

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| Determinazione n.ro | Data di Adozione |
|---------------------|------------------|
| 0009015 | 21/09/2022 |

| Struttura Aziendale | Centro di Costo |
|---|-----------------|
| Stab. Osp. Di Venere - Direzione Amministrativa | 131020102 |

OGGETTO: P.O. "Bari Sud": P.O. "Di Venere" congedo per assistere portatore di handicap grave art.42, comma 5 del D.Lgs. 26.03.2001 n.151

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220010035 DEL 19/09/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

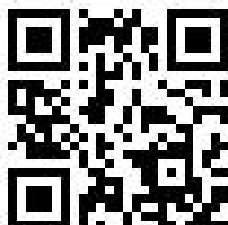
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **21/09/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 21/09/2022 12:56



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: P.O. “Bari Sud”: P.O. “Di Venere” congedo per assistere portatore di handicap grave art.42, comma 5 del D.Lgs. 26.03.2001 n.151

**IL DIRETTORE F.F. DELLA STRUTTURA OPERATIVA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
“AREA OSPEDALIERA BARI-SUD “**

Visti:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020;
- La deliberazione del Direttore Generale n.2182 del 06/12/2021;
- La deliberazione del Direttore Generale n. 1213 del 22/06/2022.

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 886 del 3.06.2015 è stato adottato il Regolamento Aziendale per la concessione dei permessi retribuiti di cui all’art. 42-comma 5 D.Lgs. 26/03/2001 n. 151;
- che il/la dipendente , le cui generalità sono riportate nell’allegato non pubblicato per motivi di privacy, dipendente a tempo indeterminato dello Stabilimento Ospedaliero “Di Venere”, ha presentato istanza prot. n. 59549 del 15.09.2022, intesa a fruire di **trentuno** giorni di Congedo Parentale per gravi motivi –ex art. 42-comma 5- del D.Lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall’art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119- per poter assistere il figlio portatore di handicap in situazione di gravità di cui all’Art. 33 – comma 3 – della Legge 104/92, per il seguente periodo:
dal 01.10.2022 al 31.10.2022 per un totale di 31 giorni

Rilevato:

- che l’accertamento della situazione di gravità dell’handicap del figlio è avvenuto ai sensi dell’art. 4 – comma 1 – della L. 104/92 , giusta attestazioni della Commissione Medica della ASL di Bari in data 15.11.2021 ;
- che con la L. 24.12.2003 n. 350 all’art. 3 –comma 106- è stato previsto che all’art. 42-comma 5- del D.Lgs. n. 151/01 siano soppresse le parole “ da almeno cinque anni”.
- Il/ la dipendente a tempo indeterminato dello S.O. “Di Venere” di questa ASL fruisce dei benefici di cui all’Art.33, comma 3 – della stessa L.104/92 per assistere il figlio come da Determina Dirigenziale n.14298 del 17.12.2021.
- che giusta quanto disposto dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002 , n. 31 del 12.05.2004 e n. 22 del 28.12.2011 e n. 22 del 28.12.2011, dalla Circolare D.F.P. n. 1 del 3.02.2012 e Circolare INPS n. 9 del 20.01.2020, i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di anni due, possono essere fruiti in modo continuativo o

frazionato, anche se a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo.

Preso atto:

- di quanto disposto dall'Art.4 – comma 2 – della L. n. 53 dell'8.3.2000 , dall'Art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. nr. 151 del 26.3.2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119.
- della nota circolare della Direzione Generale prot. 70513/1 dell'11.04.2016.
- di quanto disposto dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 D.Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di Handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:
 - 5-bis" Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di anni due per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza.....";
 - 5-ter. " Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 48.738,00 = annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...";
 - 5-quinquies. " Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...".

Ritenuto:

- pertanto di dover corrispondere alla dipendente a tempo indeterminato dello S.O. "Di Venere" di questa ASL – un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di accogliere l'istanza prodotta prot. n. 59549 del 15.09.2022 dal dipendente dello S.O. "Di Venere" di questa ASL concedendogli un periodo di Congedo Parentale per gravi motivi familiari ex art.42- comma 5- del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001, modificato e

sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, dal **01.10.2022 al 31.10.2022 per un totale di 31 giorni;**

2. di notificare copia del seguente provvedimento al Dipendente, al Direttore Medico P.O. "Di Venere" , al Responsabile della Struttura e dell' Unità Operativa presso cui presta servizio il Dipendente, all'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Trattamento Economico e all' Ufficio Rilevazioni Presenze del S.O. "Di Venere".

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

| | |
|--|-----------------------------|
| Stab. Osp. Di Venere - Direzione Sanitaria | Area Gestione Risorse Umane |
|--|-----------------------------|

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|-------------------------------------|------------------------|--|
| Estensore | Caricola Claudio Livio |  Firmato digitalmente il 19/09/2022 12:40 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Volpe Giuseppe |  Firmato digitalmente il 19/09/2022 14:43 |