

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009193	23/09/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 11 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141110199

OGGETTO: DSS 11 - dipendente a tempo indeterminato della ASL BA. Congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42 - comma 5 del D. Lgs 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs 18/07/2011 n. 119.

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220010181 DEL 22/09/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

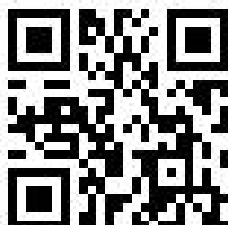
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **23/09/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
*L'Addetto alla Pubblicazione*



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Viste

- La deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009
- La deliberazione del direttore generale n. 504 del 29/04/2020

- Premesso che il dipendente a tempo indeterminato della ASL BA , allegati dati anagrafici non pubblicabili per rispetto alla privacy, – con istanza del 02/08/2022, ha chiesto di fruire di un periodo di Congedo Parentale, dal 01/10/2022 al 31/03/2023, per un totale di giorni 182, per assistere il familiare convivente portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 3 - Comma 3 – della L. 104/92;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4 - comma 2, – della L. n. 53 dell'8/03/2000 e dall'art. 42 - comma 5 - del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art.4 del D.Lgs. 18/7/2011 n.119;

Rilevato che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del predetto familiare è avvenuto, ai sensi dell'art. 4 – Comma 1 – della L. 104/92, giusta attestazione della Commissione Medica ASL di Rutigliano del 05/05/2022 ;

Considerato:

che con la L. 24/12/2003 n. 350 dell'art. 3 - comma 106 – è stata prevista la soppressione delle parole “da almeno 5 anni” nell'art. 42 – Comma 5 – del D.Lgs. n. 151/01;

che il dipendente già fruisce dei benefici di cui all'art. 33 – comma 3 – della stessa Legge 104/92 per l'assistenza al familiare convivente;

che il dipendente ha dichiarato di essere l'unico componente del nucleo familiare che potrà fruire del congedo parentale di cui sopra;

che, giusto quanto disposto dalle circolari INPDAP n.2 del 10/1/2002 e n.31 del 12/5/2004, i periodi di assenza dal servizio, per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs.18/7/2011 n.119 comma 5-bis,

5-ter e 5-quinquies circa la condizione di non ricovero a tempo pieno della persona assistita, il diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento con copertura da contribuzione figurativa, la non rilevazione ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del TFR;

**D E T E R M I N A**

**per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate;**

di accogliere l'istanza prodotta in data 02/08/2022 dal dipendente a tempo indeterminato della ASL BA , concedendogli un periodo di congedo parentale di gg. 182 dal 01/10/2022 al 31/03/2023, per gravi motivi familiari ex art. 42 Comma 5 – del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art.4 del D.Lgs n.119/2011.

Di dare atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda.

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c.3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale ( DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recapito, a livello aziendale, alla Parte II, par.1 , lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 –bis, d. lgs. 165/2001.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

**ONERI DI RISERVATEZZA:**



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Affari Generali	Area Gestione Risorse Umane
-----------------	-----------------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Monte Gennaro	 Firmato digitalmente il 22/09/2022 09:03
Direttore/Responsabile di Struttura	Carminucci Giuseppe	 Firmato digitalmente il 22/09/2022 09:13