

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009384	30/09/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Dipartimento Assistenza Territoriale	140010299

OGGETTO: CONGEDO STRAORDINARIO EX ART.42 COMMA5 DEL D.LGS.151/2001
MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART.4 DEL D.LGS.18/07/2011 N.119

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220010291 DEL 26/09/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

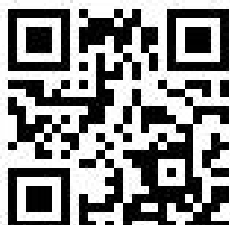
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **30/09/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 30/09/2022 13:01



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO: CONGEDO STRAORDINARIO EX ART.42 COMMA5 DEL D.LGS.151/2001
MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART.4 DEL D.LGS.18/07/2011 N.119**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO
DI ASSISTENZA TERRITORIALE**

- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009;
- Vista la Delibera 504 del 29/04/2020 con la quale la Direzione Strategica ha adottato il nuovo Regolamento per la predisposizione delle Determine Dirigenziali sull'Albo Pretorio Aziendale;
- Vista la Delibera n. 2182 del 06/12/2021 avente ad oggetto: *“Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle Deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali all'Albo Pretorio Aziendale – Integrazione D.D.G.n.504/2020”*.

Premesso che:

il dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, con istanza del 09/09/2022, nel rispetto del “Regolamento Aziendale per la concessione del congedo retribuito di cui all'art.42,comma5, del decreto Legislativo del 26 marzo 2001,n.151” approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.886 del 03/06/2015, acquisita da questa Struttura con Prot.n.114357/22 del 13/09/2022, ha chiesto di fruire di un periodo di **365gg.** di Congedo Straordinario per assistere il parente di primo grado, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, a decorrere **dal 26 Settembre 2022 e sino al 26 Settembre 2023**, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011;

Rilevato che:

- l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del parente di 1 grado del dipendente di cui trattasi è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, effettuato in data 31/01/2018 dalla 3^a Commissione per l'accertamento dell'handicap (L.104/92);
- il dipendente fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa Legge n. 104/92 per assistere il parente di 1 grado concessi con Determina Dirigenziale n.9100 del 22/09/2022;

Considerato che:

- il dipendente ha dichiarato di possedere i requisiti per usufruire del beneficio utilizzando l'apposito modello predisposto dall'Amministrazione;
- il Dirigente Responsabile ha sottoscritto in calce l'istanza del dipendente;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della Legge n. 53 dell'08/03/2000 e dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 per cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo.

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, per cui il comma 5 è integrato dai seguenti:

- 5-bis *“Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell’arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...”*;
- 5-ter *“Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 47.968,00.= per l’anno 2018 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...”*;
- 5-quinquies *“La fruizione del congedo non consente né la maturazione delle ferie, né della tredicesima mensilità, né del trattamento di fine servizio o fine rapporto (TFS/TFR)...”*;

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare il congedo in discorso e corrispondere al dipendente per un periodo di 365 gg. dal 26 Settembre 2022 al 26 Settembre 2023, un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione ricevuta, e cioè quella percepita nell’ultimo mese di lavoro che precede il congedo, e che la stessa sarà coperta da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del TFS/TFR, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

D E T E R M I N A

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

di autorizzare il dipendente a tempo indeterminato di questa ASL, le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, a fruire di un periodo di congedo straordinario per assistere il parente di 1 grado, a decorrere dal 26 Settembre 2022 al 26 Settembre 2023, in applicazione di quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011;

di corrispondere al dipendente per un periodo di **365 gg., dal 26 Settembre 2022 al 26 Settembre 2023**, un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione ricevuta, e cioè quella percepita nell’ultimo mese di lavoro che precede il congedo, precisato che la stessa sarà coperta da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del TFS/TFR, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

di trasmettere il presente provvedimento all’UOS Trattamento Giuridico ed Economico dell’A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza;

di trasmettere la presente alla Struttura Complessa di appartenenza del dipendente al fine di informare l’Ufficio Rilevazione Presenze, nonché di alimentare il fascicolo personale dello stesso.

I firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente

codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Pecorella Anna Maria	 Firmato digitalmente il 26/09/2022 12:10
Direttore/Responsabile di Struttura	Depergola Tommaso	 Firmato digitalmente il 29/09/2022 14:13