

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008679	12/09/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 5 - Uffici di staff e amministrativi	141050199

OGGETTO: DSS 5 – AUTORIZZAZIONE PERMESSI GIORNALIERI PER ASSISTERE PERSONA CON GRAVE DISABILITA' AI SENSI DELL' ART. 33 COMMA 3 DELLA LEGGE 104 /92 E SS.MM.II. –Istanza prot. n. 57750/2022 del 06.09.2022

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220009581 DEL 07/09/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

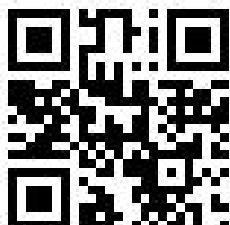
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/09/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 12/09/2022 13:57



Cifarelli Giuseppe



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO:** DSS 5 – AUTORIZZAZIONE PERMESSI GIORNALIERI PER ASSISTERE PERSONA CON GRAVE DISABILITA' AI SENSI DELL' ART. 33 COMMA 3 DELLA LEGGE 104 /92 E SS.MM.II. –Istanza prot. n. 57750/2022 del 06.09.2022

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020;

Vista la deliberazione D.G. n. 2182 del 06/12/2021, con la quale si integra la precedente D.D.G. Asl BA n.504 del 29/04/2020;

Sulla base di conforme istruttoria del DSS N. 5 – Grumo Appula ;

## **IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA**

**Dott. ssa Grazia Fortunato**

### **HA ADOTTATO**

La seguente determinazione:

#### **Visti:**

L'istanza prot. n. 57750/2022 del 06.09.2022 presentata dalla dipendente come identificata nell'allegato 1 non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, dipendente a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso questa ASL Bari, tesa ad ottenere il beneficio dei permessi giornalieri retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/1992, così come modificato dagli art. 19 e 20 della legge 53/2000, per assistere la madre in situazione di handicap grave;

il Verbale sanitario rilasciato dalla Commissione Medica di Modugno in data 20.07.2022 dal quale si evince il riconoscimento di invalido portatore di handicap in situazione di gravità del soggetto assistibile, allegato alla domanda in fotocopia autocertificata agli atti dell'Ufficio;

la dichiarazione sostitutiva di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 2000, per dimostrare la sussistenza delle condizioni che legittimano la fruizione dei permessi retribuiti di cui al comma 3 dell'art. 33 legge 104/1992, con la quale la dipendente dichiara:

- che il portatore di handicap è in vita;
- che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso nessuna Struttura Pubblica o Privata che assicura assistenza sanitaria, ad eccezione dei casi indicati al punto 5 della Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 13/2010;
- che nessun altro familiare del disabile fruisce dei benefici della Legge n. 104/1992;

- di essere il Referente Unico, quale punto di riferimento di tutta l'attività di assistenza al portatore di handicap;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Visti altresì:**

l'art. 33 comma 6 della Legge 104/1992;

le modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza a portatori di handicap in situazione di gravità introdotte dall'art. 24 della legge 4 novembre 2010, n.183;

il Regolamento Aziendale approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 0885 del 03.06.2015;

la modifica apportata al Regolamento Aziendale con Deliberazione del Direttore Generale n. 1102 del 13.06.2016;

**Ritenuto** di dover accogliere la richiesta presentata dalla dipendente della facoltà di avvalersi della fruizione di n. 3 giorni di permesso retribuito mensile, così come previsto dall'art. 33, comma 3 della legge 104/1992 facendo salvi i successivi accertamenti d'Ufficio tesi a verificare la rispondenza di quanto autocertificato;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- **di concedere** alla richiedente , identificata come da allegato 1 non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, dipendente a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso il questa ASL Bari n. 3 giorni di permesso retribuito mensile, fatti salvi il riaccertamento negativo della condizione di gravità o la sopraggiunta insussistenza dei requisiti soggettivi previsti dalla legge;
- **di demandare** all'interessato l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni e qualsiasi variazione delle condizioni che hanno determinato l'emanazione della presente determinazione;
- **di dare atto** che tali permessi non sono cumulabili e che l'interessata dovrà preventivamente concordare i tempi e i modi di fruizione degli stessi con il proprio Dirigente, dandone tempestiva ed anticipata comunicazione all'Ufficio Rilevazione Presenze di questo Distretto;
- **di trasmettere** la presente determinazione dirigenziale all'Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali;

- **di notificare** la presente alla Struttura Complessa di appartenenza al fine di informare l'Ufficio Rilevazione Presenze, nonché di alimentare il fascicolo personale dello stesso;
- La presente vale come notifica alla dipendente .

*“Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6-7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c.9, let. e), l. 190/2012- quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, let. c) del vigente PTPCT- tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all' art.35-bis, d. lgs. 165/2001”*

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

**ONERI DI RISERVATEZZA:**




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Panzarino Angela	 Firmato digitalmente il 07/09/2022 09:50
Dirigente PTA	Lagreca Amalia	 Firmato digitalmente il 08/09/2022 12:42
Direttore/Responsabile di Struttura	Fortunato Grazia	 Firmato digitalmente il 08/09/2022 12:51