

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008681	12/09/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 2 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141020199

OGGETTO: Distretto Socio Sanitario n. 2 – CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001, MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 D.LGS. N. 119 DEL 18/07/2011.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220009594 DEL 07/09/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/09/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 12/09/2022 13:57



Cifarelli Giuseppe



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N.2

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;
Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020;

Premesso

che il dipendente, in servizio presso la ASL di Bari, i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente Determinazione, di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione, con istanza agli atti di questo Ufficio al prot. n. 103443 del 11/08/2022, ha chiesto di fruire di un periodo di gg. 31 di congedo parentale per gravi motivi – ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 – per poter assistere il coniuge, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992, per il periodo dal 01/10/2022 al 31/10/2022;

Preso atto

di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della L. n. 53/2000 e dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011;

Rilevato che:

- l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del coniuge del dipendente è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L.104/1992, giusta attestazione della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di Ruvo di Puglia del 11/07/2022;
- il dipendente di cui innanzi per assistere il coniuge già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa L. 104/1992;

Considerato

- che, giusta Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011, dalla Circolare Dip. Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012 e dalla Circolare INPS n. 59 del 27/04/2012, i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;
- quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. n. 119/2011 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il cui comma 5 è stato sostituito dai seguenti:

5-bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e

nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...";

5-ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 48.738,00 per l'anno 2021 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati...";

5-quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Ritenuto

pertanto, di dover corrispondere al dipendente di cui innanzi per un periodo di gg. 31 di congedo parentale per gravi motivi – dal 01/10/2022 al 31/10/2022, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati,

1. di accogliere l'istanza acquisita al prot. n. 103443 del 11/08/2022 del dipendente in servizio presso la ASL di Bari, i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente determinazione, di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione, concedendo un periodo di **gg. 31** di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, a decorrere dal 01/10/2022 al 31/10/2022;
2. di dare atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Azienda;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Rutigliano Valentina	 Firmato digitalmente il 07/09/2022 13:11
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Rutigliano Valentina	 Firmato digitalmente il 07/09/2022 13:11
Dirigente PTA	Cervelli Giuseppe	 Firmato digitalmente il 08/09/2022 09:20
Direttore/Responsabile di Struttura	Saponaro Giorgio	 Firmato digitalmente il 08/09/2022 14:05