";

5-ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 47.968,00 per l'anno 2018 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati...";

5-quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

### Ritenuto

pertanto, di dover autorizzare il congedo straordinario di cui trattasi e corrispondere alla dipendente sig.ra C.C. per complessivi giorni centottantatré (183) ricadenti nel periodo dal 02/11/2021 al 04/10/2022 un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione

figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

## **D E T E R M I N A**

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati,

1. di autorizzare la dipendente Sig.ra C.C. - i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione – a fruire di un congedo straordinario frazionato, per assistere sua madre disabile, per complessivi giorni centottantatre ricadenti nel periodo dal 02/11/2021 al 04/10/2022 secondo il calendario riportato nel file allegato, in applicazione di quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011;
2. di corrispondere alla dipendente Sig.ra C.C., per complessivi giorni centottantatre (183) di congedo straordinario, da fruire in modo frazionato nel periodo dal 02/11/2021 al 04/10/2022, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

## PROFILI CONTABILI

- NON rilevante  
 RILEVANTE, a valere su:  
 CONTIENE liquidazione  
 NON Contiene Liquidazione

## ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria  
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

## DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE  
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE  
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE**

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **18/10/2021**

Staff Direzione Amministrativa aziendale  
Ufficio Affari Generali  
*L'Addetto alla Pubblicazione*  
sig. Domenico Roveto