

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| Determinazione n.ro | Data di Adozione |
|---------------------|------------------|
| 0012854 | 16/11/2021 |

| Struttura Aziendale | Centro di Costo |
|--|-----------------|
| DSS 4 - Uffici di staff e amministrativi | 141040199 |

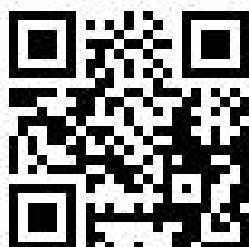
OGGETTO:

DSS 4 – CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001, MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 D.LGS. N. 119 DEL 18/07/2011 - DIPENDENTE P.L.G.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|-------------------|------------------|
| Estensore | Di Vietri Licia | 08/11/2021 10:07 |
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Di Vietri Licia | 08/11/2021 10:07 |
| Dirigente SPTA | Lagreca Amalia | 15/11/2021 11:28 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Loverre Salvatore | 15/11/2021 14:01 |

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020;

Sulla base di conforme istruttoria del DSS N. 4 – Altamura;

IL DIRETTORE F.F. DELLA STRUTTURA OPERATIVA

Dott. Salvatore Loverre

HA ADOTTATO

La seguente determinazione:

Vista l'istanza prot. n. 134498/2021 del 27/10/2021 presentata dalla Sig.ra P. L. G., come identificata nell'allegato 1 non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il DSS 4 di Altamura (ASL BA), tesa ad ottenere il beneficio del congedo parentale per assistere il coniuge convivente, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/92, da fruire in modo non continuativo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, nei seguenti periodi:

- *dal 13/12/2021 al 16/12/2021 per gg. 4;*
- *dal 20/12/2021 al 23/12/2021 per gg. 4;*
- *dal 27/12/2021 al 30/12/2021 per gg. 4;*
- *dal 10/01/2022 al 13/01/2022 per gg. 4;*
- *dal 17/01/2022 al 20/01/2022 per gg. 4;*
- *dal 24/01/2022 al 27/01/2022 per gg. 4;*
- *per un totale di gg. 24*

Rilevato che:

l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del soggetto assistibile di cui trattasi è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, giusta attestazione della Commissione Medica di Grumo Appula del 22/01/2020;

la richiedente già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa Legge n. 104/92 per assistere il coniuge e ha usufruito di altro congedo parentale al titolo di cui sopra di gg. 89;

la richiedente risulta convivente con il disabile, come da dichiarazione di stato di famiglia e certificato di residenza, depositi agli atti dell'Ufficio;

Preso atto:

di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della Legge n. 53 dell'08/03/2000 e dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 per cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

di quanto disposto dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, per cui il comma 5 è integrato dai seguenti:

- 5-bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna

persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...”;

- 5-ter “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 48.737,86. = per l’anno 2021 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...”;
- 5-quinquies “La fruizione del congedo non consente né la maturazione delle ferie, né della tredicesima mensilità, né del trattamento di fine servizio o fine rapporto (TFS/TFR)...”;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- **di accogliere** l’istanza prot. n. 134498/2021 del 27/10/2021 presentata dalla Sig.ra P. L. G., di cui si riportano estremi anagrafici e matricola nel “file privacy” allegato e non soggetto a pubblicazione, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il DSS 4 di Altamura (ASL BA), per assistere il coniuge portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all’art.33-comma3 della legge 104/92, concedendo un periodo di gg. 24 di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall’art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, come di seguito specificati:
 - dal 13/12/2021 al 16/12/2021 per gg. 4;
 - dal 20/12/2021 al 23/12/2021 per gg. 4;
 - dal 27/12/2021 al 30/12/2021 per gg. 4;
 - dal 10/01/2022 al 13/01/2022 per gg. 4;
 - dal 17/01/2022 al 20/01/2022 per gg. 4;
 - dal 24/01/2022 al 27/01/2022 per gg. 4;
- **di dare atto** che al lavoratore spetterà l’indennità economica prevista dal comma 5 ter dell’ art. 42 del D.Lgs n 151/2001 e il trattamento giuridico previsto dai successivi commi 5 quater e 5 quinquies della medesima norma;
- **di dare atto** la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell’Azienda;
- **di trasmettere** la presente determinazione dirigenziale all’Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali;
- **di notificare** la presente al dipendente istante e alla Struttura Complessa di appartenenza al fine di informare l’Ufficio Rilevazione Presenze, nonché di alimentare il fascicolo personale della stessa.

“Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6-7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c.9, let. e), l. 190/2012- quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, let. c) del vigente PTPCT- tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’ art.35-bis, d. lgs. 165/2001”

PROFILI CONTABILI

- NON rilevante
 RILEVANTE, a valere su:
 CONTIENE liquidazione
 NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

| Centro di Costo | Struttura Aziendale |
|-----------------|-----------------------------|
| 1120101 | Area Gestione Risorse Umane |

IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **16/11/2021**

Staff Direzione Amministrativa aziendale
Ufficio Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
sig. Domenico Roveto