

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| Determinazione n.ro | Data di Adozione |
|---------------------|------------------|
| 0008652 | 07/09/2022 |

| Struttura Aziendale | Centro di Costo |
|--|-----------------|
| DSS 4 - Uffici di staff e amministrativi | 141040199 |

OGGETTO: DSS 4 – AUTORIZZAZIONE PERMESSI GIORNALIERI PER ASSISTERE PERSONA CON GRAVE DISABILITA' AI SENSI DELL' ART. 33 COMMA 3 DELLA LEGGE 104 /92 E SS.MM.II. IN FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA' SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220009458 DEL 02/09/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

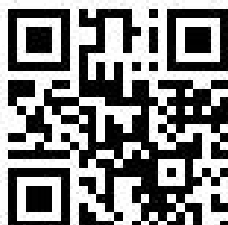
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **07/09/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 07/09/2022 16:47



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: DSS 4 – AUTORIZZAZIONE PERMESSI GIORNALIERI PER ASSISTERE PERSONA CON GRAVE DISABILITA' AI SENSI DELL' ART. 33 COMMA 3 DELLA LEGGE 104 /92 E SS.MM.II. IN FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA' SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO.

Vista la deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020 con la quale la Direzione Strategica ha adottato il Nuovo Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali sull'albo pretorio aziendale;

Vista deliberazione D.G. n. 1380 del 14/07/2022 avente oggetto: *Avviso Interno di Direttore della Struttura Complessa – D.S.S. N. 4, in sostituzione del titolare, con sede in Altamura. Conferimento incarico*, dove viene individuato quale sostituto della Direzione del DSS n. 4 il dott. Francesco Torres;

Sulla base di conforme istruttoria del DSS N. 4 – Altamura;

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA

Dott. Francesco TORRES

HA ADOTTATO

La seguente determinazione:

Visti:

l'istanza prot. n. 107028/2022 del 25/08/2022 presentata dal dipendente identificato nell'allegato 1 non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, in servizio a tempo indeterminato presso il DSS 4 di Altamura (ASL BA), tesa ad ottenere il beneficio dei permessi giornalieri retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/1992, così come modificato dagli art. 19 e 20 della legge 53/2000, per assistere il fratello in situazione di handicap grave;

il Verbale della Commissione Invalidi civili di Altamura del 05/12/2018, dal quale si evince il riconoscimento di invalido portatore di handicap in situazione di gravità del soggetto assistibile, allegato alla domanda in fotocopia autocertificata agli atti dell'Ufficio;

la dichiarazione sostitutiva di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 2000, per dimostrare la sussistenza delle condizioni che legittimano la fruizione dei permessi retribuiti di cui al

comma 3 dell'art. 33 legge 104/1992, con la quale il dipendente dichiara:

- che il portatore di handicap è in vita;
- che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso nessuna Struttura Pubblica o Privata che assicura assistenza sanitaria, ad eccezione dei casi indicati al punto 5 della Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 13/2010;
- che nessun altro familiare del disabile fruisce dei benefici della Legge n. 104/1992;
- di essere il Referente Unico, quale punto di riferimento di tutta l'attività di assistenza al portatore di handicap;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Visti altresì:

l'art. 33 comma 6 della Legge 104/1992;

le modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza a portatori di handicap in situazione di gravità introdotte dall'art. 24 della legge 4 novembre 2010, n.183;

il Regolamento Aziendale approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 0885 del 03.06.2015;

la modifica apportata al Regolamento Aziendale con Deliberazione del Direttore Generale n. 1102 del 13.06.2016;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta presentata dal dipendente suddetto, della facoltà di avvalersi della fruizione di n. 3 giorni di permesso retribuito mensile, così come previsto dall'art. 33, comma 3 della legge 104/1992 facendo salvi i successivi accertamenti d'Ufficio tesi a verificare la rispondenza di quanto autocertificato;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- **di concedere** al dipendente identificato nell'allegato 1 non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, in servizio a tempo indeterminato presso il DSS 4 di Altamura (ASL BA), n. 3 giorni di permesso retribuito mensile, fatti salvi il riaccertamento negativo della condizione di gravità o la sopraggiunta insussistenza dei requisiti soggettivi previsti dalla legge;
- **di demandare** all'interessato l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni e qualsiasi variazione delle condizioni che hanno determinato l'emanazione della presente determinazione;

- **di dare atto** che tali permessi non sono cumulabili e che l'interessata dovrà preventivamente concordare i tempi e i modi di fruizione degli stessi con il proprio Dirigente, dandone tempestiva ed anticipata comunicazione all'Ufficio Rilevazione Presenze di questo Distretto;
- **di trasmettere** la presente determinazione dirigenziale all'Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali;
- **di notificare** la presente al dipendente istante e alla Struttura Complessa di appartenenza al fine di informare l'Ufficio Rilevazione Presenze, nonché di alimentare il fascicolo personale dello stesso.

“Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6-7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c.9, let. e), l. 190/2012- quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, let. c) del vigente PTPCT- tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all' art.35-bis, d. lgs. 165/2001”

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

| | |
|-----------------------------|--|
| Area Gestione Risorse Umane | |
|-----------------------------|--|

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Di Vietri Licia |  Firmato digitalmente il 02/09/2022 12:03 |
| Dirigente PTA | Lagreca Amalia |  Firmato digitalmente il 05/09/2022 08:49 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Torres Francesco |  Firmato digitalmente il 07/09/2022 15:22 |