

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| Determinazione n.ro | Data di Adozione |
|---------------------|------------------|
| 0008375 | 30/08/2022 |

| Struttura Aziendale | Centro di Costo |
|-----------------------------|-----------------|
| Area Gestione Risorse Umane | 112010101 |

OGGETTO: A.G.R.U. Congedo parentale per gravi motivi ex art. 42, comma 5, del D.L. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.L. n. 119/2011

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220009232 DEL 26/08/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

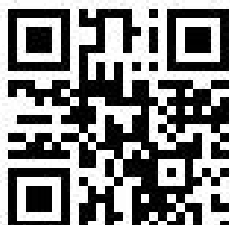
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **30/08/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: A.G.R.U. – CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 COMMA 5 DEL DLGS N. 151/2001 DEL 26/03/2001 MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL DLGS N. 119/2011 DEL 18/07/2011 IN FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA' SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Rodolfo Minervini

VISTA la l. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto *“Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”*;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto *“Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto *“Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”*;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020 *“Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”*.

Premesso che il dipendente, le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy:

- è in servizio a tempo indeterminato presso D.S.M. e con nota del 25/07/2022 pervenuta a questa Direzione in data 26/07/2022 e acquisita al protocollo n. 49832, ha chiesto di poter fruire per il periodo **dal 01/09/2022 al 30/08/2024** (per un totale di 730 giorni) del congedo straordinario e della relativa indennità previsti dall'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 26/03/01 n° 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 per assistere il familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità riconosciuta dalla Commissione Invalidi Civili di Altamura con verbale del 22/09/2011 non rivedibile;

- già fruisce dei benefici derivanti dall'art. 33 comma 3 della suindicata Legge n. 104/92 per l'assistenza al predetto assistito;

Considerato che il suindicato dipendente ha espressamente dichiarato che il portatore di handicap:

- non è ricoverato a tempo pieno;
- non è lavoratore;
- è assistito con carattere di sistematicità e adeguatezza dal richiedente il congedo e che a nessun altro parente è riconosciuto il diritto di fruire del congedo in argomento;
- non è mai stato assistito mediante l'utilizzo dello stesso congedo;

Rilevato che il Direttore/Dirigente Responsabile di Area, ha preso visione del congedo in parola;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4, comma 2 della Legge 08/03/2000, n. 53 e dall'art. 42, comma 5 del D.Lgs.26/03/2001, n° 151 così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011, n. 119 e ribadito dalla Circolare INPS n° 32 del 06/03/2012;

Esaminata la documentazione agli atti, da cui risulta che il dipendente ha diritto ad essere ammesso alla fruizione del congedo, con relativa erogazione dell'indennità;

Vista la nota dell'AGRU prot. n. 61326 del 24.09.2021 con cui si forniscono indicazioni operative per la corretta alimentazione del Fascicolo personale del dipendente trasmettendo all'ufficio trattamento economico ogni provvedimento inerente la concessione di istituti contrattuali di vario genere relativi allo stato giuridico del personale (congedi parentali, congedi art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001 per assistenza disabili, aspettative etc.);

Ritenuto, pertanto, che sussistono i presupposti di legge per la concessione del congedo straordinario richiesto;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- a) **di concedere** al dipendente le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy in servizio a tempo indeterminato, la fruizione, per il periodo **dal 01/09/2022 al 30/08/2024** (per un totale di 730 giorni) del congedo per gravi e documentati motivi familiari con erogazione della relativa indennità, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs 26/03/2001, n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- b) **di dare atto** che il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico delle Amministrazioni pubbliche che erogano trattamenti economici in sostituzione delle indennità previste dal legislatore per la generalità dei lavoratori non può eccedere, per l'anno 2022, l'importo pari ad euro 49.664,00 (circolare INPS n°15 del 28/01/2022);
- c) **di valutare** detto periodo utile ai soli fini del trattamento di pensione con versamento della contribuzione a carico dell'Ente e che lo stesso non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e della contribuzione TFS/TFR, in quanto come espressamente previsto al

comma 5-quinques il congedo di cui trattasi non rileva ai fini del trattamento di fine rapporto o di fine servizio (cfr. Circolare INPDAP n° 2 del 10/01/02; Informativa INPDAP n° 30 del 21/07/03; Circolare INPDAP n° 22 del 28/12/11);

d) **di evidenziare** che il congedo straordinario non può superare la durata complessiva di due anni nell'intera vita lavorativa del lavoratore e che lo stesso non può beneficiare di due o più periodi biennali in presenza di due o più familiari in situazione di disabilità grave; infine, poiché tale beneficio rientra nella più ampia fattispecie di congedo introdotta dall'art. 4 della Legge n° 53 del 08/03/2000, che ha previsto anche il diritto al congedo straordinario biennale non retribuito "*per gravi e documentati motivi familiari*", non è possibile per lo stesso lavoratore che ha già usufruito del congedo biennale retribuito, richiedere l'ulteriore congedo non retribuito o viceversa (cfr. Circolare INPDAP n° 31 del 12/05/04; Circolare INPDAP n° 22 del 28/12/11);

e) **di dare atto**, inoltre, che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Azienda;

f) **di dichiarare** il presente Provvedimento Dirigenziale immediatamente esecutivo;

g) **di trasmettere** copia del presente provvedimento unitamente all'istanza con tutta la documentazione allegata all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE




ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|-------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Renna Maria |  Firmato digitalmente il 26/08/2022 09:58 |
| Responsabile UOS/UOSD | Veronico Letizia |  Firmato digitalmente il 26/08/2022 10:28 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Minervini Rodolfo |  Firmato digitalmente il 29/08/2022 17:40 |