

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0014149	15/12/2021

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 13 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141130199

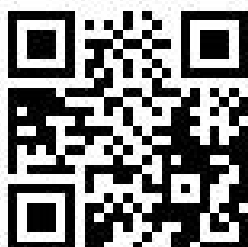
OGGETTO:

DSS 13 - Dipendente sig.ra C.M. in servizio a tempo indeterminato della ASL BA presso il DSS 13 di Gioia del Colle concessione periodo congedo retribuito (dicembre 2021 - gennaio 2022) ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs 26 marzo 2001, n. 151.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Loperfido Annunziata Maria	10/12/2021 10:02
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Loperfido Annunziata Maria	10/12/2021 10:02
Dirigente Medico	Gigliobianco Andrea	14/12/2021 17:36
Direttore/Responsabile di Struttura	Gigliobianco Andrea	15/12/2021 16:26

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE DEL DSS 13 – GIOIA DEL COLLE
Dott. Andrea GIGLIOBIANCO

- Vista la deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009;
- Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020;
- Vista la deliberazione del Direttore Generale n.1606 del 21/09/2021;

PREMESSO CHE:

- la dipendente C.M. le cui generalità sono pubblicate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy, dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso il DSS 13 a Gioia del Colle, con istanza del 07/12/2021, pervenuta alla Direzione del Distretto, acquisita in pari data, ha chiesto di poter fruire di ulteriore congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, per assistere la madre F.L., nata ad Acquaviva delle Fonti il 03/12/1940, portatrice di handicap in situazione di gravità (art.3, comma 3, legge n. 104/92) nei seguenti periodi:
 - ✓ dal 20/12/2021 al 07/01/2022 **per un totale di 19 giorni**

- la succitata dipendente Sig. ra C.M. già fruisce dei benefici derivanti dall'art. 33 della predetta Legge n. 104/92 per l'assistenza alla madre F.L. giusta Determinazione Dirigenziale della ASL BA n.10147 del 20/08/2019;
- la madre F.L. portatrice di handicap in situazione di gravità, non è ricoverata a tempo pieno;

Visto quanto disposto dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 , n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011, dalla circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 30/02/2012 e dalla circolare INPS n. 59 del 27/04/2012, che prevedono che i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che , in tal caso, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

Preso atto di quanto disposto dall'Art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011, n. 119 , e delle modifiche apportate all'art. 42 D.Lgs n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5-bis " Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che , in tal caso , sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza "
- 5-ter " Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un 'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento , e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.351,12= per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati"
- 5-quinques " il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Viste le disposizioni di legge vigenti;

Esaminata la documentazione agli atti, da cui risulta che la dipendente Sig.ra C.M. ha diritto ad essere ammessa alla fruizione del congedo retribuito, con l'erogazione della prevista indennità;

Ritenuto, pertanto, che sussistono i presupposti di Legge per la concessione del congedo retribuito richiesto;

D E T E R M I N A

per i motivi indicati in narrativa e che qui di seguito si intendono integralmente riportati:

- a) di concedere alla dipendente C.M. le cui generalità sono pubblicate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy, - dipendente a tempo indeterminato della ASL BA , in servizio presso il DSS 13 di Gioia del Colle - i benefici di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per l'assistenza alla madre, portatrice di handicap in situazione di gravità, F.L. nata ad Acquaviva delle Fonti (BA) il 03/12/1940, nel seguente periodo:
- b) dal 20/12/2021 al 07/01/2022 **per un totale di 19 giorni**
- c) di dare atto che il periodo di assenza dal servizio per congedo retribuito ex all'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, usufruito dalla dipendente C.M., **ammonta complessivamente a n. 19 giorni;**
- d) che il congedo retribuito non può superare la durata complessiva di due anni nell'intera vita lavorativa del lavoratore e che lo stesso non può beneficiare di due o più periodi biennali in presenza di due o più familiari in situazione di disabilità grave;

- e) che l'adozione della presente Determinazione Dirigenziale non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Azienda;
- f) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane per i successivi provvedimenti di competenza relativi agli aspetti economici e giuridici rivenienti dall'adozione del presente provvedimento nonché di tutti gli atti consequenziali rivenienti dal Regolamento aziendale di cui alla delibera D.G. n. 886/2015;
- g) di notificare copia del presente Atto all'Interessato, e al Dirigente Responsabile e all' Ufficio Rilevazione Presenze di Gioia del Colle;
- h) Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001

PROFILI CONTABILI

- NON rilevante
 RILEVANTE, a valere su:
 CONTIENE liquidazione
 NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

- NON soggetta ad oneri di pubblicazione obbligatoria
 SOGGETTA ad oneri di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente:

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Centro di Costo	Struttura Aziendale
1120101	Area Gestione Risorse Umane
111010101	Direzione Generale

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' COMPOSTO DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE**

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **15/12/2021**

Staff Direzione Amministrativa aziendale
Ufficio Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
sig. Domenico Roveto