

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008584	07/09/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Di Venere - Direzione Amministrativa	131020102

OGGETTO: P.O. "Di Venere" ammissione ai permessi mensili retribuiti Legge 104/92 e ss.mm.ii.

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220009496 DEL 05/09/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

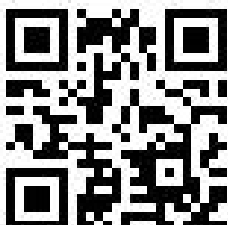
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **07/09/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 07/09/2022 08:36



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO:** P.O. “Di Venere” ammissione ai permessi mensili retribuiti Legge 104/92 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE F.F. DELLA STRUTTURA OPERATIVA  
DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
“AREA OSPEDALIERA BARI-SUD “**

**Visti:**

- la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020;
- La deliberazione del Direttore Generale n.2182 del 06/12/2021;
- La deliberazione del Direttore Generale n. 1213 del 22/06/2022.

**Premesso:**

- che la dipendente , le cui generalità vengono riportate nell’allegato non pubblicato per motivi di privacy , in servizio presso lo S.O. “Di Venere”, con istanza prot. n.53122 del 11.08.2022 intesa a fruire dei benefici ai sensi dall’art. 33, comma 3, della Legge del 5 Febbraio 1992 n.104 e ss.mm.ii, per assistere il padre riconosciuto Portatore di Handicap in situazione di gravità.

**Vista:**

- il Verbale di Visita Medico-Collegiale del 12.04.2022 della Commissione Medica per l’accertamento dell’Handicap della ASL di Bari agli atti di questo ufficio, da cui risulta che il padre è stato riconosciuto Portatore di Handicap in situazione di gravità ( art. 3, comma 3) **non rivedibile**.

**Rilevato:**

- che nell’istanza il/la dipendente, ai sensi di legge, ha dichiarato:
  - il portatore di handicap grave è in vita;
  - il portatore di handicap grave non è ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata che assicura assistenza sanitaria;
  - nessun altro familiare beneficia dei permessi per lo stesso portatore di Handicap grave;
  - di essere referente unico quale punto di riferimento di tutta l’attività di assistenza al portatore di handicap grave;
  - è consapevole che tutte le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comportano la conferma dell’impegno- morale oltre che giuridico- a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

- è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave, esclusivamente per un solo beneficiario.

**Visti:**

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104;
- il D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151;
- la Legge 4 novembre 2010 n. 183;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 6 dicembre 2010;
- il D.Lgs. 18 luglio 2011 n. 119;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3 febbraio 2012;
- la Legge 114/2014 .

**Verificata:**

- la sussistenza dei requisiti per il riconoscimento del diritto alla fruizione dei benefici richiesti.

**D E T E R M I N A**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di concedere alla dipendente– in servizio presso lo S.O. “Di Venere” di Bari Carbonara, il beneficio della fruizione di 3 ( tre) giorni di permesso mensile fruibile anche in maniera continuativa, ai sensi dell’art. 33 comma 3, della Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e ss.mm.ii, per l’assistenza del padre riconosciuto Portatore di Handicap in situazione di gravità.
2. Di stabilire che i benefici dei permessi richiesti verranno riconfermati ogni anno solo dopo che la dipendente (entro il 15 Gennaio di ogni anno) avrà presentato una apposita autocertificazione alla Direzione Amministrativa di appartenenza, attestante l’esistenza in vita del portatore dell’handicap, che nulla è variato rispetto alle condizioni previste per la legittima fruizione dei permessi ex Legge 104/92 così come modificata dalla Legge 181/10 .
3. Di precisare che il predetto Dipendente è obbligato a comunicare eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente atto .
4. Di notificare copia del presente provvedimento al Dipendente, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e dell’ Unità Operativa presso cui presta servizio il dipendente, nonché all’ Area Gestione Risorse Umane e all’ Ufficio Rilevazioni Presenze del S.O. “Di Venere” .

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

**ONERI DI RISERVATEZZA:**



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Stab. Osp. Di Venere - Direzione Sanitaria	Area Gestione Risorse Umane
--	-----------------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Caricola Claudio Livio	 Firmato digitalmente il 05/09/2022 12:35
Direttore/Responsabile di Struttura	Volpe Giuseppe	 Firmato digitalmente il 05/09/2022 21:01